

Międzynarodowe rynki siły roboczej - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Międzynarodowe rynki siły roboczej
Kod przedmiotu	14.6-WZ-BezP-MRSR-S16
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Bezpieczeństwo narodowe
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	6
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Anna Niewiadomska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest przekazanie studentom wiedzy na temat mechanizmów funkcjonowania współczesnych rynków siły roboczej, pozwalającej na analizę zjawisk i procesów zachodzących w sferze zatrudnienia. Dodatkowym celem przedmiotu jest zwrócenie uwagi studentów na konsekwencje, jakie towarzyszą przepływowi siły roboczej między państwami.

Wymagania wstępne

Znajomość podstaw ekonomii.

Zakres tematyczny

Wykład:Istota i zasady funkcjonowania rynków siły roboczej, pojęcie i uwarunkowania zatrudnienia. Modele alokacji siły roboczej. Elastyczność i deregulacja rynków siły roboczej. Tendencje na rynku pracy i wpływ globalizacji na nie. Mobilność i migracja- podstawowe pojęcia. Międzynarodowa migracja siły roboczej. Konsekwencje mobilności siły roboczej dla społeczeństw i państw wysyłających. Skutki migracji zarobkowej dla społeczeństw przyjmujących. Elastyczność rynków pracy. Zasada swobodnego przepływu pracowników w obrębie UE.

Ćwiczenia:gospodarowanie zasobami siły roboczej. Podaż i popyt na siłę roboczą. Teoria i praktyka segmentacji rynku pracy. Międzynarodowe porównania rynków siły roboczej. Elastyczność i deregulacja rynków siły roboczej. Koncepcja flexicurity w sferze zatrudnienia. Europejska strategia zatrudnienia. Swoboda przepływu osób a kwestie bezrobocia w UE. Dyskryminacja na rynku siły roboczej. Wpływ zmian demograficznych na sytuację w sferze zatrudnienia.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny z elementami wykładu konwersatoryjnego.

W ramach ćwiczeń klasyczna analiza problemowa zagadnień objętych programem zajęć z wykorzystaniem podstawowych kategorii ekonomicznych.

Dyskusja na temat kwestii uwzględnionych w przygotowywanych prezentacjach.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna mechanizmy funkcjonowania międzynarodowych rynków siły roboczej. Student rozpoznaje konsekwencje towarzyszące międzynarodowym przepływom siły roboczej w kontekście bezpieczeństwa ekonomicznego danego państwa.	K_W01 K_W11	kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
Student przeprowadza analizę zjawisk i procesów zachodzących w sferze zatrudnienia w wymiarze ponadnarodowym. Student wykorzystując zdobytą wiedzę formułuje sądy na temat międzynarodowego przepływu siły roboczej i zagrożeń z tym związanych oraz potrafi bronić swojej opinii w dyskusji.	K_U01 K_U03	- aktywność w trakcie zajęć - Przygotowanie i przedstawienie prezentacji.	Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi współdziałać i pracować w grupie.	- K_K01 - K_K02	- aktywność w trakcie zajęć - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunkiem zaliczenia wykładu jest uzyskanie pozytywnej oceny z kolokwium składającego się z czterech pytań otwartych obejmujących zagadnienia prezentowane na wykładzie. Pytania punktowane w skali od 0 do 1 pkt. co 0,25pkt. Ocena pozytywna po uzyskaniu minimum 2,25pkt.

Warunkiem zaliczenia ćwiczeń jest uzyskanie pozytywnej oceny z kolokwium w postaci testu uzupełnień obejmującego 8-10 pytań, a wymagane minimum to uzyskanie 55 proc. pozytywnych odpowiedzi. Kolejnym kryterium brany pod uwagę przy zaliczeniu jest przygotowanie i przedstawienie na ćwiczeniach prezentacji na jeden z tematów objętych programem. Prezentacja zostanie oceniona pod względem zawartości merytorycznej, sposobu przedstawienia zagadnienia oraz aktualności wykorzystanych informacji, w szczególności danych statystycznych.

Dodatkowym kryterium brany pod uwagę przy wystawieniu oceny końcowej z ćwiczeń jest aktywność na zajęciach zaznaczana przez prowadzącego. Aktywność studenta na co najmniej 60 proc. zajęć przekłada się na podwyższenie oceny końcowej z ćwiczeń.

Literatura podstawowa

1. Szaban J.M., *Rynek pracy w Polsce i Unii Europejskiej*, Wyd. Difin, Warszawa 2014.
2. Drela K., Kiernożycka-Sobejko A., *Ekonomizacja rynku pracy w XXI wieku*. Wyd. Uniwersytet Szczeciński, Szczecin 2009.
3. Tito B., O.V. Jan, *Ekonomia niedoskonałych rynków pracy*, red. nauk. Marek Góra, Wyd. Volters Kluwer, Warszawa 2011.
4. Castles S., Miller M.J., *Migracje we współczesnym świecie*, Wyd. PWN, Warszawa 2012.
5. Jarmołowicz W. (red) *Przemiany na współczesnym rynku pracy*. Wyd. Forum Naukowe, Poznań 2008.
6. Noga M., Stawicka K., (red) *Rynek pracy w Polsce w dobie globalizacji*. Wyd. CEDEWU, Warszawa 2009.

Literatura uzupełniająca

1. Kotlorz D., (red), *Współczesny rynek pracy. Wybrane problemy*, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, 2011.
2. Hajna Z. (red) *Swobodny przepływ pracowników wewnątrz Unii Europejskiej*. Instytut Wydawniczy EuroPrawoSp. z o.o Warszawa 2010.
3. *Swoboda przemieszczania się pracowników po przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej*. Leszek Mikrus Wyd. Prawnicze LewisNexis 2003.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Anna Niewiadomska (ostatnia modyfikacja: 31-08-2016 18:22)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ