

Polityka zatrudnienia - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Polityka zatrudnienia
Kod przedmiotu	14.0-WZ-BezP-PZa
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Bezpieczeństwo narodowe
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2023/2024

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Joanna Wyrwa

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Projekt	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Przedmiot obejmuje zagadnienia związane z funkcjonowaniem rynku pracy, podstawami polityki zatrudnienia i interwencji państwa na rynku pracy.

Wymagania wstępne

Zaliczone przedmioty z zakresu: ekonomii, bezpieczeństwa społecznego.

Zakres tematyczny

Podstawowe pojęcia związane z polityką zatrudnienia. Elementy i narzędzia polityki zatrudnienia i jej związek z polityką społeczną oraz gospodarczą – ustawodawstwo w sferze zatrudnienia, system instytucji rynku pracy. Ewolucja polityki zatrudnienia w Polsce. Bezrobocie jako kwestia społeczna. Metody i środki przeciwdziałania bezrobociu. Monitoring rynku pracy. Funkcjonowanie polskiego i unijnego rynku pracy. Opracowanie i prezentacja programu zatrudnienia dla wybranego rynku pracy.

Metody kształcenia

warsztaty grupowe, dyskusja grupowa, burza mózgów, metoda przypadków, technika SWOT

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student skutecznie porusza się na rynku pracy, wykorzystuje wiedzę o procesach zachodzących na rynku pracy. Ocenia wyniki prac empirycznych w ramach przedmiotu i podejmuje własne analizy empiryczne.	- K_K06 - K_K07	- aktywność w trakcie zajęć - projekt	Projekt
Student posiada podstawową wiedzę na temat funkcjonowania rynku pracy w aspekcie nauk społecznych oraz celów i zadań polityki rynku pracy.	K_W05	- aktywność w trakcie zajęć - kolokwium	Projekt
Student potrafi zdefiniować i opisać podstawowe kategorie rynku pracy.	K_W01	- aktywność w trakcie zajęć - kolokwium	Projekt
Student wskazuje znaczenie instytucjonalnej struktury rynku pracy. Identyfikuje metody i środki przeciwdziałania bezrobociu.	K_U03	- aktywność w trakcie zajęć - projekt	Projekt
Student ocenia obowiązujący stan prawny (oraz jego zmiany) w odniesieniu do rynku pracy w Polsce.	K_W07	- aktywność w trakcie zajęć - kolokwium	Projekt
Student potrafi analizować procesy zachodzące na rynkach pracy. Posiada umiejętność dokonywania analizy kwestii związanych ze zjawiskiem zatrudnienia i bezrobocia.	K_U01	- aktywność w trakcie zajęć - projekt	Projekt

Warunki zaliczenia

Podstawowym warunkiem jest obecność na zajęciach. W przypadku nieobecności wynikłych z ważnych przyczyn należy uzgodnić z prowadzącym sposób odrobienia zaległych zajęć. W celu usprawiedliwienia nieobecności na zajęciach student przedstawia stosowne zaświadczenie w ciągu 14 dni.

Warunkiem zaliczenia jest: pozytywna ocena z kolokwium (60%), aktywność na zajęciach (20%), przedstawienie projektu przygotowanego indywidualnie lub w grupie (20%). Kolokwium, oceniające efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiejętności odbędzie się w formie testu składającego się z pytań zamkniętych i otwartych. Całkowita ilość punktów możliwa do uzyskania z testu wynosi 100. Suma punktów uzyskanych z testu decydować będzie o ocenie: bardzo dobry (91 – 100 pkt.), dobry plus (81 – 90 pkt.), dobry (71 – 80 pkt.), dostateczny plus (61 – 70 pkt.), dostateczny (51 – 60 pkt.).

W trakcie semestru studenci mogą uzyskiwać dodatkowe punkty za aktywność. Dodatkowe punkty mogą być uzyskane za udokumentowaną aktywność związaną z tematyką przedmiotu prowadzoną w ramach zajęć pozaobowiązkowych, np. projekty realizowane w kołach naukowych, dodatkowe indywidualne projekty, publikacje w czasopiśmie.

Literatura podstawowa

1. Budzinskaya O.V., Teregulova N.F., Labour Market Trends in the Transition to the Digital Economy. W: Ragulina J.V., Khachaturyan A.A., Abdulkadyrov A.S., Babaeva Z.S. (red.) Sustainable Development of Modern Digital Economy. Research for Development. Springer, Cham 2021. https://doi.org/10.1007/978-3-030-70194-9_25
2. Frączek M. (red.), Polityka rynku pracy teoria i praktyka, PWE, Warszawa 2015.
3. Zieliński M., Rynek pracy w teoriach ekonomicznych, Wydawnictwo CeDeWu, Warszawa 2017.
4. Kryńska E., Kwiatkowski E., Podstawy wiedzy o rynku pracy, Wydawnictwo Uniwersytet Łódzki, Łódź 2013.
5. Kwiatkowski E. (red.), Instytucje rynku pracy w krajach OECD. Istota, tendencje i znaczenie ekonomiczne, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2017.
6. Brzychy K., Regionalny rynek pracy - relacje ekonomiczne organizacyjne i społeczne, Wydawnictwo CeDeWu, Warszawa 2013.
7. Gazon J., Ani bezrobocie, ani opieka społeczna, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2022.

Literatura uzupełniająca

1. Balcerzak-Paradowska B. (red.), Praca i polityka społeczna współczesne tendencje i wyzwania, Wydawnictwo IPiSS, Warszawa 2013.
2. Organiściak-Krzykowska A. (red.), Współczesne aspekty rynku pracy, Wydawnictwo IPiSS, Warszawa 2013.
3. Rogozińska-Pawelczyk A., Majewski D. (red.), Trendy na rynku pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2014.
4. Szaban J. M., Rynek pracy w Polsce i w Unii Europejskiej, Wydawnictwo DIFIN, Warszawa 2013.
5. Rosati D., Europejski model społeczny. Doświadczenia i przyszłość, PWE, Warszawa 2009.
6. Męcina J., Niewykorzystane zasoby. Nowa polityka rynku pracy, Oficyna Wydawnicza ASPRA-JR, Warszawa 2013.
7. Kwiatkowski E. (red.), Pandemia Covid-19 a zmiany na rynku pracy. Polska na tle innych krajów Grupy Wyszehradzkiej, Wydawnictwo Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2022.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Renata Maciejewska (ostatnia modyfikacja: 28-05-2023 14:24)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ