

Koncepcje zarządzania - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Koncepcje zarządzania
Kod przedmiotu	04.0-WZ-ZarzD-KZ-Ć-S15_genZ5ARC
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie / Zarządzanie małym i średnim przedsiębiorstwem
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Dariusz Stankiewicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Egzamin
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Przekazanie wiedzy teoretycznej i praktycznej na temat współczesnych koncepcji zarządzania, w tym próba ich uporządkowania i kategoryzacji oraz ukazanie związków i zależności pomiędzy poszczególnymi koncepcjami. Program zajęć umożliwia studentom rozumienie założeń klasycznych i współczesnych koncepcji zarządzania oraz ich zastosowanie w wyjaśnianiu i rozwiązywaniu problemów z zakresu zarządzania organizacją. Program przedmiotu koncentruje się na „czynniku ludzkim” jako materii, umożliwiającej sprawne funkcjonowanie organizacji.

Wymagania wstępne

znajomość podstaw zarządzania

Zakres tematyczny

W ramach prowadzonych wykładów: wyjaśnienie pojęć – koncepcja, metoda, metodyka, przedstawienie problemu ewolucji koncepcji i metod zarządzania: szkoła mechanistyczna, podejście humanistyczne, podejście sytuacyjne, podejście systemowe. Wykorzystanie wybranych metod zarządzania i technik kontroli menedżerskiej do rozwiązywania problemów organizacji. Współczesne koncepcje i metody zarządzania: zarządzanie zasobami ludzkimi, systemy motywowania, zarządzanie kulturą organizacji, koncepcje zorientowane na jakość, zarządzanie zaufaniem, różnorodność i zarządzanie różnorodnością. Paradygmaty zarządzania: procesami, zarządzania relacjami i zarządzania zmianą.

W ramach prowadzonych ćwiczeń: wybrane metody zarządzania i techniki kontroli menedżerskiej do rozwiązywania problemów organizacji i zarządzania. Współczesne koncepcje i metody zarządzania (zarządzanie zmianą, negocjacje – rozwiązywanie konfliktów, benchmarking, outsourcing, lean management, społeczna odpowiedzialność biznesu, organizacja oparta na wiedzy). Analiza praktycznych problemów w ramach studium przypadku. Moderowanie tematu poświęconego prezentacji i zastosowaniu jednej lub kilku koncepcji zarządzania.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny i problemowy, (rzutnik, foliogram), prezentacja multimedialna. Ćwiczenia: praca indywidualna, praca w zespołach zadaniowych, moderowanie tematu, analiza studium przypadku, klasyczna metoda problemowa

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student wyjaśnia pojęcia i zagadnienia ukazujące istotę poszczególnych koncepcji zarządzania.	K_W04	egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	Wykład
Student potrafi pracować w zespole	K_U05	aktywność w trakcie zajęć	Wykład
Student analizuje i rozwiązuje problemy praktyczne , wykorzystując koncepcje zarządzania. Przetwarza dane i informacje, wyciąga wnioski, porównuje uzyskane wyniki.	K_U02 K_U04	egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	Wykład

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna i rozumie rolę zarządzania w życiu współczesnych społeczeństw	• K_W05	• bieżąca kontrola na zajęciach • kolokwium	• Wykład
Student ma świadomość rangi procesów zarządczych w skali makro i micro organizacyjnej	• K_K03	• aktywność w trakcie zajęć • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	• Wykład

Warunki zaliczenia

Cykl kształcenia zweryfikowany egzaminem, podczas którego student będzie oceniany wg przyjętych wcześniej efektów kształcenia. Egzamin w formie pisemnej. Opis trzech pytań z listy zagadnień obowiązujących do egzaminu. Zagadnienia podane będą studentom miesiąc przed egzaminem (K_W04, K_K01).

Efekty kształcenia z ćwiczeń będą zweryfikowane poprzez wynik kolokwium (50%), ocenę moderowania tematu (30%), aktywność na zajęciach (10%). (K_W05 ,K_K01)

Ocena moderowania tematu nastąpi pod kątem: zaproponowanej wiedzy merytorycznej, określenia priorytetów służących realizacji zadania oraz umiejętności formułowania własnej opinii i przygotowania wystąpień ustnych (K_U05).

Literatura podstawowa

1. Brilman J., Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE Warszawa 2002
2. Czerska M., Szpitter A.A. (red.), Koncepcje zarządzania, Wyd. C.H.Beck, Warszawa 2010
3. Kostera M.(red.), Nowe kierunki w zarządzaniu, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008
4. Ziemniewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE Warszawa 2009

Literatura uzupełniająca

1. Kowalczewski W.(red.), Współczesne paradygmaty nauk o zarządzaniu, Difin ,Warszawa 2008
2. Stankiewicz J. (red.), Koncepcje zarządzania kapitałem ludzkim we współczesnych organizacjach, Oficyna Wydawnicza Uniwersytetu Zielonogórskiego, Zielona Góra 2008
3. Drucker P. Zarządzanie w XXI wieku-wyzwania, Klasyka biznesu, Warszawa 2010
4. Stankiewicz D., Zarządzanie jakością a kultura organizacji wielokulturowej, (w:) Sułkowski Ł., Studia z zarządzania międzykulturowego, Wydawnictwo Społecznej Akademii Nauk, Łódź 2012

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. inż. Wiesław Danielak, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 14-09-2016 12:02)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ