

Human Resources Management - course description

General information	
Course name	Human Resources Management
Course ID	06.1-WM-MiBM-P-11_15gen
Faculty	Faculty of Mechanical Engineering
Field of study	Mechanical Engineering / Automation and Organization of Production Processes
Education profile	academic
Level of studies	First-cycle studies leading to Engineer's degree
Beginning semester	winter term 2016/2017

Course information	
Semester	5
ECTS credits to win	2
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr hab. Eunika Baron-Polańczyk, prof. UZ

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Lecture	15	1	9	0,6	Credit with grade
Project	15	1	9	0,6	Credit with grade

Aim of the course

Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami z zakresu zarządzania i kierowania zespołem pracowniczym oraz rozwijanie umiejętności planowania i pozyskiwania pracowników.

Prerequisites

Brak wymagań wstępnych.

Scope

Wybrane terminy (pojęcia) z zakresu organizacji i zarządzania. Funkcje, zasady i ogólne metody organizacji i zarządzania. Techniki zarządzania i style kierowania. Zarządzanie strategiczne, formułowanie strategii zasobów ludzkich. Planowanie zasobów ludzkich, sposoby pozyskiwania pracowników i potrzeba ich motywacji. Ocena, przemieszczanie, awansowanie i odejścia pracowników. Wartościowanie pracy. Zmiana i rozwój w karierze zawodowej. Zarządzanie personelem: proces grupowy, role grupowe, budowanie zespołu, kompetencje menadżerskie, umiejętność delegowania uprawnień. Kompetencje komunikacyjne: typy komunikatów (JA-TY), skuteczne stawianie granic - algorytm działania (technika zdartej płyty, sztuka odmawiania), nagradzanie i karanie (katalog kar i nagród), expose kierownika/szefa, utrzymywanie wysokiego poziomu motywacji.

Teaching methods

Zajęcia podające (wykład, pogadanka, pokaz, demonstracja) oraz ćwiczenia praktyczne, warsztaty metodyczne, metoda projektu, dyskusja problemowa, gry dydaktyczne.

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student: Definiuje podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania zasobami ludzkimi, wykorzystuje je w wypowiedziach słownych i pisemnych. Wyjaśnia pojęcia z zakresu norm i reguł organizacyjnych i rządzące nimi prawidłowości. Charakteryzuje metody planowania pracy, cykl organizacyjny, prawa i zasady stosowane w organizowaniu procesów pracy. Rozróżnia społeczne, ekonomiczne, prawne i inne pozatechniczne aspekty działalności inżynierskiej warunkujące organizację bezpiecznej pracy i zarządzanie zasobami ludzkimi. Prognozuje procesy pracy z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi (cykl organizacyjny pracy wytwórczej) oraz ocenia przydatność praktycznego aplikowania faz 'cyklu zorganizacyjnego działania' w organizowaniu pracy i zarządzaniu personelem. Opisuje podstawowe metody, techniki, narzędzia i materiały stosowane przy rozwiązywaniu prostych zadań z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi przydatnych w zakresie budowy, technologii wytwarzania i eksploatacji maszyn. Potrafi pozyskiwać informacje z literatury przedmiotu zarządzania personelem i kompetencji komunikacyjnych oraz formułuje i prezentuje opinie dotyczące: procesu grupowego, ról grupowych, budowania zespołu, wytycznych kompetencji menadżerskich, zasad delegowania uprawnień, typów komunikatów (JA-TY), procesu skutecznego stawiania granic - algorytmu działania (techniki zdartej płyty, sztuki odmawiania), reguł nagradzania i karania (katalogu kar i nagród), wytycznych expose kierownika/szefa, utrzymywania wysokiego poziomu motywacji. Potrafi pracować indywidualnie oraz współdziałać w grupie przyjmując w niej różne role i zadania. Docenia wartość uczenia się przez całe życie, jako warunek podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz skutecznego funkcjonowania w strukturach zarządzania i organizowania proces uczenia się innych osób.	K_W16 K_W17 K_W18 K_U01 K_U05 K_K01 K_K02 K_K03	- a project - a written assignment - an evaluation test - an ongoing monitoring during classes	- Lecture - Project

Assignment conditions

Zaliczenie na ocenę projektu odbywa się na podstawie opracowanych i zaprezentowanych zagadnień tematycznych/projektów. Wykład zaliczany jest wg pisemnego sprawdzianu wiadomości (kolokwium). Ocena wypadkowa ustalana jest na podstawie średniej z ocen z projektu i wykładu z jednakową wagą.

Recommended reading

1. Adamiec M., Kozusznik B., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Aktor-kreator-inspirator, Katowice 2000.
2. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków 2007.
3. Drucker P.F., Zarządzanie w XXI wieku, MUZA SA, Warszawa 2000.
4. Koźmiński A.K., Piotrowski W., *Zarządzanie. Teoria i praktyka*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2000.
5. Kozuch, B. *Wstęp do teorii zarządzania*. Wydawnictwo Nauka-Edukacja, Warszawa 1999.
6. Król H., Ludwiczynski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, Warszawa 2007.
7. Szczupaczyński J., Edukacja a zarządzanie, Wyższa Szkoła Humanistyczna im. Aleksandra Gieysztora, Pułtusk 2004.
8. Wyroba A., Leszkiewicz A., Zarządzanie zasobami ludzkimi w samorządzie, Municypium SA, Warszawa 2007.
9. Żukowski P., Podstawy organizacji i zarządzania, Szczecin 2001.
10. Żukowski P., Zagadnienia nowoczesnego zarządzania, Szczecin 2000.

Further reading

1. Chruden H.J., Sherman A.W., Managing Human Resources, Palo Alto 1984.
2. Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2002.
3. Jędrych E. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, Kraków 2007.
4. Moreland N., Work-related learning in higher education, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.
5. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Warszawa 2007.
6. Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie. Organizacja – kierowanie – ekonomika, Warszawa 2000.
7. Yorke M., Employability in higher education: what it is – what it is not, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.
8. Zajac Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań 2007.

Notes

Modified by dr hab. Eunika Baron-Polańczyk, prof. UZ (last modification: 15-09-2016 23:51)

Generated automatically from SylabUZ computer system