

Zarządzanie wartością - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie wartością
Kod przedmiotu	04.9-WZ-EkoPD-ZW-S16
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Ekonomia / Ekonomia przedsiębiorstwa
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. inż. Karolina Mazur, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Egzamin
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Wyposażenie studenta w umiejętności w zakresie: tworzenia i pomiaru wartości oraz reguł apropiacji. Przygotowanie studenta do samodzielnego zarządzania procesem tworzenia wartości w organizacji.

Wymagania wstępne

Zaliczony przedmiot z zakresu: mikroekonomii, zarządzania strategicznego i finansów przedsiębiorstw.

Zakres tematyczny

Zakres tematyczny wykładu: Wartość jako podstawowa kategoria zarządzania. Typologia wartości w organizacji, standardy wartości. Podstawowe podejścia do procesu tworzenia wartości: łańcuch wartości (Value Chain), sieci wartości (Value Networks) i warsztat wartości (Value Shop). Istota rodzaje nośników wartości oraz możliwości zastosowania ich w analizie procesu tworzenia wartości. Pomiar wartości ze szczególnym uwzględnieniem procesu wyceny. Zarządzanie wartością projektu. Rodzaje metod wyceny. Procedura wyceny za pomocą wybranej metody. Idea reguł apropiacji w zarządzaniu wartością i przykłady ich funkcjonowania.

Zakres tematyczny ćwiczeń: Omówienie zasad zaliczenia przedmiotu oraz formy projektu zaliczeniowego. Przydzielenie projektów. Identyfikacja nośników wartości w badanych jednostkach. Wycena podmiotu lub projektu za pomocą metody wybranej przez prowadzącego. Prezentacja projektów. Prezentacje prac projektowych studentów. Kolokwium z treści wykładu oraz ćwiczeń.

Metody kształcenia

Wykład: wykład konwencjonalny z elementami wykładu konwersatoryjnego.

Ćwiczenia: samodzielne wykonanie projektu oraz zadania.

Projekt: metoda projektu, praca z książką, praca z dokumentem źródłowym.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi samodzielnie rozwijać wiedzę w zakresie modelowania tworzenia wartości oraz procesu wyceny, pozyskiwać nowe źródła informacji wykorzystywanych w procesie zarządzania wartością.	K_K01 K_K05	projekt	Ćwiczenia
Student stosuje odpowiednie metody identyfikacji nośników wartości i wyceny.	K_U01 K_U02 K_U03 K_U09 K_U10	projekt	Ćwiczenia

Opis efektu	Symbolo efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student interpretuje wyniki przeprowadzonej analizy w zakresie nośników wartości wyceny.	K_U04 K_U05 K_U06	projekt	Ćwiczenia
Student potrafi zastosować zasady etyki w zakresie tworzenia i publikacji treści raportu z wyceny	K_K03	projekt	Ćwiczenia
Student zna i rozpoznaje podstawowe rodzaje nośników wartości, reguły apropriacji oraz metody wyceny	K_W02 K_W03 K_W07	egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	Wykład

Warunki zaliczenia

1. Wykłady z przedmiotu kończą się egzaminem z oceną.
2. Oceny wystawiane będą w następujący sposób: 51% - dost, 67% - dst plus, 70% - dobry, 77% -dobry plus, 85% - bdb .
3. Ćwiczenia z przedmiotu kończą się zaliczeniem z oceną, w skład której wchodzi ocena za projekt indywidualny oraz ocena aktywności na zajęciach w proporcji 80/20.
4. Oceny w wystawiane będą w następujący sposób: 51% - dost, 67% - dst plus, 70% - dobry, 77% -dobry plus, 85% - bdb 51% - dost, 67% - dst plus, 70% - dobry, 77% - dobry plus, 85% - bdb .

Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie pozytywnej oceny z obu form zajęciowych. Ocena końcowa z przedmiotu jest średnią arytmetyczną oceny z wykładu i ćwiczeń (50% wykład, 50% ćwiczenia).

Literatura podstawowa

- 1.Panfil M., A. Szablewski, Wycena przedsiębiorstw. Od teorii do praktyki, Poltext, Warszawa, 2011.
- 2.Zarzecki D., Współczesne wyzwania wyceny przedsiębiorstw, Zarzecki, Lasota i Wspólnicy, Szczecin, 2013.
- 3.Nita B., Metody wyceny i kształtowanie wartości przedsiębiorstwa, PWE, Warszawa, 2007.
- 4.Mazur K., Tworzenie i przywłaszczanie wartości. Perspektywa relacji pracownik - organizacji, Oficyna Wydawnicza Uniwersytetu Zielonogórskiego, Zielona Góra, 2011.
5. Łada M., Kozarkiewicz A., Zarządzanie wartością projektów, Wydawnictwo Beck, Warszawa 2010.

Literatura uzupełniająca

- 1.Zadora H., Wycena przedsiębiorstw w teorii i praktyce, Stowarzyszenie Księgowych w Polsce, Warszawa, 2005.
- 2.Kufel T., Wykorzystanie rachunkowości na potrzeby wyceny przedsiębiorstw, Uniwersytet Szczeciński, Szczecin, 2005.
- 3.Zarzecki D., Metody wyceny przedsiębiorstw. Zarys teorii a praktyka. Uniwersytet Szczeciński, Szczecin, 1999.
- 4.Malinowska U., Wycena przedsiębiorstwa w warunkach polskich, Difin, Warszawa, 2001.
- 5.Jaki A., Wycena i kształtowanie wartości przedsiębiorstwa, Oficyna Wolters Kluwer business, Kraków, 2008.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. inż. Karolina Mazur, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 07-09-2016 21:53)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ