

Introduction to work, organisation and management psychology - course description

General information	
Course name	Introduction to work, organisation and management psychology
Course ID	14.4-WP-PSChM-WPPOiZ-W-S14_pNadGenZXDTA
Faculty	Faculty of Social Sciences
Field of study	Psychology / Psychologia edukacyjna i wychowawcza
Education profile	academic
Level of studies	Long-cycle studies leading to MS degree
Beginning semester	winter term 2016/2017

Course information	
Semester	6
ECTS credits to win	2
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Lecture	15	1	9	0,6	Credit with grade

Aim of the course

Wprowadzenie do specjalizacji. Dostarczenie w oparciu o efekty kształcenia wiedzy związanej ze stosowaniem psychologii w procesie zarządzania oraz w procesie pracy. Zapoznanie studentów z rolą psychologa w procesie zarządzania, pokazanie relacji pomiędzy nauką o zarządzaniu a psychologią zarządzania oraz wskazanie na różnice pomiędzy nimi. Zaprezentowanie najważniejszych koncepcji ergonomii, rekrutacji, selekcji, psychologicznych cech menedżera, stresu, negocjacji, motywowania, kultury organizacyjnej. Zwrócenie uwagi na istnienie wielu istotnych różnic międzykulturowych, przygotowanie absolwentów do samodzielnego uczenia się i kierowania swoim życiem zawodowym.

Prerequisites

Brak.

Scope

Przedmiot i metody psychologii pracy organizacji i zarządzania. Analiza pracy jako podstawowa metoda psychologii pracy. Psychologia człowieka pracującego i środowiska pracy. Paradygmaty: klasyczny, humanistyczny, postmodernistyczny (idea zarządzania zasobami ludzkimi i kapitału społecznego). Ocenianie i wartościowanie pracy. Rola psychologa w dziedzinie psychologii pracy, organizacji i zarządzania. Psychologia pracy i ergonomia. Zachowania organizacyjne. Role i kompetencje kierownicze. Patologia środowiska pracy. Szkolenia menedżerskie i nowoczesne formy coachingu. Life-coaching.

Teaching methods

Wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny, prezentacje multimedialne, dyskusja

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student rozumie istotę zarządzania i podstawowe funkcje zarządzania w organizacjach oraz opisuje proces organizowania. Student zna teorie motywowania oraz najważniejsze modele kultur organizacyjnych. Zna i rozumie rolę dyscyplin pokrewnych w danym obszarze	K_W01 K_W03 K_W04	Egzamin pisemny – test jednokrotnego wyboru	Lecture
Student ocenia oraz prognozuje możliwość wystąpienia zachowań destrukcyjnych w organizacji. Student ocenia oraz prognozuje zachowania ludzi na podstawie podstawowych informacji z zakresu psychologii pracy, organizacji i zarządzania.	K_U01	Egzamin pisemny – test jednokrotnego wyboru	Lecture

Assignment conditions

Egzamin pisemny - test na ocenę zawierający pytania zamknięte jednokrotnego wyboru z treści omawianych na wykładach.

Recommended reading

- Chmiel N., red., Psychologia pracy i organizacji, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2003,
- Król H., Ludwiczyski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2006.
- Ratajczak Z., Psychologia pracy i organizacji, Warszawa, 2008.
-

Further reading

- Lubrańska A., Psychologia pracy, Warszawa 2008.
- Nosal Cz.S., Psychologia decyzji kadrowych, Kraków 1999.

Notes

Modified by dr hab. Iwona Grzegorzewska, prof. UZ (last modification: 16-07-2016 23:54)

Generated automatically from SylabUZ computer system