

Design of Work Systems - course description

General information	
Course name	Design of Work Systems
Course ID	06.9-WM-ZIP-ZL-D-23_15gen
Faculty	Faculty of Mechanical Engineering
Field of study	Management and Production Engineering / Logistics Management
Education profile	academic
Level of studies	Second-cycle studies leading to MSc degree
Beginning semester	winter term 2016/2017

Course information	
Semester	2
ECTS credits to win	4
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	prof. dr hab. inż. Justyna Patalas-Maliszewska

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Lecture	15	1	9	0,6	Credit with grade
Project	30	2	18	1,2	Credit with grade

Aim of the course

Głównym skutkiem kształcenia będzie poznanie metod i technik zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie produkcyjnym.

Prerequisites

Podstawy zarządzania.

Scope

Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji – strategia ogólna firmy a strategia personalna. Polityki personalne – definicje i przykłady. Potencjał społeczny w organizacji. Audyt personalny. Diagnoza organizacyjna na potrzeby zarządzania zasobami ludzkimi. Marketing kadrowy – analiza stanowiska pracy, planowanie zatrudnienia, rekrutacja – metody planowania zasobów ludzkich, selekcja zasobów ludzkich. System motywowania w pracy – istota motywacji pracowniczej, motywacyjna funkcja wynagrodzeń, wycena pracy, kariera i jej funkcja motywacyjna, satysfakcja w pracy, ocena pracowników, controlling personalny. Kompetencje menadżera, kształtowanie zespołów pracy – autonomiczne grupy pracownicze. Zarządzanie kompetencjami, ocena kompetencji pracowniczych. Zasoby ludzkie a kapitał intelektualny organizacji – definiowanie, pomiar i ocena kapitału intelektualnego.

W ramach projektu opracowywane są następujące zagadnienia:

1. Ustalenie zakresu projektu – wybór przedsiębiorstwa produkcyjnego, zaprezentowanie zasobów ludzkich w firmie.
2. Zaprojektowanie planu marketingu kadrowego.
3. Przeprowadzenie analizy stanowisk pracy.
4. Zaprojektowanie procesu planowania zasobów ludzkich.
5. Zaprojektowanie systemu motywowania.
6. Wykonanie pomiaru kompetencji pracowniczych.
7. Zaprojektowanie zespołów pracy.
8. Zdefiniowanie kapitału intelektualnego oraz wykonanie jego pomiaru.

Teaching methods

Wykład konwencjonalny. Projekt.

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Posiada uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę w zakresie zarządzania wiedzą, zarządzania kapitałem intelektualnym – potrafi zdefiniować kapitał intelektualny w przedsiębiorstwie produkcyjnym oraz dokonać jego pomiaru, potrafi zaprojektować system doboru pracowników, system motywowania oraz dokonać pomiaru kompetencji pracowniczych.	• K_W14	• an evaluation test	• Lecture
Ma wiedzę o trendach rozwojowych i nowych osiągnięciach z zakresu zarządzania – o nowych trendach w zarządzaniu zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.	• K_W16	• an evaluation test	• Lecture

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Ma wiedzę ogólną niezbędną do rozumienia społecznych uwarunkowań działalności inżynierskiej oraz ich uwzględnienia w praktyce inżynierskiej – potrafi zbudować zespół pracowniczy.	• K_W19	• an evaluation test	• Lecture
Ma elementarną wiedzę dotyczącą prowadzenia działalności gospodarczej – zarządzania zasobami ludzkimi.	• K_W20	• an evaluation test	• Lecture
Potrafi pracować indywidualnie i w zespole; potrafi zaprojektować skład zespołu pracowniczego, wskazać oczekiwania wobec członków zespołu oraz zarządzać pracą małego zespołu.	• K_U03	• a project	• Project
Potrafi przygotować i przedstawić ustnie (w języku polskim prezentację, dotyczącą zaprojektowanego systemu pracy dla przedsiębiorstwa produkcyjnego.	• K_U06	• a project	• Project
Potrafi wybrać metodę wspomagania podejmowania decyzji w zarządzaniu oraz dokonać ewentualnych modyfikacji stosowanych metod – potrafi dobrać metodę planowania personelu, zaprojektować proces planowania zasobów ludzkich.	• K_U26	• a project	• Project
Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie, potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób – definiowanie kapitału intelektualnego.	• K_K01	• a project	• Project
Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu - potrafi projektować system motywowania.	• K_K05	• a project	• Project

Assignment conditions

Wykład: zaliczenie na ocenę

Ocena wystawiana na podstawie testu pisemnego obejmującego weryfikację znajomości podstawowych zagadnień (K_W14, K_W16, K_W19, K_W20).

Projekt: zaliczenie na ocenę

Ocena wyznaczana na podstawie składowej oceniającej umiejętności związane z realizacją zadań projektowych (K_U03, K_U06, K_U26).

Recommended reading

1. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, 2006
2. Kostera M., Zarządzanie personelem, PWE, Warszawa 2000
3. Teece D.J. Managing intellectual capital, Organizational, strategic, and Policy Dimensions, New York, Oxford University Press. 2002
4. Król H., Ludwicyński A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWN, Warszawa, 2007.
5. Lichtarski J., Funkcja personalna a zarządzanie personelem, w: Listwan T. (red.), *Zarządzanie kadrami*, Wyd. Akademii Ekonomicznej, Wrocław, 2000.
6. Sekuła Z. , Planowanie zatrudnienia, Oficyna Ekonomiczna, Kraków, 2001.
7. Szałkowski A., Rozwój personelu, AE, Kraków, 2002.

Further reading

Notes

Modified by prof. dr hab. inż. Justyna Patalas-Maliszewska (last modification: 12-09-2016 11:31)

Generated automatically from SylabUZ computer system