

System motywowania w organizacji - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	System motywowania w organizacji
Kod przedmiotu	04.5-WZ-ZarzD-SMO-Ć-S15_genQ5XLQ
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie / Menadżer personalny
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Marta Moczulska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie z problematyką motywowania pracowników w organizacji, kształtowanie umiejętności praktycznych w zakresie tworzenia systemu motywowania w przedsiębiorstwie

Wymagania wstępne

Uzyskanie zaliczenia na min. ocenę dostateczną z przedmiotu Podstawy zarządzania realizowanego w semestrze I

Uzyskanie zaliczenia na min. ocenę dostateczną z przedmiotu Profesjonalizacja doboru pracowników w semestrze II.

Zakres tematyczny

Treść wykładów: Istota i funkcje systemu motywowania. Elementy składowe systemu motywowania. Motywowanie w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Teorie motywacji. Płaca jako element systemu motywowania. Składniki wynagrodzenia i zasady ich kształtowania. Współczesne systemy wynagradzania. Pozapłacowe (niematerialne) elementy motywowania. Uwarunkowania systemu motywowania.

Treść ćwiczeń: Elementy składowe systemu motywowania. Możliwości zastosowania teorii motywacji w motywowaniu pracowników. Składniki wynagrodzenia i zasady ich kształtowania. Projektowanie systemu motywowania. Efektywne motywowanie różnych grup pracowników

Metody kształcenia

Wykład - konwencjonalny

Ćwiczenia - praca w grupach, dyskusja grupowa, praca z książką, case study

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi wyjaśnić istotę motywowania pracowników w zarządzaniu	K_W01	kolokwium	Wykład
Student charakteryzuje elementy sytemu motywowania	- K_W13 - K_U02	- kolokwium - praca pisemna	- Wykład - Ćwiczenia
Student ocenia uwarunkowania systemu motywowania i zaprezentuje sposoby jego kształtowania	- K_W08 - K_W10	kolokwium	Wykład
Student zweryfikuje system motywowania	- K_U07 - K_U12	praca pisemna	Ćwiczenia
Student jest otwarty na zaprojektowanie systemu motywowania	K_K02	praca pisemna	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunki zaliczenia dla ćwiczeń (K_U02, K_U07, K_U12, K_K02): praca zaliczeniowa obejmująca swoją tematyką treści realizowane podczas wykładów oraz ćwiczeń; zadanie polega na stworzeniu lub analizie i ocenie systemu motywowania określonego przedsiębiorstwa . Ocena uzależniona jest od ujęcia i syntezy problemu, kompletności elementów, jakości (uzasadnienia, spójność, kreatywność) proponowanych rozwiązań, jasności wypowiedzi.

Warunki zaliczenia dla wykładów (K_W01, K_W08, K_W09, K_W10): kolokwium zaliczeniowe obejmujące swoją tematyką treści realizowane podczas wykładów; test. Progi dla poszczególnych ocen: 50%- dostateczny, 60% dostateczny plus; 70% dobry; 80% - dobry plus, powyżej 90%% - bardzo dobry. Warunkiem przystąpienia do zaliczenia jest pozytywna ocena z ćwiczeń.

Ocena końcowa: na ocenę końcową składa się wynik uzyskany z wykładu (30%) i ćwiczeń (70%). Przy czym wyliczana jest ona przy założeniu uzyskania zaliczenia z obu form prowadzenia zajęć.

Literatura podstawowa

1. Kopertyńska M. W., Motywowanie do pracy, Placet, 2009
2. Sekuła Z., Motywowanie do pracy Teorie i instrumenty, PWE, Warszawa, 2010
3. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna a Wolters Kluwer Business. Kraków, 2007
4. Gajdek G., Motywowanie jako element procesu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, Wydawnictwo Uniwersytetu Rzeszowskiego, Rzeszów, 2015.
5. Borkowska S., Strategie wynagrodzeń, Oficyna Ekonomiczna 2001
6. Gick, Tarczyńska M., Motywowanie pracowników : systemy - techniki – praktyka, PWE, 1999
7. Stankiewicz J., Bortnowska H., Motywowanie pracowników do przejawiania twórczych zachowań (w świetle wyników badań) [w:] Uwarunkowania przedsiębiorczości : różnorodność i jedność (red. K. Jaremczuk) Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. prof. Stanisława Tarnowskiego, Tarnobrzeg, 2010
8. Stankiewicz J., Moczulska M., Partycypacja pracowników w podejmowaniu decyzji a poprawa relacji interpersonalnych, [w:] Organizacja w obliczu współczesnych wyzwań, (red. M. Geryk), Wydaw. Wyższej Szkoły Zarządzania, Gdańsk, 2010

Literatura uzupełniająca

1. Król M., Lipka A., Waszczak S., Winnicka-Wejs A., Kształtowanie motywacji wewnętrznej, Koszty jakości i ryzyko, Difin, Warszawa, 2010
2. Stankiewicz J., Bortnowska H., Możliwości motywowania klientów wewnętrznych banków (w świetle wyników badań), Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego. Ekonomiczne Problemy Usług, 2010, nr 594 (54)
3. Moczyłowska J., Zarządzanie kompetencjami zawodowymi a motywowanie pracowników, Difin, 2008
4. Benedict A., Motywowanie pracowników w sytuacjach kryzysowych, Astrum, Wrocław, 2003
5. Piwowarczyk J., Partycypacja w zarządzaniu a motywowanie pracowników, Oficyna Ekonomiczna, 2006

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Marta Moczulska (ostatnia modyfikacja: 27-07-2016 10:41)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ