

Personnel Management - course description

General information	
Course name	Personnel Management
Course ID	06.1-WM-MiBM-P-12_15gen
Faculty	Faculty of Mechanical Engineering
Field of study	Mechanical Engineering / Automation and Organization of Production Processes
Education profile	academic
Level of studies	First-cycle studies leading to Engineer's degree
Beginning semester	winter term 2016/2017

Course information	
Semester	5
ECTS credits to win	2
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr Maria Agnieszka Paszkowicz

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Lecture	15	1	9	0,6	Credit with grade
Project	15	1	9	0,6	Credit with grade

Aim of the course

Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami z zakresu zarządzania i kierowania zespołem pracowniczym oraz rozwijanie umiejętności planowania i pozyskiwania pracowników.

Prerequisites

Wiedza i umiejętności z zakresu organizacji i zarządzania

Scope

Zarządzanie personelem – definicje, modele, strategie

Kultura organizacyjna

Komunikowanie się w organizacji

Planowanie i pozyskiwanie pracowników

Motywowanie pracowników

Ocenianie pracowników

Zarządzanie personelem oparte o wiedzę i kompetencje. Rozwój pracowników

Zarządzanie zmianą

Spółeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw

Formy zatrudniania pracowników

Teaching methods

Wykład, metoda problemowa i różne odmiany dyskusji; samodzielne opracowanie pisemne wybranego tematu.

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student potrafi zdefiniować podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania zasobami ludzkimi, prawidłowo wykorzystuje je w wypowiedziach słownych i pisemnych.	K_W17 K_U01 K_K01 K_K02 K_K03	- a test with score scale - an observation and evaluation of activities during the classes	- Lecture - Project

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student opisuje więzi społeczne istniejące w wybranych organizacjach; analizuje relacje między strukturami organizacji oraz zmian w nich zachodzących; analizuje struktury organizacyjne na tle występujących zjawisk gospodarczych; analizuje przyczyny i przebieg procesów kierowania zespołem pracowniczym w zakładach pracy; potrafi prognozować procesy i zjawiska zachodzące w organizacji z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi w zakresie zarządzania personelem.	• K_W02 • K_W17 • K_W18 • K_U01 • K_U02 • K_K02 • K_K04	• a test with score scale • a written assignment • an observation and evaluation of activities during the classes	• Lecture • Project
Student potrafi współdziałać i pracować w grupie przyjmując w niej różne role; docenia wartość uczenia się przez całe życie, jako warunek skutecznego zarządzania personelem; jest świadomy uczenia się przez całe życie; dostrzega skuteczność samorozwoju poprzez uczestniczenie w procesach grupy (organizacji); określa priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania w strukturach organizacji.	• K_W17 • K_W18 • K_U01 • K_U02 • K_K01 • K_K02 • K_K03 • K_K04	• a test with score scale • a written assignment • an observation and evaluation of activities during the classes	• Lecture • Project
Student wybiera odpowiednie metody i narzędzia ICT do skuteczniania zarządzania personelem.	• K_W18 • K_U01 • K_K02	• a preparation of a research paper • an observation and evaluation of activities during the classes	• Lecture • Project

Assignment conditions

aktywna obecność na zajęciach, sprawdzian wiadomości i umiejętności obejmujący treści merytoryczne, praca pisemna

Tematy prac pisemnych (do wyboru):

- Charakterystyka kultury organizacyjnej wybranej organizacji
- Kwestie etyczne w zarządzaniu personelem
- Zarządzanie personelem w jednostkach administracji publicznej
- Społeczna odpowiedzialność biznesu
- Patologie pracy

Recommended reading

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków 2007.
2. Chruđen H.J., Sherman A.W., Managing Human Resources, Palo Alto 1984.
3. Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2002.
4. Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Kraków 2006.
5. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Warszawa 2007.
6. Zając Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań 2007.
7. Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Kraków 2007.
8. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, red. H. Król, A. Ludwicyński, Warszawa 2007.
9. Zasoby ludzkie w firmie. Organizacja – kierowanie – ekonomika, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000.

Further reading

Notes

Modified by dr Maria Agnieszka Paszkowicz (last modification: 22-09-2016 16:46)

Generated automatically from SylabUZ computer system