

Zarządzanie wiedzą - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie wiedzą
Kod przedmiotu	04.9-WZ-LogP-ZWi
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Logistyka
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	6
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Marta Moczulska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie z problematyką zarządzania wiedzą w organizacji - uwarunkowaniami zarządzania wiedzą w firmie oraz możliwościami stosowania praktycznych rozwiązań z tego zakresu.

Wymagania wstępne

Uzyskanie zaliczenia z przedmiotów: *Zarządzanie i przedsiębiorczość, Projektowanie procesów i systemów logistycznych*

Zakres tematyczny

Wykład: Zarządzanie wobec wyzwań gospodarki opartej na wiedzy. Pojęcie i rodzaje wiedzy. Podejścia do zarządzania wiedzą. Elementy systemu zarządzania wiedzą. Kodyfikacyjne i personalne strategie zarządzania wiedzą. Procesy zarządzania wiedzą w organizacji. Instrumenty zarządzania wiedzą.

Ćwiczenia: Perspektywy zarządzania wiedzą. Uczenie się a zarządzanie wiedzą. Możliwości gromadzenia i kodyfikacji wiedzy. Pozyskiwanie i tworzenie wiedzy. Zarządzanie pracownikami wiedzy. Organizacje oparte na wiedzy – definicja i cechy oraz mechanizmy działania. Koncepcja rozwoju potencjału społecznego organizacji. Dylematy związane z zarządzaniem wiedzą w organizacji.

Metody kształcenia

Wykład: interaktywny, analiza przypadków

Ćwiczenia: praca w grupach, dyskusja grupowa, zadania problemowe, case study

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student wyjaśni istotę zarządzania wiedzą w organizacji, wymieni rodzaje wiedzy	K_W02	- aktywność w trakcie zajęć - zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	- Wykład - Ćwiczenia
Student charakteryzuje elementy sytemu zarządzania wiedzą, opisuje strategie zarządzania wiedzą, instrumenty	K_W09	zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Wykład
Student wyjaśni kto jest pracownikiem wiedzy i wskaże możliwości zarządzania tą grupą pracowników	K_W08 K_U04	- aktywność w trakcie zajęć - praca kontrolna	- Wykład - Ćwiczenia
Student jest świadomy znaczenia zarządzania wiedzą dla rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstwa	K_U05 K_K01	- aktywność w trakcie zajęć - praca kontrolna	Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zaprezentuje proces zarządzania wiedzą w organizacji oraz możliwości jego kształtowania	• K_W01 • K_U07 • K_K03	• aktywność w trakcie zajęć • praca kontrolna • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunki zaliczenia wykładów [K_W05,K_W08, K_W13]: kolokwium zaliczeniowe obejmujące swoją tematyką treści realizowane podczas wykładów. Progi dla poszczególnych ocen: 50% - dostateczny, 60% dostateczny plus; 70% dobry; 80% - dobry plus, powyżej 90% - bardzo dobry.

Warunki zaliczenia ćwiczeń [K_U06, K_U12, K_U14, K_K01, K_K03, K_K05]: aktywność podczas zajęć oraz kolokwium zaliczeniowe – analiza zagadnienia problemowego związanego z zarządzaniem wiedzą. Ocena zadania uzależniona jest od: przedstawienia problemu, umiejętności analizy (kompletność/wielostronność), propozycji rozwiązań (spójności, kreatywności, zastosowania wiedzy) oraz przejrzystości prezentacji.

Ocena końcowa: na ocenę końcową składa się wynik uzyskany z wykładu i ćwiczeń, w proporcji odpowiednio – 50% i 50%. Przy czym wyliczana jest ona przy założeniu uzyskania zaliczenia z obu form prowadzenia zajęć

Literatura podstawowa

1. Jashapara A., *Zarządzanie wiedzą: zintegrowane podejście*, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2006.
2. Jemielniak D., Koźmiński A.K. (red.), *Zarządzanie wiedzą*, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012.
3. Morawski M., *Zarządzanie wiedzą: organizacja, system, pracownik*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego, Wrocław 2006.
4. Kowalczyk A., Nogalski B., *Zarządzanie wiedzą: koncepcja i narzędzia*, DIFIN, Warszawa 2007.
5. Perechuda K. (red.), *Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005.
6. Probst G., Raub S., Romhardt K., *Zarządzanie wiedzą w organizacji*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004.
7. Tabaszewska E., *Wprowadzanie i funkcjonowanie systemów zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwach*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2012.
8. Fazlagić J., *Innowacyjne zarządzanie wiedzą*, Difin, 2014.
9. B. Mikuła, *Zarządzanie oparte na wiedzy - podstawowe założenia*, "Studia Ekonomiczne. Gospodarka-Społeczeństwo-Środowisko", 2018, nr 2, s. 34-46.

Literatura uzupełniająca

1. Gierszewska G., *Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie : modele, podejścia, praktyka*, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2011.
2. Nycz M., Owoc M.L. (red.) *Pozyskiwanie wiedzy i zarządzanie wiedzą*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2010.
3. Tabaszewska E. (red.), *Nowoczesne koncepcje zarządzania - zarządzanie wiedzą*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2008.
4. Morawski M., Prudzienica M. (red.), *Zarządzanie wiedzą w kreowaniu innowacji zarządczych*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2011.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 11-06-2022 21:38)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ