

Elective Classes- Cooperation in Health Care Team - course description

General information	
Course name	Elective Classes- Cooperation in Health Care Team
Course ID	12.2-WL-Piel-ZF-WwZOZ
Faculty	Faculty of Medicine and Health Sciences
Field of study	Nursing
Education profile	practical
Level of studies	First-cycle studies leading to Bachelor's degree in nursing
Beginning semester	winter term 2022/2023

Course information	
Semester	1
ECTS credits to win	1
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr Jolanta Chmielowiec

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Class	15	1	-	-	Credit with grade
Samokształcenie	15	1	-	-	Credit

Aim of the course

Zapoznanie studenta z planowaniem pracy zespołu, stylami zarządzania, czynnikami zakłócającymi pracę oraz możliwościami rozwiązywania konfliktów w zespołach.

Prerequisites

Wiedza z zakresu podstaw pielęgniarstwa.

Scope

1. Praca zespołowa i czynniki wpływające na jej efektywność.
2. Motywacja i jej wpływ na efekty pracy zespołu.
3. Różne style zarządzania (przywództwo) - wady i zalety.

Teaching methods

Dyskusja, metody warsztatowe, pogadanka.

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Absolwent zna i rozumie priorytety pracy zespołowej i czynniki wpływające na efektywność pracy zespołu;	• C.W43.	• a discussion • activity during the classes • an oral response	• Class • Samokształcenie
Absolwent zna i rozumie znaczenie motywacji członków zespołu dla jakości i efektywności pracy;	• C.W44	• a check work • a discussion • activity during the classes	• Class • Samokształcenie
Absolwent zna i rozumie rolę przywództwa i style zarządzania w pracy zespołowej oraz ich wady i zalety;	• C.W45.	• a discussion • activity during the classes • an oral response	• Class • Samokształcenie
Absolwent zna i rozumie proces podejmowania decyzji w zespole;	• C.W46.	• an evaluation test • an ongoing monitoring during classes	• Class • Samokształcenie
Absolwent zna i rozumie metody samooceny pracy zespołu;	• C.W47.	• activity during the classes • an observation and evaluation of activities during the classes • an oral response	• Class

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Absolwent zna i rozumie czynniki zakłócające pracę zespołową i metody rozwiązywania konfliktów w zespole.	• C.W48.	- activity during the classes - an evaluation test	- Class - Samokształcenie
Absolwent potrafi analizować korzyści wynikające z pracy zespołowej;	• C.U53.	an ongoing monitoring during classes	- Class - Samokształcenie
Absolwent potrafi korzystać z wybranych modeli organizowania pracy własnej i zespołu;	• C.U54.	- an observation and evaluation of activities during the classes - an oral response	- Class - Samokształcenie
Absolwent potrafi planować pracę zespołu i motywować członków zespołu do pracy;	• C.U56.	- an observation and evaluation of activities during the classes - an oral response	- Class - Samokształcenie
Absolwent potrafi identyfikować czynniki zakłócające pracę zespołu i wskazywać sposoby zwiększenia efektywności w pracy zespołowej;	• C.U57.	- an observation and evaluation of activities during the classes - an oral response	- Class - Samokształcenie
Jest gotów do ponoszenia odpowiedzialności za wykonane czynności zawodowe;	• K.S4.	- an observation and evaluation of activities during the classes - an oral response	- Class - Samokształcenie

Assignment conditions

Ćwiczenia - warunkiem zaliczenia jest uzyskanie pozytywnych ocen ze wszystkich zajęć, przewidzianych do realizacji w ramach programu. Ocenie podlegają: kolokwia sprawdzające wiedzę oraz wypowiedzi ustne, test praktycznych umiejętności i wykonanie zadania indywidualnego.

Samokształcenie - praca pisemna na temat podany przez prowadzącego (forma: esej)

Ocena końcowa to średnia arytmetyczna wszystkich form przewidzianych do realizacji przedmiotu. Wyniki średniej arytmetycznej ustala się zgodnie z zasadą: średnia 3,25 stanowi ocenę końcową 3,5; średnia 3,75 stanowi ocenę końcową 4,0; średnia 4,25 stanowi ocenę końcową 4,5; średnia 4,75 stanowi ocenę końcową 5,0.

94-100% = 5,0, 85-93% = 4,5, 76-84% = 4,0, 68-75% = 3,5, 60-67% = 3,0, 0-59% = 2,0.

W przypadkach nieobecności, Student powinien uzupełnić braki w terminie i formie uzgodnionej z prowadzącym zajęcia. W sprawach spornych dotyczących zaliczeń, studentowi przysługuje prawo odwołania się do Koordynatora przedmiotu. Sprawy nieuregulowane niniejszym regulaminem rozpatruje indywidualnie Koordynator przedmiotu lub odpowiednio zastosowanie mają wewnętrzne akty prawne.

Regulacje dotyczące warunków zaliczenia odpowiadają warunkom zaliczania bezpośredniego, z zastrzeżeniem możliwości wprowadzenia zmian w przypadku konieczności przejścia na zaliczanie zdalne w czasie regulaminowym, przed rozpoczęciem sesji.

Pozostałe nie wymienione regulacje określa Regulamin Studiów na Uniwersytecie Zielonogórskim <https://www.uz.zgora.pl/index.php?regulamin-studiow>

Recommended reading

1. Ksykiewicz-Dorota A.: Zarządzanie w pielęgniarstwie. Czelej, Lublin 2005.
2. Ksykiewicz-Dorota A.: Podstawy organizacji pracy pielęgniarstwa. Czelej, Lublin 2004.

Further reading

1. Koźmiński A., Piotrowski W.: Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN, Warszawa 2006.
2. Król H., Ludwiczynski A.: Zarządzanie zasobami ludzkimi. PWN, Warszawa 2006.
3. Sajkiewicz A.: Strategia zarządzania zasobami Ludzkimi. W (red): M. Rybak: Zarządzanie zasobami ludzkimi w firmie. wyd. Szkoły Głównej Handlowej, Warszawa 1998.

Notes

Modified by dr n. med. Joanna Hoffmann-Aulich (last modification: 26-07-2022 15:32)

Generated automatically from SylabUZ computer system