

Economics and Organization of Work Environment - course description

General information	
Course name	Economics and Organization of Work Environment
Course ID	06.9-WM-BHP-P-36_14
Faculty	Faculty of Mechanical Engineering
Field of study	Occupational Health and Safety / Occupational Safety Engineering
Education profile	academic
Level of studies	First-cycle studies leading to Engineer's degree
Beginning semester	winter term 2016/2017

Course information	
Semester	6
ECTS credits to win	3
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr Maria Agnieszka Paszkowicz

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Lecture	15	1	9	0,6	Credit with grade
Class	15	1	9	0,6	Credit with grade

Aim of the course

Poznanie zagadnień z zakresu ekonomiki pracy, zarządzania przedsiębiorstwem, kształtowania procesów produkcyjnych w aspekcie wymagań ergonomii, możliwości usprawniania procesów pracy

Prerequisites

podstawy ekonomii, podstawy organizacji pracy i zarządzania, ergonomia

Scope

Podstawowe pojęcia: praca, zawód, pracodawca, pracownik, środowisko pracy, organizacja pracy, proces pracy, ekonomika rynku pracy, koszty.

Organizacja przedsiębiorstwa i stanowiska pracy w czasie i przestrzeni. Typ produkcji a charakter i stopień specjalizacji stanowisk pracy. Usprawnianie stanowisk pracy.

Planowanie i realizacja pracy. Reguły ekonomiczności.

Koszty tworzenia i funkcjonowania stanowisk pracy. Sposoby zmniejszania kosztów w przedsiębiorstwie.

Normowanie i wartościowanie pracy.

Ekonomika pracy. Koszty pracy i ich klasyfikacja. Składki na ubezpieczenie społeczne i inne obciążenia pracy.

Projekt zespołowy: planowanie i realizacja zadania wytwórczego, analiza środowiska pracy, analiza wyników procesu pracy, propozycje poprawy jakości i wydajności pracy.

Teaching methods

wykład konwencjonalny

realizacja bieżących zadań

projekt zespołowy (realizacja zadania wytwórczego zakończona raportem)

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student ma wiedzę o normach i regułach (prawnych, organizacyjnych, moralnych, etycznych) organizujących struktury przedsiębiorstwa i rządzących nimi prawidłowościach oraz o ich źródłach, naturze, zmianach i sposobach działania	K_W35 K_W36	- a test with score scale - an observation and evaluation of activities during the classes	- Lecture - Class
Student potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (prawne, ekonomiczne) w zakresie organizacji i funkcjonowania przedsiębiorstwa, posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych zachodzących w przedsiębiorstwie	K_W11 K_W36 K_U59 K_U60 K_K11	- a preparation of a project - an observation and evaluation of activities during the classes	- Lecture - Class

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student potrafi dokonać wstępnej analizy ekonomicznej podejmowanych działań inżynierskich	• K_W11 • K_U60 • K_K11	• a preparation of a project • a test with score scale • an observation and evaluation of activities during the classes	• Lecture • Class
Student ma świadomość ważności i rozumie pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżynierskiej, w tym jej wpływu na środowisko, i związanej z tym odpowiedzialności za podejmowane decyzje	• K_W36 • K_U59 • K_U60 • K_K12	• a test with score scale • an observation and evaluation of activities during the classes	• Lecture • Class
Student potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role	• K_K11 • K_K12	• a preparation of a project • an observation and evaluation of activities during the classes	• Lecture • Class

Assignment conditions

zaliczenie wykładu na podstawie sprawdzianu z progami punktowymi

zaliczenie ćwiczeń: aktywna obecność na zajęciach, realizacja bieżących zadań, realizacja dwóch projektów zespołowych zakończona raportem

Recommended reading

Armstrong M., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Warszawa 2009.

Baraniak B., *Metody badania pracy*, Warszawa 2009.

Borkowska S., *Strategie wynagrodzeń*, Kraków 2004.

Cascio W., *Kalkulacja kosztów zasobów ludzkich*. 2001.

Czajka Z., *Zarządzanie wynagrodzeniami w Polsce*, Warszawa 2009.

Duraj J., *Podstawy ekonomiki przedsiębiorstwa*, Warszawa 2004.

Ekonomika i organizacja pracy, red. Z. Jasiński, Wrocław 1992.

Ekonomika pracy. Zarys problematyki i metod, red. F. Michoń, Warszawa-Kraków 1991.

Ekonomika pracy: metody aktywnego rozwiązywania problemów, red. S. Borkowska, Warszawa 1988.

Ekonomika pracy: zarys problematyki i metod, red. F. Michoń, Warszawa - Kraków, 1991.

Kolegowicz K., Kulisa B., Nehring A., *Aspekty ekonomiczno-prawne kosztów pracy w Polsce*, Kraków 2004.

Kotarbiński T., *Traktat o dobrej robocie*, Wrocław 1982.

Krasnowolski A., *Zawody zaufania publicznego, zawody regulowane oraz wolne zawody. Geneza, funkcjonowanie i aktualne problemy*, Kancelaria Senatu, Biuro Analiz i Dokumentacji, OT-625, Warszawa 2013.

Philips, J., Stone R., Philips P., Ocena efektywności w zarządzaniu zasobami ludzkimi: praktyczny podręcznik rentowności inwestycji, 2003.

Polańska A., *Ekonomia pracy w zarządzaniu*, Gdańsk 1995.

Polańska A., *Wprowadzenie do ekonomii pracy w gospodarce rynkowej*, Gdańsk 1992.

Rowiński S.R., *Ekonomika i organizacja prac*, Olsztyn 1994.

Seiwert L.J., *Jak organizować czas*, Warszawa 1998.

Stoner James, Wankel Ch.: *Kierowanie*, Warszawa 1992.

Szałkowski A., *Kształtowanie funkcjonalnych stosunków pracy*, Wrocław 1997.

Zasoby ludzkie w firmie: organizacja, kierowanie, ekonomika, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000

Further reading

1. Lock D., Podstawy zarządzania projektami, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2003
2. Pomykański A., Zarządzanie innowacjami, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa-Łódź 2001
3. Wajda A., Podstawy nauki o zarządzaniu organizacjami, Wyd. Difin, Warszawa 2003

Notes

