

Teoria i praktyka poradnictwa zawodowego - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Teoria i praktyka poradnictwa zawodowego
Kod przedmiotu	05.9-WP-PEDD-TPPZ-C_genPUE9I
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Praca socjalna
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Marcin Szumigraj

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Egzamin
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Student potrafi: zaprezentować współczesne stanowiska teoretyczne dotyczące kariery i procesu jej wspomagania; porównać i powiązać działania praktyczne w poradnictwie zawodowym z podstawami teoretycznymi; odnieść się krytycznie do celów i metod działania doradców zawodowych.

Wymagania wstępne

Teoria poradnictwa, psychologia ogólna, psychologia rozwojowa, socjologia ogólna

Zakres tematyczny

Wykłady

Aktualne podstawy prawne poradnictwa kariery w Polsce. Koncepcja trzech etapów interwencji w doradztwie i poradnictwie zawodowym. Teorie cechy i czynnika, psychoanaliza i jej wpływ na poradnictwo kariery. Koncepcja Edwarda Bordina, wpływy psychologii rozwojowej na poradnictwo kariery - koncepcja Donalda Supera, teorie kognitywne - orientacja dynamiczna w poradnictwie kariery - podejście oparte na dylematach, wykorzystanie teorii chaosu w karierze, teoria „przypadków” Johna Krumboltza, podejście narracyjne w poradnictwie kariery. Konstruowanie kariery Jeana Guicharda, orientacja holistyczna w poradnictwie kariery. Koncepcja „creating the work you love” Ricka Jarow, “akcja ja” Joanny Zugmann i Wernera Lanthalera. Koncepcje socjologiczne w poradnictwie kariery. Poradnictwo grupowe: Metoda edukacyjna, kurs inspiracji. Wybrane praktyki działania doradcy zawodowego: techniki autodiagnostyczne, bilans kompetencji, indywidualny plan działania, rola informacji zawodowej.

Ćwiczenia

Stres w pracy doradcy zawodowego, rozwój zawodowy doradcy, radzenie sobie z trudnym klientem w poradnictwie, wielokulturowość w poradnictwie kariery, standaryzacja usług, poradnictwo kariery w edukacji, poradnictwo kariery dla osób dotkniętych niepełnosprawnością,

Metody kształcenia

Wykłady

Wykład, prezentacja

Ćwiczenia

Prezentacja, analiza tekstu, dyskusja grupowa, zajęcia warsztatowe, metody projektowe

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
ma rozszerzoną wiedzę na temat struktury i organizacji systemu pomocy społecznej, głównych instytucji służących do realizacji polityki społecznej w zakresie rynku pracy i wspierania kariery zawodowej oraz funkcji pracy socjalnej,	K_W02	egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	Wykład

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
ma pogłębioną wiedzę o metodach, narzędziach i technikach pozyskiwania danych stosowanych w poradnictwie zawodowym, pozwalających opisywać struktury i instytucje poradnictwa zawodowego oraz procesy w nich i między nimi zachodzące, w tym metody i techniki interwencji stosowane przez doradców	• K_W06	• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • referat	• Wykład • Ćwiczenia
potrafi prognozować i modelować złożone procesy społeczne oraz ich praktyczne skutki obejmujące zjawiska występujące na rynku pracy, życia społecznego z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi właściwych dla pracy socjalnej	• K_U04	• praca kontrolna	• Ćwiczenia
posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych, w tym pracy zawodowej bezrobocia, kształcenia zawodowego, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie oceny tych zjawisk z zastosowaniem metody badawczej,	• K_U08	• praca kontrolna • referat	• Ćwiczenia
posiada pogłębioną umiejętność przygotowania wystąpień ustnych, w języku polskim i języku obcym, dotyczących zagadnień z obszaru pracy socjalnej i rynku pracy,	• K_U10	• referat	• Ćwiczenia
potrafi samodzielnie i krytycznie uzupełniać wiedzę i umiejętności w obszarze poradnictwa zawodowego, rozszerzone o wymiar interdyscyplinarny,	• K_K06	• praca kontrolna • referat	• Ćwiczenia
rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych,	• K_K01	• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • praca kontrolna	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykłady

Wykłady z przedmiotu kończą się egzaminem. Egzamin w formie testu z progami punktowymi składający się z pytań zamkniętych i otwartych dotyczących tematyki objętej wykładami oraz literaturą podstawową do przedmiotu. Minimum na uzyskanie zaliczenia testu to 60% poprawnych odpowiedzi.

Ćwiczenia

Zaliczenie z ćwiczeń: ćwiczenia z przedmiotu kończą się zaliczeniem z oceną. Podstawą uzyskania oceny jest aktywne uczestnictwo w zajęciach, przygotowanie prezentacji na wybrany temat oraz przygotowanie pracy kontrolnej. Ocena jest średnią ważoną 10% za aktywne uczestnictwo w zajęciach, 30% za prezentację, 60% za pracę kontrolną.

Ocena z przedmiotu

Oceną końcową z przedmiotu będzie wypadkowa ocen z egzaminu i zaliczenia ćwiczeń

Literatura podstawowa

Bańka A., (2007), Psychologiczne doradztwo karier. Poznań: Print-B.

Guichard J., Huteau M., (2005), Psychologia orientacji i poradnictwa zawodowego. Oficyna Wydawnicza Impuls: Kraków.

Paszkowska-Rogacz A. (2003), Psychologiczne podstawy wyboru zawodu. Przegląd koncepcji teoretycznych. Warszawa: Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Ustawicznej.

Wołk Z., (2006)., Poradnictwo zawodowe w edukacji młodzieży. Zielona Góra: Uniwersytet Zielonogórski:

Herr E. L., Cramer S. H. (2001), Planowanie kariery zawodowej. Warszawa: Centrum Metodyczne Informacji i Poradnictwa Zawodowego, Krajowy Urząd Pracy

Minta J., (2012), Od aktora do autora. Wspieranie młodzieży w konstruowaniu własnej kariery zawodowej. Warszawa

Literatura uzupełniająca

Szumigraj M., (2011), Poradnictwo kariery. Oficyna Wydawnicza Łośgraf: Warszawa.

Kukla D., (red.), (2009), Wielowymiarowość poradnictwa w życiu człowieka. Wybrane obszary. Warszawa.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Marcin Szumigraj (ostatnia modyfikacja: 07-09-2016 01:27)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ