

Human Resources Management - course description

General information	
Course name	Human Resources Management
Course ID	06.9-WM-BHP-P-44_14Ć_pNadGenWN0D0
Faculty	Faculty of Mechanical Engineering
Field of study	Occupational Health and Safety / Occupational Safety Engineering
Education profile	academic
Level of studies	First-cycle studies leading to Engineer's degree
Beginning semester	winter term 2016/2017

Course information	
Semester	2
ECTS credits to win	3
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr Maria Agnieszka Paszkowicz

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Class	15	1	9	0,6	Credit with grade
Lecture	15	1	9	0,6	Credit with grade

Aim of the course

Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami z zakresu zarządzania i kierowania zespołem pracowniczym oraz rozwijanie umiejętności planowania i pozyskiwania pracowników.

Prerequisites

Wiedza i umiejętności z zakresu organizacji i zarządzania, komunikacji interpersonalnej

Scope

Zarządzanie zasobami ludzkimi – definicje, modele, strategie

Kultura organizacyjna

Komunikowanie się w organizacji

Planowanie i pozyskiwanie pracowników

Motywowanie pracowników

Ocenianie pracowników

ZZL oparte o wiedzę i kompetencje. Rozwój pracowników

Zarządzanie zmianą

Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw

Formy zatrudniania

Teaching methods

Wykład, metoda problemowa i różne odmiany dyskusji; samodzielne opracowanie pisemne wybranego tematu.

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student potrafi zdefiniować podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania zasobami ludzkimi, prawidłowo wykorzystuje je w wypowiedziach słownych i pisemnych.	K_W11 K_W36 K_U60 K_K02 K_K14	- a test with score scale - an observation and evaluation of activities during the classes - przygotowanie prezentacji i wygłoszenie związanych z nią treści	- Lecture - Class

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student opisuje więzi społeczne istniejące w wybranych organizacjach w korelacji z BHP; analizuje relacje między strukturami organizacji krajowych i międzynarodowych oraz zmian w nich zachodzących; analizuje struktury organizacyjne na tle występujących zjawisk gospodarczych; analizuje przyczyny i przebieg procesów kierowania zespołem pracowniczym w służbach BHP; potrafi prognozować procesy i zjawiska zachodzące w organizacji z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi; analizuje zjawiska społeczne związane z wartościowaniem pracy.	• K_W11 • K_W36 • K_W42 • K_K01 • K_K10	• a test with score scale • an observation and evaluation of activities during the classes • przygotowanie prezentacji i zaprezentowanie jej na forum grupy	• Lecture • Class
Student potrafi współdziałać i pracować w grupie przyjmując w niej różne role; docenia wartość uczenia się przez całe życie, jako warunek skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi; jest świadomy uczenia się przez całe życie; dostrzega skuteczność samorozwoju poprzez uczestniczenie w procesach grupy (organizacji); określa priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania w strukturach organizacji.	• K_W11 • K_W36 • K_U23 • K_U58 • K_U60 • K_U61 • K_K01 • K_K11 • K_K12	• an observation and evaluation of activities during the classes	• Lecture • Class
Student wybiera odpowiednie metody i narzędzia ICT do skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi; stosuje ICT do zarządzania jakością i prowadzenia działalności gospodarczą.	• K_U54 • K_U60 • K_K14	• an observation and evaluation of activities during the classes • przygotowanie prezentacji i wygłoszenie związanych z nią treści na forum grupy	• Lecture • Class

Assignment conditions

aktywna obecność na zajęciach, sprawdzian wiadomości i umiejętności obejmujący treści merytoryczne, praca pisemna

Tematy prac pisemnych (do wyboru):

- Charakterystyka kultury organizacyjnej wybranej organizacji
- Kwestie etyczne w zarządzaniu personelem
- Zarządzanie personelem w jednostkach administracji publicznej
- Społeczna odpowiedzialność biznesu
- Patologie pracy

Recommended reading

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków 2007.
2. Chruden H.J., Sherman A.W., Managing Human Resources, Palo Alto 1984.
3. Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2002.
4. Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Kraków 2006.
5. Pochtowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Warszawa 2007.
6. Zając Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań 2007.
7. Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Kraków 2007.
8. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, red. H. Król, A. Ludwiczyski, Warszawa 2007.
9. Zasoby ludzkie w firmie. Organizacja – kierowanie – ekonomika, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000.

Further reading

Notes

Modified by dr hab. Ryszard Matysiak, prof. UZ (last modification: 02-10-2016 19:02)

Generated automatically from SylabUZ computer system