

Socjologia instytucji i organizacji - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Socjologia instytucji i organizacji
Kod przedmiotu	14.2-WP-SOCP-SIIO-Ć-S14_pNadGenY3GXP
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Socjologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	5
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Joanna Frątczak-Müller

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Intencją prowadzącego jest przekazanie studentom wiedzy na temat prawidłowości funkcjonowania organizacji. Dodatkowym celem jest przygotowanie studentów do diagnozowania sprawności organizacji formalnych, projektowania zmian organizacyjnych oraz kierowania nimi.

Wymagania wstępne

brak

Zakres tematyczny

1. Organizacje. Elementy składowe, podstawowe procesy, więzi, struktury organizacyjne.
2. Zakład pracy jako przykład funkcjonowania organizacji społecznych.
3. Władza w organizacji, style kierowania.
4. Systemy motywacyjne, style motywowania, potrzeby człowieka a motywacja do pracy, systemy sankcji.
5. Komunikacja w organizacji, procesy komunikacyjne.
6. Kultura organizacyjna.
7. Instytucje życia publicznego.
8. Instytucje dobroczynne
9. Organizacje sektora non-profit i modele ich funkcjonowania.
10. Małe i średnie przedsiębiorstwa.
11. Sieci organizacji.
12. Metody diagnozowania organizacji.
13. Zmiana organizacyjna. Projektowanie zmian organizacyjnych.

Metody kształcenia

Metoda tekstu przewodniego; metoda projektu.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna teorie organizacji. Umie wymienić rodzaje organizacji i scharakteryzować podstawowe zasady ich działania.	• K_W05	• kolokwium	• Ćwiczenia
Posiada elementarną wiedzę na temat funkcjonowania wybranych typów organizacji i zarządzania nimi.	• K_W03	• kolokwium	• Ćwiczenia
Na podstawie posiadanej wiedzy potrafi zaprojektować działania w celu wprowadzenia podstawowych zmian organizacyjnych z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Formuluje na ten temat proste samodzielne sądy w postaci prac pisemnych.	• K_U05	• Przygotowanie projektu zespołowego w formie pisemnej i prezentacja podczas zajęć.	• Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna zasady pozyskiwania i kompilacji danych zastanych dotyczących analizowanych organizacji. Potrafi je wykorzystać bez naruszania cudzej własności intelektualnej.	• K_U09	• Przygotowanie projektu zespołowego w formie pisemnej i prezentacja podczas zajęć.	• Ćwiczenia
Umie współpracować w ramach pracy grupowej nad przygotowaniem prostego projektu diagnozy wybranej organizacji.	• K_K01	• aktywność w trakcie zajęć • Aktywność w ramach wykonywania prac zespołowych.	• Ćwiczenia
Student potrafi wyszukiwać, gromadzić i syntetyzować informacje na temat organizacji i zasad ich funkcjonowania przez co włącza się czynnie w proces realizacji zadanych projektów.	• K_K02	• Przygotowanie projektu zespołowego w formie pisemnej i prezentacja podczas zajęć.	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Forma zaliczenia ćwiczeń	Uwagi
Zaliczenie na ocenę.	Tak
Kolokwium pisemne.	W formie pytań otwartych i zamkniętych (test). Minimalny próg wymagań uzyskanie 50% punktów za udzielenie poprawnych odpowiedzi.
Zakres materiału obejmującego kolokwium.	Zgodnie z przedstawionym na pierwszych zajęciach Sylabusem.
Przygotowanie projektu zespołowego w formie pisemnej i prezentacja podczas zajęć.	Zgodność z tematem, poprawna struktura pracy, język, rzetelność, samodzielność wykonania pracy, odpowiedni dobór literatury przedmiotu. Poprawny sposób prezentacji, umiejętność udzielenia odpowiedzi na pytania dotyczące prezentowanego materiału.
Aktywność podczas zajęć.	Merytoryczne przygotowanie, umiejętność podania przykładów, umiejętność wykorzystania omawianych tekstów.
Aktywność w ramach wykonywania prac zespołowych.	Współpraca w ramach zadań realizowanych podczas zajęć a także w ramach prac przygotowywanych poza zajęciami.
Zasady uzyskania oceny końcowej z ćwiczeń.	Ocena z ćwiczeń stanowić będzie średnią ważoną z oceny z kolokwium (50%) i projektu zespołowego (40%) i aktywności na zajęciach (10%).*

Literatura podstawowa

- Castels M., Społeczeństwo sieci, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2008.
- Chmielewski P., Ludzie i instytucje: z historii i teorii nowego instytucjonalizmu, Wydawnictwo IPiSP, Warszawa 1995.
- Crozier M., Friedberg E., Człowiek i system. Ograniczenia działania zespołowego, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1982.
- Demarco T., Lister T., Czynniki ludzkie. Skuteczne przedsięwzięcia i wydajne zespoły, Wydawnictwo WNT, Warszawa 2002.
- Białas T.(red.), Dylematy i wyzwania współczesnego zarządzania organizacjami publicznymi, Wydawnictwo WSAiB im E. Kwiatkowskiego, Gdynia 2007.
- Gliński P., Lewenstein B., Siciński A., Samoorganizacja społeczeństwa polskiego: trzeci sektor, Wydawnictwo IFiS PAN, Warszawa 2002.
- Goffman E., Instytucja totalna, [w:] Elementy teorii socjologicznych: materiały do dziejów współczesnej socjologii zachodniej, wybór W. Derczyński, A. Jasińska-Kania, J. Szacki, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1975.**
- Gryffin E., Podstawy zarządzania organizacjami, Wydawnictwo PWE, Warszawa 1998.
- Jacynowski L., Kierowanie w organizacjach społecznych, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Biznesu i Administracji, Warszawa 2000.
- Jasińska-Kania A., Neoinstytucjonalizm,[w:] Współczesne teorie socjologiczne, wybór i opracowanie, (red.) A. Jasińska-Kania, L. Nijakowski, J. Szacki, M. Ziółkowski, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006.
- Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, Wydawnictwo PWE, Warszawa 2002.
- Królikowska J., Socjologia dobroczynności: zarys problematyki biedy i pomocy na tle doświadczeń angielskich,** Wydawnictwo Akademickie "Żak", Warszawa 2004.
- Kostera M.(red.), Kultura organizacji. Badania etnograficzne polskich firm, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2007.
- Masłyk – Musiał E., Społeczeństwo i organizacje. Socjologia organizacji i zarządzania, Wydawnictwo UMCS, Lublin 2001.
- Konecki K. T., Chomczyński P. (red.), Zarządzanie organizacjami. Organizacja jako proces, Wydawnictwo UŁ, Łódź 2007.

Literatura uzupełniająca

1. Doktór K., Patologie administracji publicznej, [w]: Dysfunkcje zarządzania zasobami ludzkimi, (red.) Janowska Z., Cewińska J., Wojtaszczyk K., Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2005.
2. Gabrys L., Okoń-Horodyńska E., Podejście instytucjonalne - rozważania nad wyznacznikami, [w:] Instytucjonalizacja samorządności: aktorzy i efekty, B. Gąciarz, Wydawnictwo IFiS PAN, Warszawa 2004.
3. Peters G. B., Institutional Theory in Political Science: The 'New Institutionalism, London, New York: Continuum 2005.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Beata Trzop, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 20-07-2016 13:54)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ