

# Selected Aspects of Human Resources Management - opis przedmiotu

| Informacje ogólne   |                                                |
|---------------------|------------------------------------------------|
| Nazwa przedmiotu    | Selected Aspects of Human Resources Management |
| Kod przedmiotu      | 04.0-WZ-P-SAHRM-S18                            |
| Wydział             | <a href="#">Wydział Ekonomii i Zarządzania</a> |
| Kierunek            | WEiZ - oferta ERASMUS                          |
| Profil              | -                                              |
| Rodzaj studiów      | Program Erasmus                                |
| Semestr rozpoczęcia | semestr zimowy 2023/2024                       |

| Informacje o przedmiocie        |                                                                           |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Semestr                         | 2                                                                         |
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 5                                                                         |
| Typ przedmiotu                  | obowiązkowy                                                               |
| Język nauczania                 | angielski                                                                 |
| Sylabus opracował               | <ul style="list-style-type: none"><li>dr inż. Marzena Góralczyk</li></ul> |

| Formy zajęć |                                         |                                        |                                            |                                           |                     |
|-------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze (stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne) | Forma zaliczenia    |
| Wykład      | 15                                      | 1                                      | -                                          | -                                         | Egzamin             |
| Ćwiczenia   | 15                                      | 1                                      | -                                          | -                                         | Zaliczenie na ocenę |

## Cel przedmiotu

The aim of the course is to get students familiar with different aspects of human resources management and to shape practical skills preparing for using the knowledge in the professional work.

## Wymagania wstępne

None

## Zakres tematyczny

Lecture: The essence and significance of human resource management. External and internal environment of HRM. Personnel planning. Employee recruitment and selection. Selection methods.Training and development of employees, applied methods. International aspects of HRM.

Class: The essence and significance of human resource management. External and internal environment of HRM. Personnel planning. Employee recruitment and selection. Selection methods.Training and development of employees, applied methods. International aspects of HRM.

## Metody kształcenia

Conventional lecture, group work, classic problem method, discussion, presentation

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

| Opis efektu                                                                                                       | Symbole efektów | Metody weryfikacji                                                                                                                                                                                                                                         | Forma zajęć                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Student is able to identify factors of external and internal environment influencing on human resource management |                 | <ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>bieżąca kontrola na zajęciach</li><li>dyskusja</li><li>egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li><li>obserwacja i ocena aktywności na zajęciach</li></ul>                       | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li><li>Ćwiczenia</li></ul> |
| Student defines the essence and scope of human resource management                                                |                 | <ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>bieżąca kontrola na zajęciach</li><li>dyskusja</li><li>egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li><li>obserwacja i ocena aktywności na zajęciach</li><li>praca pisemna</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li><li>Ćwiczenia</li></ul> |

| Opis efektu                                                                                                                                          | Symboloeffectów Metody weryfikacji                                                                                                                                                                                                                                   | Forma zajęć                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Student achieves competences of managerial and social nature, including ability to cooperate as a part of the team and to manage the human resources | <ul style="list-style-type: none"> <li>• aktywność w trakcie zajęć</li> <li>• bieżąca kontrola na zajęciach</li> <li>• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li> <li>• obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta</li> <li>• praca pisemna</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykład</li> <li>• Ćwiczenia</li> </ul> |
| Student possess knowledge about HRM practices                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• aktywność w trakcie zajęć</li> <li>• bieżąca kontrola na zajęciach</li> <li>• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li> <li>• obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta</li> <li>• praca pisemna</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykład</li> <li>• Ćwiczenia</li> </ul> |
| Student understands the importance of human resource management to organizational success                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• aktywność w trakcie zajęć</li> <li>• bieżąca kontrola na zajęciach</li> <li>• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li> <li>• obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta</li> </ul>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykład</li> <li>• Ćwiczenia</li> </ul> |

## Warunki zaliczenia

Final test covering the contents of lectures. The student can get a total of 10 points, including: 3,0 from 6.0 points; 3,5 from 7.0 points; 4,0 from 8.0 points; 4,5 from 9.0 points and 5,0 from 9.5 points

Correctly made written works.

Components of the final grade: lecture: 50% and exercises: 50%

## Literatura podstawowa

1. Armstrong M., *Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice*, KoganPage, London 2014
2. Dessler, G.: *Human Resource Management*. Pearson / Prentice Hall. Upper Saddle River. New Jersey, 2008.
3. Jackson S. E., Schuler R. S, Werner S., *Managing Human Resources*, Oxford University Press 2017

## Literatura uzupełniająca

1. DeCenzo D. A., Robbins S. P., Verhulst S. L., *Fundamentals of Human Resource Management*, John Wiley and Sons Inc 2016

## Uwagi

Lecturer: m.goralczyk@wez.uz.zgora.pl

Zmodyfikowane przez dr inż. Marzena Góralczyk (ostatnia modyfikacja: 31-05-2023 21:58)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ