

Zarządzanie personelem - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie personelem
Kod przedmiotu	06.9-WM-IB-D-23_15W_pNadGenNBYLN
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Inżynieria biomedyczna / Biomechanika i biomateriały w medycynie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Maria Agnieszka Paszkowicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z wybranymi zagadnieniami z zakresu zarządzania personelem.

Wymagania wstępne

podstawy organizacji i zarządzania

Zakres tematyczny

Organizacja zarządzania personelem. Zadania menedżerów w nowoczesnej organizacji

Współczesne modele i trendy w zarządzaniu personelem

Kierowanie zespołami pracowniczymi. Kierownik: menedżer czy lider?

Zarządzanie personelem w organizacjach zróżnicowanych kulturowo

Konflikty w organizacji

Elastyczność zatrudnienia

Zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami

Metody kształcenia

wykład konwersatoryjny

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi zdefiniować podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania personelem, prawidłowo wykorzystuje je w wypowiedziach słownych i pisemnych.	K_W12 K_K02	- obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - sprawdzian z progami punktowymi	Wykład
Student opisuje więzi społeczne istniejące w wybranych organizacjach; analizuje relacje między strukturami organizacji oraz zmian w nich zachodzących; analizuje struktury organizacyjne na tle występujących zjawisk gospodarczych; analizuje przyczyny i przebieg procesów kierowania zespołem pracowniczym w zakładach pracy; potrafi prognozować procesy i zjawiska zachodzące w organizacji z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi w zakresie zarządzania personelem.	K_W09 K_U13 K_K01 K_K02	- obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - sprawdzian z progami punktowymi	Wykład

Warunki zaliczenia

aktywna obecność na zajęciach, sprawdzian wiadomości i umiejętności obejmujący treści merytoryczne

Literatura podstawowa

J.M. Moczydłowska, K. Kowalewski, Nowe koncepcje zarządzania ludźmi, Difin, Warszawa 2014.

Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.

Zarządzanie zasobami ludzkimi, red. H. Król, A. Lidwicyński, WN PWN, Warszawa 2007.

Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Oficyna a Wolters Kluwer business, Kraków 2007.

Funkcja personalna w przedsiębiorstwie, red. M. Zieliński, A. Warzecha, M. Król, CEDEWU, Warszawa 2014.

Wilmot W.W., Hocker J.L., Konflikty między ludźmi, WN PWN, Warszawa 2011.

Zatrudnianie osób z niepełnosprawnością, red. J. Hasse, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.

Hampden-Turner Ch., Trompenaars F., Zarządzanie personelem w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005.

Nowe tendencje i wyzwania w zarządzaniu personelem, red. L. Zbiegień-Maciąg, Wolters Kluwer, Warszawa 2006.

Literatura uzupełniająca

Gitling M., Człowiek w organizacji, Difin, Warszawa 2013.

Antczak Z., Kapitał ludzki w strukturach wirtualno-sieciowych Nowe role pracowników i menedżerów wiedzy, Difin, Warszawa 2013.

Król M., Elastyczność zatrudnienia w organizacji, CEDEWU, Warszawa 2014.

Przyszłość zarządzania zasobami ludzkimi. Dylematy i wyzwania, red. Z. Antczak, S. Borkowska, Difin, Warszawa 2014.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Maria Agnieszka Paszkowicz (ostatnia modyfikacja: 28-09-2016 17:47)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ