

# Koncepcje zarządzania w logistyce - opis przedmiotu

| Informacje ogólne   |                                                |
|---------------------|------------------------------------------------|
| Nazwa przedmiotu    | Koncepcje zarządzania w logistyce              |
| Kod przedmiotu      | 04.9-WZ-LogD-KZwL                              |
| Wydział             | <a href="#">Wydział Ekonomii i Zarządzania</a> |
| Kierunek            | Logistyka                                      |
| Profil              | praktyczny                                     |
| Rodzaj studiów      | drugiego stopnia z tyt. magistra               |
| Semestr rozpoczęcia | semestr letni 2023/2024                        |

| Informacje o przedmiocie        |                                                                                                |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Semestr                         | 1                                                                                              |
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 3                                                                                              |
| Typ przedmiotu                  | obowiązkowy                                                                                    |
| Język nauczania                 | polski                                                                                         |
| Sylabus opracował               | <ul style="list-style-type: none"><li>dr hab. inż. Przemysław Niewiadomski, prof. UZ</li></ul> |

| Formy zajęć |                                         |                                        |                                            |                                           |                     |
|-------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze (stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne) | Forma zaliczenia    |
| Wykład      | 15                                      | 1                                      | 9                                          | 0,6                                       | Egzamin             |
| Ćwiczenia   | 15                                      | 1                                      | 9                                          | 0,6                                       | Zaliczenie na ocenę |

## Cel przedmiotu

Przekazanie wiedzy teoretycznej i praktycznej dotyczącej współczesnych metod i koncepcji zarządzania oraz ukazanie związków i zależności pomiędzy poszczególnymi metodami i koncepcjami. Program zajęć umożliwia studentom rozumienie założeń klasycznych i współczesnych koncepcji zarządzania oraz ich zastosowanie w wyjaśnianiu i rozwiązywaniu problemów z zakresu zarządzania organizacją.

## Wymagania wstępne

Znajomość podstaw z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości (organizacja i zarządzanie)

## Zakres tematyczny

W ramach prowadzonych wykładów: wyjaśnienie pojęć – koncepcja, metoda, metodyka, przedstawienie problemu ewolucji metod i koncepcji zarządzania. Zmiany paradygmatów zarządzania przedsiębiorstwem, Współczesne i dawne źródła przewag konkurencyjnych, Modele biznesu i czynniki je kształtujące, Outosourcing, Benchmarking, Lean Management, Total Quality Management – TQM, Reengineering, Zintegrowany łańcuch dostaw, Zarządzanie marketingowe, Zarządzanie logistyczne, Zarządzanie procesowe, Zarządzanie przez kompetencje, Zarządzanie relacjami, Kapitał relacyjny, Human Resources Management – HRM, Zarządzanie projektami, Przedsiębiorstwo zwinne, Elastyczność funkcjonowania przedsiębiorstw, Koncepcja controllingu, Zarządzanie wiedzą, Organizacja ucząca się, Organizacja inteligentna, Kapitał intelektualny, Organizacja wirtualna, Sieci międzyorganizacyjne, Projektowanie współbieżne, CSR, Koncepcja dojrzałości przedsiębiorstw, Innowacje a imitacje.

W ramach prowadzonych ćwiczeń: wybrane metody i koncepcje zarządzania i ich zastosowanie w rozwiązywaniu problemów organizacji i zarządzania. Współczesne koncepcje i metody zarządzania (zarządzanie zmianą, benchmarking, outsourcing, lean management, zarządzanie procesowe, zintegrowany łańcuch dostaw, kształtowanie relacji z wewnątrzorganizacyjnych i międzyorganizacyjnych, społeczna odpowiedzialność biznesu, zarządzanie wiedzą). Analiza praktycznych problemów w ramach studium przypadku. Moderowanie tematu poświęconego prezentacji i zastosowaniu jednej lub kilku koncepcji zarządzania.

## Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny i problemowy, (rzutnik, foliogram, konsultacje), prezentacja multimedialna. Ćwiczenia: praca indywidualna, praca w zespołach zadaniowych, moderowanie tematu, analiza studium przypadku

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

| Opis efektu                                                                                                                                                        | Symbole efektów                                                       | Metody weryfikacji                                                                                                       | Forma zajęć                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Student wyjaśnia pojęcia i zagadnienia ukazujące istotę poszczególnych koncepcji zarządzania.                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_W03</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li><li>Praca opisowa z wykładu</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li></ul>    |
| Student posiada kompetencje w zakresie komunikatywnego formułowania i przekazywania swoich myśli, opinii w ramach pracy zespołowej i prezentuje je szerszemu gronu | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_U05</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li></ul>                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>Ćwiczenia</li></ul> |

| Opis efektu                                                                                                                                                         | Symbole efektów         | Metody weryfikacji                                                                                                                                                   | Forma zajęć                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Student analizuje i rozwiązuje problemy praktyczne , wykorzystując koncepcje zarządzania. Przetwarza dane i informacje, wyciąga wnioski, porównuje uzyskane wyniki. | • <a href="#">K_U04</a> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• aktywność w trakcie zajęć</li> <li>• bieżąca kontrola na zajęciach</li> <li>• dyskusja</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ćwiczenia</li> </ul>                   |
| Student potrafił zaproponować rozwiązania oraz określić czynniki wspierające i utrudniające proces zarządzania organizacją                                          | • <a href="#">K_W08</a> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• bieżąca kontrola na zajęciach</li> <li>• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li> <li>• kolokwium</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykład</li> <li>• Ćwiczenia</li> </ul> |
| Student potrafi wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania problemów i procesów w sferze zarządzania                               | • <a href="#">K_U04</a> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• aktywność w trakcie zajęć</li> <li>• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li> <li>• Praca opisowa z wykładu</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykład</li> <li>• Ćwiczenia</li> </ul> |

## Warunki zaliczenia

Wykład - egzamin, ćwiczenia - zaliczenie z oceną. Egzamin z wykładu w formie pisemnej. Opis trzech pytań z listy zagadnień obowiązujących do egzaminu. Zagadnienia podane będą studentom miesiąc przed egzaminem. Na zaliczenie ćwiczeń składa się: ćwiczenia w formie pisemnej i ustnej (50%), ocena za moderowanie tematu (40%), aktywność na zajęciach (10%). Ocena za moderowanie tematu uwzględniać będzie wiedzę merytoryczną, określenie priorytetów służących realizacji zadania oraz umiejętności formułowania własnej opinii i przygotowania wystąpień ustnych. Na ocenę końcową z przedmiotu składa się ocena z wykładu (50%) i ćwiczeń (50%).

## Literatura podstawowa

1. Brilman J., Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE Warszawa 2002.
2. Czerska M., Szpitter A.A. (red.), Koncepcje zarządzania, Wyd. C.H.Beck, Warszawa 2010.
3. Łupicka-Szudrowicz A., Zintegrowany łańcuch dostaw w teorii i praktyce gospodarczej, Wyd. AE Poznań 2004.
4. Ziemięwicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE Warszawa 2009.

## Literatura uzupełniająca

1. Kowalczewski W. (red.), Współczesne paradygmaty nauk o zarządzaniu, Difin ,Warszawa 2008.
2. Mitreğa M., Zdolność sieciowa jako czynnik przewagi konkurencyjnej na rynku przedsiębiorstw, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Karola Adamieckiego, Katowice 2010.
3. Danielak, W., Kształtowanie kapitału relacyjnego w małym i średnim przedsiębiorstwie, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, Wrocław 2012.
4. Kostera M.(red.), Nowe kierunki w zarządzaniu, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008.
5. Niewiadomski P. Determinanty funkcjonowania przedsiębiorstw produkcyjnych sektora maszyn rolniczych, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2016.

## Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 16-05-2023 13:24)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ