

# Zarządzanie personelem - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie personelem
Kod przedmiotu	06.1-WM-MiBM-D-12_15W_pNadGenMTSOM
Wydział	Wydział Nauk Inżynieryjno-Technicznych
Kierunek	Mechanika i budowa maszyn / Technologia Maszyn
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	<ul style="list-style-type: none"><li>• dr Maria Paszkowicz</li><li>• dr hab. Eunika Baron-Polańczyk, prof. UZ</li><li>• dr Aneta Klementowska</li></ul>

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

## Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami z zakresu zarządzania i kierowania zespołem pracowniczym oraz rozwijanie umiejętności planowania i pozyskiwania pracowników.

## Wymagania wstępne

Podstawy organizacji pracy i zarządzania

## Zakres tematyczny

Wybrane terminy z zakresu organizacji i zarządzania (pojęcia). Funkcje, zasady i ogólne metody organizacji i zarządzania. Techniki zarządzania i style kierowania. Zarządzanie strategiczne, formułowanie strategii zasobów ludzkich. Planowanie zasobów ludzkich, sposoby pozyskiwania pracowników i potrzeba ich motywacji. Ocena, przemieszczanie, awansowanie i odejścia pracowników. Wartościowanie pracy. Zmiana i rozwój w karierze zawodowej.

## Metody kształcenia

Wykład, metoda problemowa i różne odmiany dyskusji

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Brak zdefiniowanych efektów			

## Warunki zaliczenia

Zaliczenie na ocenę ćwiczeń odbywa się na podstawie ocenionych projektów i sprawdzianów. Wykład zaliczany jest w formie pisemnego egzaminu. Ocena wypadkowa ustalana jest na podstawie średniej z ocen z ćwiczeń i wykładu z jednakową wagą.

## Literatura podstawowa

1. Adamiec M., Kozusznik B., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Aktor-kreator-inspirator, Katowice 2000.
2. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków 2007.
3. Chrudden H.J., Sherman A.W., Managing Human Resources, Palo Alto 1984.
4. Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2002.
5. Moreland N., Work-related learning in higher education, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.
6. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Warszawa 2007.
7. Wyroba A., Leszkiewicz A., Zarządzanie zasobami ludzkimi w samorządzie, Municipium SA, Warszawa 2007.
8. Yorke M., Employability in higher education: what it is – what it is not, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.
9. Zajęc Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań 2007
10. Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Kraków 2007.
11. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, red. H. Król, A. Ludwicyński, Warszawa 2007.
12. Zasoby ludzkie w firmie. Organizacja – kierowanie – ekonomika, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000.
13. Żukowski P., Podstawy organizacji i zarządzania, Szczecin 2001.

14. Żukowski P., Zagadnienia nowoczesnego zarządzania, Szczecin 2000.

## Literatura uzupełniająca

### Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Maria Paszkowicz (ostatnia modyfikacja: 15-09-2016 20:09)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ