

Teoria organizacji - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Teoria organizacji
Kod przedmiotu	04.9-WH-ZDP-TO
Wydział	Wydział Humanistyczny
Kierunek	Europeistyka i stosunki transgraniczne
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	4
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Paweł Szudra

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	30	2	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Wprowadzenie i omówienie podstawowych pojęć i procesów z zakresu problematyki zarządzania organizacjami wraz z implikacjami praktycznymi. Zapoznanie z najważniejszymi szkołami (kierunkami) zarządzania, jego wybitnym teoretykami i praktykami. Przekazanie wiedzy i zasad, dotyczących podstawowych funkcji zarządzania: planowania, organizowania, kierowania ludźmi i kontroli w przedsiębiorstwach. Poznanie i zrozumienie różnych metod i koncepcji zarządzania przedsiębiorstwami.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

1) Teoretyczne ujęcie zarządzania. 2) Przegląd szkół zarządzania. 3) Organizacja i modele organizacji. 4) Struktury organizacyjne. 5) Filozofia, etyka i kultura organizacji. 6) Funkcje zarządzania. 7) Zarządzanie zmianami. 8) Zarządzanie globalne. 9) Strategia i metody analizy strategicznej. 10) Benchmarking.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, analiza przypadków

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student definiuje podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania oraz wskazuje i rozróżnia typy struktur organizacyjnych	KE1_W18	test	Ćwiczenia
rozróżnia poziomy kultury organizacyjnej	KE1_U17	dyskusja, analiza przypadków	Ćwiczenia
charakteryzuje funkcje zarządzania	KE1_W18	test	Ćwiczenia
zna zasady odpowiedzialnego biznesu	KE1_W18	test	Ćwiczenia
rozróżnia typy strategii	KE1_U17	dyskusja, analiza przypadków	Ćwiczenia
analizuje i rozwiązuje podstawowe problemy w zarządzaniu organizacjami za pomocą metod i technik organizatorskich	KE1_U17	analiza przypadków	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunkiem uzyskania zaliczenia jest zaliczenie testu sprawdzającego wiedzę z zakresu organizacji i zarządzania. Test składa się z dwóch pytań zamkniętych i ośmiu otwartych. Każde pytanie otwarte punktowane jest od 0 do 1 pkt., pytanie zamknięte natomiast 1 (poprawna odpowiedź) lub 0 (zła odpowiedź). Skala ocen:

5,6 – 6,5 pkt. – dostateczny

6,6 – 7,5 pkt. – dostateczny plus

7,6 – 8,5 pkt. – dobry

8,6 – 9,5 pkt. – dobry plus

9,6 – 10 pkt. – bardzo dobry

Literatura podstawowa

1. Bielski M., Podstawy teorii organizacji i zarządzania, Warszawa 2002.
2. Koźmiński A.K., Jemielniak D., Zarządzanie od podstaw. Podręcznik akademicki, Warszawa 2008.
3. Stoner J., Freeman E., Gilbert D., Kierowanie, Warszawa 2006.

Literatura uzupełniająca

1. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa 1996.
2. Koźmiński A.K., Piotrowski W., Zarządzanie. Teoria i praktyka, Warszawa 1995.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Hanna Kurowska (ostatnia modyfikacja: 04-08-2016 13:32)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ