

Zarządzanie zasobami ludzkimi - course description

General information	
Course name	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Course ID	06.1-WM-MiBM-D-11_22
Faculty	Faculty of Mechanical Engineering
Field of study	Mechanical Engineering
Education profile	academic
Level of studies	Second-cycle studies leading to MSc degree
Beginning semester	winter term 2023/2024

Course information	
Semester	1
ECTS credits to win	1
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr hab. Eunia Baron-Polańczyk, prof. UZ

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Lecture	15	1	9	0,6	Credit with grade

Aim of the course

Zapoznanie Studentów z podstawowymi pojęciami z zakresu zarządzania i kierowania zespołem pracowniczym oraz rozwijanie umiejętności planowania i pozyskiwania pracowników.

Prerequisites

Elementarna wiedza i umiejętności z zakresu organizacji pracy, zarządzania i komunikacji społecznej.

Scope

Lp.	Treści programowe - WYKŁAD	I. godz. st. stacj.	I. godz. st. niestacj.
W1:	Zarządzanie zasobami ludzkimi: Wybrane terminy (pojęcia, definicje) z zakresu organizacji i zarządzania. Funkcje, zasady i ogólne metody organizacji i zarządzania.	2	1
W2:	Zarządzanie strategiczne: Formułowanie strategii zasobów ludzkich. Społeczna odpowiedzialność organizacji.	2	1
W3:	Proces planowania i sposoby pozyskiwania pracowników. Proces zarządzania zmianą w organizacji.	2	1
W4:	Proces oceniania pracowników: Kontrola a ocena. Przemieszczanie, awansowanie i odejścia pracowników. Wartościowanie pracy. Zmiana i rozwój w karierze zawodowej.	2	1
W5:	Proces komunikowania się w organizacji: Standaryzacja komunikatu pisemnego (np. wg wytycznych WM). Komunikacja werbalna a pozawerbalna. Komunikat jednokierunkowy a dwukierunkowy. Fakty a opinie. Kompetencje komunikacyjne: typy komunikatów (JA-TY), skuteczne stawianie granic – algorytm działania (technika zdartej płyty, sztuka odmawiania).	2	2
W6:	Proces motywowania pracowników: Nagradzanie i karanie (katalog kar i nagród, utrzymywanie wysokiego poziomu motywacji). Expose kierownika/szefa.	2	1
W7:	Techniki zarządzania i style kierowania: Kierowanie zespołami pracowniczymi. Władza a przywództwo. Zarządzanie personelem: proces grupowy, role grupowe, budowanie zespołu, kompetencje menadżerskie, umiejętność delegowania uprawnień. Podsumowanie: kolokwium zaliczeniowe.	3	2
Suma:		15	9

Teaching methods

Metody podające (wykład informacyjny i problemowy, pogadanka, pokaz, demonstracja), metoda problemowa i różne odmiany dyskusji.

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student docenia wartość uczenia się przez całe życie, jako warunek podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz skutecznego funkcjonowania w strukturach zarządzania i organizowania proces uczenia się innych osób. Dostrzega praktyczną wartość pracy indywidualnej i współdziałania w grupie oraz przyjmowanie w niej różnych ról i zadań.	• K_K01	• a discussion • an observation and evaluation of activities during the classes • an ongoing monitoring during classes • an oral response	• Lecture
Student potrafi pozyskiwać informacje z literatury przedmiotu zarządzania personelem i kompetencji komunikacyjnych oraz formułuje opinie i wyciąga wnioski dotyczące: procesu grupowego, ról grupowych, budowania zespołu, wytycznych kompetencji menadżerskich, zasad delegowania uprawnień, typów komunikatów (JA-TY), procesu skutecznego stawiania granic - algorytmu działania (techniki zdartej płyty, sztuki odmawiania), reguł nagradzania i karania (katalogu kar i nagród), wytycznych expose kierownika/szefa, utrzymywania wysokiego poziomu motywacji.	• K_U01	• a discussion • a written assignment • an evaluation test • an observation and evaluation of activities during the classes	• Lecture
Student ma szczegółową wiedzę w zakresie zarządzania: 1) Prognozuje procesy pracy z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi (cykl organizacyjny pracy wytwórczej) oraz ocenia przydatność praktycznego aplikowania faz 'cyklu zorganizacyjnego działania' w organizowaniu pracy i zarządzaniu personelem; 2) Opisuje podstawowe metody, techniki, narzędzia i materiały stosowane przy rozwiązywaniu zadań z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi przydatnych w inżynierii mechanicznej i budowie maszyn.	• K_W02	• a discussion • an evaluation test • an observation and evaluation of activities during the classes	• Lecture
Student posiada wiedzę na temat procesów zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie: 1) Definiuje podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania zasobami ludzkimi, wykorzysta je w wypowiedziach słownych i pisemnych; 2) Wyjaśnia pojęcia z zakresu norm i reguł organizacyjnych i rządzące nimi prawidłowości; 3) Charakteryzuje metody planowania pracy, cykl organizacyjny, prawa i zasady stosowane w organizowaniu procesów pracy.	• K_W09	• a discussion • an evaluation test • an observation and evaluation of activities during the classes	• Lecture
Student ma świadomość ważności i rozumie społeczne, ekonomiczne, prawne i inne pozatechniczne aspekty działalności inżynierskiej warunkujące organizację bezpiecznej pracy i zarządzanie zasobami ludzkimi: 1) Dostrzega użyteczną wartość metod planowania pracy, cyklu organizacyjnego, prawa i zasad stosowanych w organizowaniu procesów pracy; 2) Dostrzega potrzebę integrowania treści dotyczących strategii zarządzania zasobami ludzkimi z innymi substrategiami przedsiębiorstwa.	• K_K02	• a discussion • an observation and evaluation of activities during the classes • an ongoing monitoring during classes • an oral response	• Lecture

Assignment conditions

Wykład: zaliczenie na ocenę - według kolokwium (pisemnego sprawdzianu wiadomości/testowego: min. 51% na pozytywne zaliczenie) oraz bieżącego sprawdzania/oceniania wiadomości podczas zajęć.

Recommended reading

1. Armstrong M., Taylor S., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer, Warszawa 2016.
2. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków 2011.
3. Cialdini R., Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka, GWP, Sopot 2021.
4. Dobek-Ostrowska B., Podstawy komunikowania społecznego, Wyd. "Astrum", Wrocław 2007.
5. Drucker P.F., O czym menedżerowie powinni pamiętać w: Harvard Business Review Polska: siła nowych idei, 2006, nr 2, s. 66-79.
6. Gołembski M., Funkcja personalna w przedsiębiorstwie. Aktualne trendy i perspektywy rozwoju, CeDeWu, Warszawa 2019.
7. Jamka B., Czynniki ludzkie we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał? Wolters Kluwer, Warszawa 2011.
8. Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2010.
9. Koźmiński A.K., Piotrowski W., Zarządzanie. Teoria i praktyka, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2013.
10. Król H., Ludwiczyski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2019.
11. Marciniak J., Optymalizacja zatrudnienia, wynagrodzeń i struktur organizacyjnych, Wolters Kluwer, Warszawa 2016.
12. Paliszewicz J., Przywództwo, zaufanie i zarządzanie wiedzą w innowacyjnych przedsiębiorstwach, CeDeWu, Warszawa 2019.
13. Stankiewicz J., Komunikowanie się w organizacji, Wyd. "Astrum", Wrocław 2006.
14. Szczupaczyski J., Edukacja a zarządzanie, Wyższa Szkoła Humanistyczna im. Aleksandra Gieysztora, Pułtusk 2004.
15. Wyroba A., Leszkiewicz A., Zarządzanie zasobami ludzkimi w samorządzie, Municipium SA, Warszawa 2007.
16. Zajac Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań 2007.

17. Zieliński M., Warzecha A., Król M. (red.), Funkcja personalna w przedsiębiorstwie, CEDEWU, Warszawa 2018.
18. Żukowski P., Podstawy nauk o zarządzaniu (The Base of management sciences), Oficyna Wydawnicza Politechniki Rzeszowskiej, Rzeszów 2004.

Further reading

1. Adamiec M., Kozusznik B., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Aktor – kreator – inspirowator, Wyd. „Akade”, Katowice 2000.
2. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków 2007.
3. Chrudden H.J., Sherman A.W., Managing Human Resources, Palo Alto 1984.
4. Drucker P.F., Zarządzanie w XXI wieku, MUZA SA, Warszawa 2000.
5. Griffin E., Podstawy komunikacji społecznej, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2007.
6. Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2010.
7. Jędrzych E. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, Wolters Kluwer Polska, Kraków 2007.
8. Kozuch, B., Wstęp do teorii zarządzania, Wydawnictwo Nauka-Edukacja, Warszawa 1999.
9. Kwiatkowska G.E., Markiewicz K., Komunikowanie się. Nowe wyzwania, Lublin 2010.
10. Moreland N., Work-related learning in higher education, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.
11. Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.
12. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2007.
13. Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie. Organizacja – kierowanie – ekonomika, Warszawa 2000.
14. Wajda A., Wstęp do teorii organizacji i zarządzania, Akademia Obrony Narodowej, Warszawa 2005.
15. Yorke M., Employability in higher education: what it is – what it is not, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.
16. Zając Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Bankowej, Poznań 2007.
17. Załuski G., Pakiet: Negocjacyjne zoo. Strategie i techniki negocjacji w pigułce, Wyd. MT Biznes, 2018.

Notes

-

Modified by dr hab. Eunika Baron-Polańczyk, prof. UZ (last modification: 21-04-2023 11:57)

Generated automatically from SylabUZ computer system