

Polityka oceniania pracowników - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Polityka oceniania pracowników
Kod przedmiotu	04.5-WZ-ZarzD-POP-W-S15_pNadGen0TOXI
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie / Menadżer personalny
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	4
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	mgr Łukasz Augustowski

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Rozwijanie kompetencji studentów w zakresie oceny pracowników w różnego typu podmiotach gospodarczych oraz kształtowanie umiejętności praktycznych przygotowujących do wykorzystania wiedzy w pracy zawodowej obejmujące umiejętności projektowania narzędzi oceny, przygotowania i przeprowadza rozmowy oceniającej oraz zastosowania przygotowanych instrumentów oceny.

Wymagania wstępne

Zaliczenie przedmiotów: Socjologia zarządzania, Negocjacje/Team building.

Zakres tematyczny

Wykład: Pojęcie i zadania oceny pracowników. Miejsce oceny w zarządzaniu zasobami ludzkimi, wykorzystanie oceny w doboru pracowników, rozwoju i awansowaniu. System oceny pracowników i jego struktura, techniki pomiaru, modele oceny. Metody oceny pracowników. Rola informacji zwrotnej - monitorowanie i korygowanie działań, efekty oceny. Błędy popełniane w procesie oceny.

Ćwiczenia: Konstruowanie i zastosowanie narzędzi oceny, wykorzystanie narzędzi informatycznych. Przygotowywanie i prowadzenie rozmów oceniających. Wszechstronny opis potencjału pracownika, analiza SWOT obrazująca potencjał pracownika. Rola informacji zwrotnej - monitorowanie i korygowanie działań, efekty oceny. Rodzaje błędów w procesie oceny i możliwości ich eliminacji.

Metody kształcenia

Wykład – konwencjonalny, prezentacja multimedialna

Ćwiczenia - praca w grupach, dyskusja grupowa, case study, projekt

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student będzie umiał definiować zasady, kryteria, narzędzia oceniania. Zna miejsce oceny w procesie zarządzania zasobami ludzkimi.	- K_W02 - K_U13	pytania otwarte, dyskusja	- Wykład - Ćwiczenia
Student zna modele oceny oraz metody oceniania pracowników.	- K_W05 - K_U06	- projekt - pytania otwarte problemowe	- Wykład - Ćwiczenia
Student projektuje narzędzia oceny, przygotowuje i przeprowadza rozmowy oceniające.	- K_W08 - K_U12	- projekt - praca w grupach	Ćwiczenia
Student potrafi opisać potencjał pracownika, rozpoznaje błędy popełniane w procesie oceny i dokonać ich korekty.	- K_W08 - K_U06	- projekt - pytania otwarte, praca w grupach, case study	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student będzie umiał monitorować i korygować działania związane z efektami procesu oceny	• K_W13 • K_K09	• projekt • case study	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunki zaliczenia wykładów: zaliczenie ustne z tematyki wykładów i wybranych lektur; lista pytań z zakresem tematycznym zostanie przesłana studentom z miesięcznym wyprzedzeniem, pytania otwarte z progami punktowymi, studenci udzielają odpowiedzi na 4 pytania wybrane przez prowadzącego; progi punktowe dla poszczególnych ocen z kolokwium: 8-7,5 punktów – 5,0; 7 punktów – 4,5; 6,5 – 6,0 punktów – 4,0; 5,5 punktów – 3,5; 5,0 – 4,5 punktów – 3,0 [K_W02, K_W05, K_W08, K_K09].

Warunki zaliczenia ćwiczeń: systematyczna kontrola wykonania zadań przewidzianych programem ćwiczeń oraz aktywnego udziału w zajęciach (30%) [K_W08, K_U06, K_U12]; projekt (70%) [K_W08, K_U06, K_W13, K_W05, K_K09].

Na ocenę z przedmiotu składa się ocena z ćwiczeń (50%) i z wykładu (50%). Warunkiem zaliczenia przedmiotu są pozytywne oceny z ćwiczeń i z wykładu.

Literatura podstawowa

1. Czubasiewicz H., Okresowe ocenianie pracowników, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2005.
2. Sidor-Rządkowska M., Kształtowanie nowoczesnych systemów ocen pracowników, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.
3. Ward P., Ocena pracownicza 360 stopni. Metoda sprzężenia zwrotnego, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005.
4. Witkowski St. A., Wiarygodność danych biograficznych uwzględnianych w procesie oceny i doboru kadr [w:] Społeczno-kulturowe i organizacyjne problemy zarządzania współczesnym przedsiębiorstwem / red. nauk. Janina Stankiewicz. - Zielona Góra: Oficyna Wydawnicza Uniwersytetu Zielonogórskiego, 2007.
5. Witkowski T., Nowoczesne metody doboru i oceny personelu, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu Kraków 1998

Literatura uzupełniająca

1. Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami. Teoria i praktyka. Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2006.
2. Pocztowski A.(red.), Funkcja personalna. Diagnoza i kierunki zmian. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Kraków 2007.
3. Tyszka T., Psychologiczne pułapki oceniania i podejmowania decyzji, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańska 1999.
4. Witkowski St., Listwan T. (red.), Kompetencje a sukces zarządzania organizacją, Difin, Warszawa 2008.
5. Zbiegień-Maciąg L. (red.), Nowe tendencje i wyzwania w zarządzaniu personelem, Wolters Kluwer Polska, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.

Uwagi

Program opracował dr hab. inż. Piotr Kułyk, prof. UZ

Zmodyfikowane przez dr hab. inż. Joanna Zarębska, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 19-07-2016 23:36)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ