

Podstawy zarządzania - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Podstawy zarządzania
Kod przedmiotu	04.0-WZ-ZarzP-PZ
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2023/2024

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Dariusz Stankiewicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	30	2	18	1,2	Egzamin
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Przekazanie wiedzy teoretycznej i praktycznej dotyczącej zarządzania, wyjaśnienie stosowanej terminologii, przedstawienie i wyjaśnienie zjawisk zachodzących w zespołach ludzkich, kształtowanie sprawności i skuteczności działania

Wymagania wstępne

Zakres tematyczny

W ramach wykładu:

Teoria organizacji a praktyka zarządzania. Ewolucja zarządzania. Organizacja i jej funkcjonowanie. Proces zarządzania. Planowanie w procesie zarządzania. Organizowanie w procesie zarządzania. Motywowanie w zarządzaniu. Kontrolowanie w zarządzaniu. Społeczna odpowiedzialność biznesu. Zarządzanie jakością. Zarządzanie zmianami w organizacjach. Kształtowanie kultury jakości w organizacji. Zarządzanie różnorodnością. Praca w zespołach wielokulturowych.

W ramach zajęć ćwiczeniowych:

Zarządzanie jako dyscyplina naukowa. Zarządzanie zmianą. Odpowiedzialność społeczna i etyka. Podstawy planowania, Zarządzanie kapitałem ludzkim (rekrutacja, szkolenie, awanse).Rozwiązywanie konfliktów. Zespoły i praca zespołowa. Kultura organizacyjna w zarządzaniu. Współczesne poglądy na motywację. Przywództwo a zaufanie. Kompleksowe zarządzanie jakością, Różnorodność a powodzenie organizacji, Skuteczna kontrola.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny i problemowy

Ćwiczenia: praca w grupach, moderowanie tematu, klasyczna metoda problemowa

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
zna elementarną terminologię stosowaną w naukach o zarządzaniu i jakości	K_W01	- aktywność w trakcie zajęć - egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
stosuje wiedzę teoretyczną w konkretnych obszarach funkcjonowania przedsiębiorstwa	K_U01	- aktywność w trakcie zajęć - egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - przygotowanie projektu	- Wykład - Ćwiczenia
zna role i funkcje organizacyjne	K_W06	- aktywność w trakcie zajęć - egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - kolokwium - projekt	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
ma zdolność adaptacji i działania w nowych warunkach	• K_K07	• dyskusja • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	• Ćwiczenia
jest przygotowany do kierowania pracą własną i zespołów	• K_K05	• aktywność w trakcie zajęć • projekt	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Cykl kształcenia zweryfikowany egzaminem, podczas którego student będzie oceniany wg przyjętych wcześniej efektów kształcenia. Egzamin w formie pisemnej. Opis od trzech do pięciu pytań z listy zagadnień obowiązujących do egzaminu. Zagadnienia podane będą studentom miesiąc przed egzaminem (K_W01, K_W06).

Efekty kształcenia z ćwiczeń będą zweryfikowane poprzez wynik kolokwium(50%), ocenę moderowania tematu(30%), aktywność na zajęciach(20%) (K_K07 ,K_K05).

Ocena moderowania tematu nastąpi pod kątem: zaproponowanej wiedzy merytorycznej, określenia priorytetów służących realizacji zadania oraz umiejętności formułowania własnej opinii i przygotowania wystąpień ustnych (K_U01, K_K05)

Literatura podstawowa

1. Griffin R., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2018
2. Stoner J., Freeman R., Kierowanie, PWE, Warszawa 2011
3. Koźmiński A., Piotrowski W.(red.), Zarządzanie -teoria i praktyka, PWN, Warszawa 20112.
4. Robbins S., DeCenzo D., Fundamentals of Management, Pearson, PRENTICE HALL, 2016

Literatura uzupełniająca

1. Korzeniowski L., Podstawy zarządzania organizacjami, Dyfin, Warszawa 2019
- 2.. Brilmann J., Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2002
3. Kostera M. Glinka B.(red.), Nowe kierunki w zarządzaniu, Wolters Kluwer, Warszawa 2016
4. Kowalczewski W.(red.), Współczesne paradygmaty nauk o zarządzaniu, Dyfin, Warszawa 2008

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. inż. Joanna Zarębska, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 24-05-2023 13:22)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ