

Zarządzanie wiedzą - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie wiedzą
Kod przedmiotu	04.0-WZ-ZarzD-ZW-Ć-S14_pNadGen3CQNV
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie / Menadżer personalny
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Marta Moczulska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Wykład	15	1	9	0,6	Egzamin

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie z problematyką zarządzania wiedzą w organizacji. Zapoznanie studenta z uwarunkowaniami zarządzania wiedzą w organizacji, możliwościami stosowania praktycznych rozwiązań zarządzania wiedzą.

Wymagania wstępne

Uzyskanie zaliczenia z przedmiotów: *Podstawy zarządzania oraz Zarządzanie zasobami ludzkimi* realizowanych na studiach pierwszego stopnia.

Zakres tematyczny

W ramach prowadzonych wykładów:

Zarządzanie wobec wyzwań gospodarki opartej na wiedzy. Pojęcie i rodzaje wiedzy. Podejścia do zarządzania wiedzą. Elementy systemu zarządzania wiedzą. Kodyfikacyjne i personalne strategie zarządzania wiedzą. Procesy zarządzania wiedzą w organizacji. Instrumenty zarządzania wiedzą. Zarządzanie pracownikami wiedzy.

W ramach prowadzonych ćwiczeń:

Perspektywy zarządzania wiedzą. Uczenie się a zarządzanie wiedzą. Możliwości gromadzenia i kodyfikacji wiedzy. Pozyskiwanie i tworzenie wiedzy. Zarządzanie pracownikami wiedzy. Rola kultury organizacyjnej. Struktury organizacyjne sprzyjające zarządzaniu wiedzą.

Metody kształcenia

Wykład – interaktywny, analiza przypadków

Ćwiczenia - praca w grupach, dyskusja grupowa, zadania problemowe

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student wyjaśni istotę zarządzania wiedzą w organizacji, wymieni rodzaje wiedzy	K_W13	- egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
Student charakteryzuje elementy sytemu zarządzania wiedzą, opisuje strategie zarządzania wiedzą, instrumenty	K_W13	egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	Wykład
Student wyjaśni kto jest pracownikiem wiedzy i wskaże możliwości zarządzania tą grupą pracowników	K_W08 K_U12	- egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - zadanie problemowe	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zaprezentuje proces zarządzania wiedzą w organizacji oraz możliwości jego kształtowania	- K_W05 - K_U06	- egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - kolokwium - zadanie problemowe	- Wykład - Ćwiczenia
Student jest świadomy znaczenia zarządzania wiedzą dla rozwoju i konkurencyjności przedsiębiorstwa	- K_U14 - K_K03	- egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - kolokwium - zadanie problemowe	- Wykład - Ćwiczenia
Student jest gotowy do podejmowania działań związanych z zarządzaniem wiedzą	- K_K01 - K_K05	- egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - zadania problemowe	- Wykład - Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunki zaliczenia dla wykładów: egzamin pisemny, składający się z pytań otwartych. Uzyskanie zaliczenia: ocena dostateczna – 60%-70% , dost plus – 71- 75%, dobry – 76% - 86%, dobry plus – 87% - 93%, bdb – 94% i więcej. Warunkiem przystąpienia do egzaminu jest pozytywna ocena z ćwiczeń.

Warunki zaliczenia dla ćwiczeń: (1) zadania problemowe wykonywane podczas zajęć, (2) aktywność na zajęciach, (3) kolokwium zaliczeniowe. Ocena końcowa zależy od liczby uzyskanych punktów. Progi dla poszczególnych ocen: 60%- dostateczny, 65% dostateczny plus; 70% dobry; 80% - dobry plus, powyżej 90% - bardzo dobry.

Ocena końcowa: na ocenę końcową składa się wynik uzyskany z wykładu i ćwiczeń, w proporcji odpowiednio – 60% i 40%. Przy czym wyliczana jest ona przy założeniu uzyskania zaliczenia z obu form prowadzenia zajęć.

Literatura podstawowa

- Jashapara A., *Zarządzanie wiedzą: zintegrowane podejście*, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2006.
- Jemielniak D., Koźmiński A.K. (red.), *Zarządzanie wiedzą*, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012.
- Morawski M., *Zarządzanie wiedzą: organizacja, system, pracownik*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego, Wrocław 2006.
- Kowalczyk A., Nogalski B., *Zarządzanie wiedzą: koncepcja i narzędzia*, DIFIN, Warszawa 2007.
- Perechuda K. (red.), *Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005.
- Probst G., Raub S., Romhardt K., *Zarządzanie wiedzą w organizacji*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004
- Tabaszewska E., *Wprowadzanie i funkcjonowanie systemów zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwach*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2012.
- Fazlagić J., *Innowacyjne zarządzanie wiedzą, Difin, 2014.*

Literatura uzupełniająca

- Gierszewska G., *Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie : modele, podejścia, praktyka*, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2011
- Nycz M., Owoc M.L. (red.) *Pozyskiwanie wiedzy i zarządzanie wiedzą*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2010
- Tabaszewska E. (red.), *Nowoczesne koncepcje zarządzania - zarządzanie wiedzą*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2008.
- Morawski M., Prudzienica M. (red.), *Zarządzanie wiedzą w kreowaniu innowacji zarządczych*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2011.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Marta Moczulska (ostatnia modyfikacja: 31-08-2016 11:33)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ