

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT - course description

General information	
Course name	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
Course ID	04.5-WZ-BezP-ZZL-S16
Faculty	Faculty of Economics and Management
Field of study	National Security
Education profile	practical
Level of studies	First-cycle studies leading to Bachelor's degree
Beginning semester	winter term 2016/2017

Course information	
Semester	5
ECTS credits to win	3
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr inż. Marzena Góralczyk

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Lecture	15	1	9	0,6	Exam
Class	30	2	18	1,2	Credit with grade

Aim of the course

Rozwijanie kompetencji studentów w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w różnego typu podmiotach gospodarczych oraz kształtowanie umiejętności praktycznych przygotowujących do wykorzystania wiedzy w pracy zawodowej.

Prerequisites

Brak

Scope

Wykład: Istota, cele i znaczenie zarządzania zasobami ludzkimi. Tendencje w zakresie funkcji personalnej. Definicje zarządzania zasobami ludzkimi i model. Zewnętrzne i wewnętrzne uwarunkowania zarządzania personelem. Strategia personalna – założenia, cechy, czynniki wpływające. Budowa strategii i integrowanie ze strategią ogólną organizacji. Rodzaje i modele strategii personalnej. Struktura podmiotowa zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie. Planowanie zasobów ludzkich z perspektywy strategii. Procedura planowania. Techniki prognozowania popytu i podaży personelu. Proces doboru i algorytm procedury doboru. Rekrutacja i jej źródła. Selekcja, techniki selekcji. Metoda Assessment Center. Planowanie i realizowanie rozwoju pracowników. Stosowane metody. System oceniania pracowników. Narzędzia zatrudniania i odejść: outsourcing i outplacement. Kadrowa analiza SWOT. Audyt personalny.

Ćwiczenia: : Istota, definicje, cele, modele i znaczenie zarządzania zasobami ludzkimi. Strategia personalna – założenia, cechy, czynniki wpływające. Budowa strategii i integrowanie ze strategią ogólną organizacji. Rodzaje i modele strategii personalnej. Struktura podmiotowa zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie. Planowanie zasobów ludzkich z perspektywy strategii. Procedura planowania. Techniki prognozowania popytu i podaży personelu. Podstawowe plany kadrowe. Rekrutacja i jej źródła. Selekcja, techniki selekcji. Wprowadzanie do pracy.

Teaching methods

Wykład - konwencjonalny

Ćwiczenia - praca w grupach, dyskusja grupowa, praca z książką, warsztaty, case study

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student rozróżnia funkcję personalną od innych funkcji realizowanych w przedsiębiorstwie.	K_W01	- activity during the classes - an evaluation test - an exam - oral, descriptive, test and other - an observation and evaluation of activities during the classes - dyskusja, bieżąca kontrola na zajęciach	- Lecture - Class

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student wskazuje na uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi.	• K_U01	- activity during the classes - an evaluation test - an exam - oral, descriptive, test and other - an observation and evaluation of activities during the classes - dyskusja, bieżąca kontrola na zajęciach	- Lecture - Class
Student wskazuje czynniki, które mają wpływ na strategię personalną przedsiębiorstwa i określa jakie są jej modele.	• K_U01	- activity during the classes - an evaluation test - an exam - oral, descriptive, test and other - an observation and evaluation of activities during the classes - dyskusja, bieżąca kontrola na zajęciach	- Lecture - Class
Student wskazuje na wewnętrzne i zewnętrzne źródła i metody doboru pracowników, techniki ich selekcji.	• K_U10	- activity during the classes - an evaluation test - an exam - oral, descriptive, test and other - an observation and evaluation of activities during the classes - dyskusja, bieżąca kontrola na zajęciach	- Lecture - Class
Student sporządza wraz z innymi osobami w grupie strategię, uwzględniając podstawowe jej elementy.	• K_K02	- activity during the classes - an observation and evaluation of activities during the classes - dyskusja, bieżąca kontrola na zajęciach	- Lecture - Class
Student proponuje postępowanie związane z przygotowaniem planu kadrowego.	• K_K03	- activity during the classes - an observation and evaluation of activities during the classes - dyskusja, bieżąca kontrola na zajęciach	Class
Student jest świadomy znaczenia zarządzania zasobami ludzkimi dla funkcjonowania organizacji oraz potrafi doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności w tym zakresie.	• K_K01	- activity during the classes - an evaluation test - an exam - oral, descriptive, test and other - an observation and evaluation of activities during the classes - dyskusja, bieżąca kontrola na zajęciach	- Lecture - Class

Assignment conditions

Forma zaliczenia wykładów: egzamin. Warunki zaliczenia dla wykładów: egzamin pisemny – pytania otwarte z progami punktowymi (K_W01, K_W06, K_W07, K_U07, K_U10, K_K06). Student może uzyskać łącznie 10 pkt, w tym: ocenę dostateczną od 5,0 pkt; ocenę dostateczną plus od 7,0 pkt; ocenę dobrą od 8,0 pkt; ocenę dobrą plus od 9.0 pkt i bardzo dobrą od 9,5 pkt.

Forma zaliczenia ćwiczeń: zaliczenie z oceną. Warunki zaliczenia ćwiczeń: kolokwium zaliczeniowe obejmujące swoją tematyką treści realizowane podczas wykładów oraz ćwiczeń (K_W01, K_W06, K_W07, K_U07, K_U10, K_K06); pytania otwarte z progami punktowymi. Student może uzyskać łącznie 10 pkt, w tym: ocenę dostateczną od 5,0 pkt; ocenę dostateczną plus od 7,0 pkt; ocenę dobrą od 8,0 pkt; ocenę dobrą plus od 9.0 pkt i bardzo dobrą od 9,5 pkt.

Na ocenę z przedmiotu składa się ocena z ćwiczeń (50%) i egzaminu (50%). Warunkiem zaliczenia przedmiotu są oceny pozytywne z ćwiczeń i egzaminu.

Recommended reading

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2011.
2. Kostera M., Zarządzanie personelem, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2006.
3. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Strategie – procesy – metody, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2003.
4. Listwan T.(red.), Zarządzanie kadrami, Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2010.
5. Stankiewicz J., Strategia zarządzania zasobami ludzkimi wyznacznikiem sukcesu przedsiębiorstwa, W: Management 2001, Vol. 5, no 2, s. 25–32.

Further reading

1. Borkowska S., Zarządzanie zasobami ludzkimi w Polsce. Przeszłość, terażniejszość, przyszłość, Oficyna a Wolters Kluwer business, Kraków 2007
2. Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.
3. Król H., Ludwiczynski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa. 2011.
4. Witkowski T. (red.), Nowoczesne metody doboru i oceny personelu, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków 1998.
5. Stankiewicz J., Łychmus P., Kwiatkowski P., Zarządzanie zasobami ludzkimi w różnych typach przedsiębiorstw. Integracja ze strategią organizacji, W: Organizacje przyszłości: szanse i zagrożenia w kontekście integracji europejskiej, Zbiegień-Maciąg L., Pawnik W. (red.), Wydawnictwo Poldex, Kraków, 2003, s. 293–302
6. Stankiewicz J, Bortnowska H., Permanentne doskonalenie kompetencji kluczowych pracowników szansą na rozwój organizacji, W: Witkowski S.A., Listwan T. (red.), Kompetencje a sukces zarządzania organizacją: sukces w zarządzaniu kadrami, Centrum Doradztwa i Informacji, Warszawa 2008, s.490-503.

Notes

Modified by dr inż. Marzena Góralczyk (last modification: 04-09-2016 18:21)

Generated automatically from SylabUZ computer system