

Współczesny menadżer personalny, sylwetka, funkcje - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Współczesny menadżer personalny, sylwetka, funkcje
Kod przedmiotu	04.9-WZ-ZarzD-WMPSF
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Występuje w specjalnościach	Menadżer personalny
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Bartosz Seiler

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studenta z rolą i wymaganiami wobec menedżera personalnego we współczesnych organizacjach oraz kształtowanie kompetencji w zakresie współdziałania z kierownikami liniowymi w realizacji funkcji personalnych.

Wymagania wstępne

Uzyskanie zaliczenia na minimum oceną dostateczną z przedmiotu zarządzanie zasobami ludzkimi realizowanego w semestrze II

Zakres tematyczny

Wykład: role oraz powiązane z nimi cechy osobowe i kompetencyjne współczesnego menedżera personalnego; domeny kompetencji menedżerów personalnych; miejsce działu kadr i menedżera personalnego w strukturze różnego typu współczesnych organizacji; współdziałanie menedżera personalnego w zakresie funkcji personalnych z kierownikami liniowymi; nowe wyzwania dla menedżera personalnego w zakresie doskonalenia pracowników

Ćwiczenia: pożądane cechy współczesnego menedżera personalnego; obowiązki menedżera personalnego we współczesnych organizacjach; współdziałanie menedżera personalnego w zakresie funkcji personalnych z kierownikami liniowymi.

Metody kształcenia

Wykład: wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny

Ćwiczenia: pogadanka, metoda projektu, symulacja, gry dydaktyczne, praca w grupach, burza mózgów, praca z dokumentem źródłowym

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student wie, jaki jest wpływ umiejscowienia działu kadr w strukturze organizacyjnej na procesy personalne w organizacji	- K_W07 - K_W13	- kolokwium - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	- Wykład - Ćwiczenia
Student potrafi współdziałać w grupie	K_K06	- aktywność w trakcie zajęć - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	Ćwiczenia
Student potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę w analizie zjawisk personalnych	- K_U03 - K_U04	- obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna cechy i kompetencje współczesnego menedżera personalnego	• K_W07 • K_W13	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium • obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunki zaliczenia dla wykładów: obecność na wykładach

Forma zaliczenia ćwiczeń: zaliczenie z oceną.

Warunkiem zaliczenia ćwiczeń jest: obecność i aktywność studenta na zajęciach oraz zaliczenie na ocenę pozytywną kolokwium.

Na ocenę końcową składają się następujące elementy:

1. Obecność i aktywny udział w ćwiczeniach (30%): studenci zobowiązani są do aktywnego i systematycznego uczestnictwa w zajęciach. W przypadku nieobecności wynikłych z ważnych przyczyn należy uzgodnić z prowadzącym sposób odrobienia zaległych ćwiczeń. W celu usprawiedliwienia nieobecności na zajęciach student przedstawia stosowne zaświadczenie w ciągu 7 dni. Ocena będzie odbywała się poprzez systematyczną obserwację wykonania zadań przewidzianych programem ćwiczeń oraz aktywnego udziału w zajęciach [K_U03, K_U05, K_U14, K_K06]
2. Ocena z kolokwium zaliczeniowego (70%): kolokwium obejmie swoją treścią tematy realizowane podczas wykładów oraz ćwiczeń; lista pytań z zakresem tematycznym zostanie przesłana studentom z miesięcznym wyprzedzeniem, pytania otwarte z progami punktowymi, studenci udzielają odpowiedzi na 4 pytania wybrane przez prowadzącego; progi punktowe dla poszczególnych ocen z kolokwium: 8-7,5 punktów – 5,0; 7 punktów – 4,5; 6,5 – 6,0 punktów – 4,0; 5,5 punktów – 3,5; 5,0 – 4,5 punktów – 3,0 [K_W07, K_W13].

Na ocenę z przedmiotu składa się ocena z ćwiczeń (kolokwium) (100%). Warunkiem zaliczenia przedmiotu są ocena pozytywna z ćwiczeń i obecność na wykładach.

Literatura podstawowa

1. Bohdziewicz P. (red.), Menedżer personalny u progu XXI wieku, Łódź 2001.
2. Jędrzych E. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, Oficyna Wolters Kluwer, Kraków 2007
3. Pawlak Z., *Personalna funkcja firmy*, Warszawa 2003.
4. Ulrich D., Liderzy zarządzania zasobami ludzkimi. Nowe wyzwania, nowe role, Kraków 2001.
5. Stankiewicz J., *Kryzys decyzji jednostkowych i grupowych*, w: *Zachowania organizacji wobec zjawisk kryzysowych* (red.) J. Skalik, Katedra Projektowania Systemów Zarządzania Akademii Ekonomicznej, Wrocław 2003, s. 439-442.
6. Stankiewicz J., Moczulska M., Partycypacja pracowników w podejmowaniu decyzji a poprawa relacji interpersonalnych, w: *Organizacja w obliczu współczesnych wyzwań* (red. nauk.) M. Geryk, Wydaw. Wyższej Szkoły Zarządzania, Gdańsk 2010, s. 140-153.

Literatura uzupełniająca

1. Artykuły z czasopisma „Personel i Zarządzanie”
2. Pocztowski A, Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Warszawa 2007.
3. Wiśniewski Z., Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi w warunkach nowej gospodarki, Kraków 2004.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Bartosz Seiler (ostatnia modyfikacja: 24-05-2022 15:05)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ