

Seminarium monograficzne IIA - Psychologia decyzji kadrowych - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Seminarium monograficzne IIA - Psychologia decyzji kadrowych
Kod przedmiotu	14.4-WP-PSChM-SMPD2A-S-S14_pNadGenM5S6Q
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia / Psychologia pracy, organizacji i zarządzania
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	8
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Seminarium	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem nauczania przedmiotu jest wyposażenie studentów w podstawową wiedzę teoretyczną i praktyczną dotyczącą profesjonalnego doboru kadry w organizacjach. Uświadomienie słuchaczom wagi procesu doboru osób na konkretne stanowiska pracy, jako elementu strategicznego – wpływającego na konkurencyjność podmiotów gospodarczych.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

Seminarium: Definiowanie cech przydatności zawodowej. Aspekty procesów decyzyjnych w rekrutacji, selekcji i ocenie pracowników. Zastosowanie narzędzi badawczych w procesie doboru pracowników do pracy – analiza narzędzi psychometrycznych pod kątem ich przydatności i ograniczeń. Znaczenie tendencji osobowościowych w procesie doboru pracowników, ich adaptacji oraz umiejętności współpracy w zespole. Kontekst sytuacyjny w badaniach osobowości pracownika. Wybrane typy inteligencji: sukcesu, emocjonalna i społeczna oraz ich znaczenie dla pracy kierowniczej. Typy umysłu menedżera.

Metody kształcenia

seminarium konwersatoryjne

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna podstawowe zasady i techniki psychologicznej rekrutacji oraz selekcji pracowników.	K_W01	praca pisemna	Seminarium
Zna rolę osobowości w podejmowaniu decyzji	K_W07	praca pisemna	Seminarium
Student potrafi prawidłowo interpretować symptomy świadczące o przeciążeniu psychicznym pracą.	K_U02	Praca pisemna, dyskusja	Seminarium
Ma wiedze na temat roli procesów poznawczych, emocjonalnych ii decyzyjnych w podejmowaniu decyzji	K_W06	praca pisemna	Seminarium
Student oszacowuje własne umiejętności interpersonalne, cechy i zdolności w odniesieniu do pracy na stanowisku osoby zajmującej się sprawami zatrudnienia.	K_K02	Dyskusja, działania oparte na autoanalizie	Seminarium

Warunki zaliczenia

Zaliczenie z oceną na podstawie pisemnych prac zaliczeniowych, związanych z tematyką zajęć (tematy sformułowane przez prowadzącego, do wyboru przez studentów) oraz na postawie aktywności studentów seminariach konwersatoryjnych

Literatura podstawowa

- Schultz, D.P., Schultz, S.E., Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy. PWN, Warszawa 2002,
- Król, H., Ludwiciński, A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWN, Warszawa 2006,
- Nosal, C.S., Psychologia decyzji kadrowych, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków, 1997,
- Gellert, M., Nowak, K., Zespół. Jak z nim pracować, jak go badać, jak go szkolić, GWP, Gdańsk, 2005,
- Ratyński, W., Psychologiczne i socjologiczne aspekty zarządzania, Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2005.

Literatura uzupełniająca

- Ratajczak, Z., Psychologia pracy i organizacji, PWN, Warszawa, 2008,
- Stoner, J.A.F., Freeman, R.E., Gilbert, D.R., Kierowanie. PWE, Warszawa, 2001,
- Konarski, S. (red.), Kompetencje społeczno-psychologiczne ekonomistów i Menadżerów, SGH, Warszawa 2006,

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Iwona Grzegorzewska, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 25-07-2016 13:04)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ