

Moduł FB2: Zarządzanie zasobami ludzkimi - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Moduł FB2: Zarządzanie zasobami ludzkimi
Kod przedmiotu	14.4-WH-CDFP-FZZL-S16
Wydział	Wydział Humanistyczny
Kierunek	Coaching i doradztwo filozoficzne
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	<ul style="list-style-type: none">mgr Maria Miłkowskadr Anna Góralewska-Słońska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Przedmiot obejmuje zagadnienia z zakresu typowych, tradycyjnych zadań funkcji personalnej we współczesnych przedsiębiorstwach, jak również z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim (HRM) oraz rozwoju pracowników w organizacji (HRD). W trakcie trwania zajęć student zapoznaje się z zasadniczymi elementami Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Rozwijają kompetencje w zakresie praktycznych umiejętności przygotowujących do wykorzystania wiedzy w pracy zawodowej.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

Istota, cele i znaczenie zarządzania zasobami ludzkimi. Tendencje w zakresie funkcji personalnej. Definicje i modele zarządzania zasobami ludzkimi. Zewnętrzne i wewnętrzne uwarunkowania zarządzania personelem. Strategia personalna – założenia, cechy, czynniki wpływające. Rodzaje i modele strategii personalnej. Struktura podmiotowa zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie. Planowanie zasobów ludzkich z perspektywy strategii. Procedura planowania i proces doboru personelu. Rekrutacja i dobór pracowników. Zapoznanie z metodą Assessment Center oraz Development Center. Planowanie rozwoju pracowników. Stosowane metody. System oceniania pracowników. Narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi: outsourcing i outplacement.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny, prezentacja multimedialna, praca w grupie, dyskusja;

Efekty kształcenia i metody weryfikacji osiągnięcia efektów kształcenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student posiada uporządkowaną, pogłębioną wiedzę, obejmującą terminologię, teorie i metodologię z zakresu metod oceny personelu i działań rozwojowych organizacji	<ul style="list-style-type: none">KCDEF1_W04	<ul style="list-style-type: none">bieżąca kontrola na zajęciachdyskusjatest z pytaniami zamkniętymi i otwartymi	<ul style="list-style-type: none">Ćwiczenia
Student diagnozuje i analizuje potrzeby organizacji w zakresie Zarządzania Zasobami Ludzkimi	<ul style="list-style-type: none">KCDEF1_U01	<ul style="list-style-type: none">aktywność w trakcie zajęćdyskusja	<ul style="list-style-type: none">Ćwiczenia
Student potrafi przygotować, przeprowadzić, opracować podstawowe elementy procesu rekrutacji i selekcji potencjalnego pracownika.	<ul style="list-style-type: none">KCDEF1_U02	<ul style="list-style-type: none">bieżąca kontrola na zajęciachdyskusjaobserwacja i ocena aktywności na zajęciach	<ul style="list-style-type: none">Ćwiczenia
Student potrafi współpracować w grupie, samodzielnie i krytycznie uzupełniać wiedzę, potrafi także rozstrzygnąć dylematy związane z obszarem Zarządzania Zasobami Ludzkimi.	<ul style="list-style-type: none">KCDEF1_K06	<ul style="list-style-type: none">aktywność w trakcie zajęćbieżąca kontrola na zajęciachdyskusja	<ul style="list-style-type: none">Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Test na ocenę zawierający pytania zamknięte jednokrotnego wyboru oraz pytania otwarte (w proporcji 80 % pytania zamknięte i 20 % pytania otwarte) z treści omawianych na wykładach .

Obciążenie pracą

Obciążenie pracą	Studia stacjonarne (w godz.)	Studia niestacjonarne (w godz.)
Godziny kontaktowe (udział w zajęciach; konsultacjach; egzaminie, itp.)	30	25
Samodzielna praca studenta (przygotowanie do: zajęć, kolokwium, egzaminu; studiowanie literatury przygotowanie: pracy pisemnej, projektu, prezentacji, raportu, wystąpienia; itp.)	30	30
Łącznie	60	55
Punkty ECTS	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Zajęcia z udziałem nauczyciela akademickiego	1	1
Zajęcia bez udziału nauczyciela akademickiego	1	1
Łącznie	2	2

Literatura podstawowa

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2011
2. Chmiel N. (red), Psychologia pracy i organizacji, Gdańsk 2007
3. Kostera M., Zarządzanie personelem, Warszawa 2006
4. Poczowski A., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, strategie – procesy – metody, Warszawa 2003
5. Schultz D.P., Schultz S.E., Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy, Warszawa 2002

Literatura uzupełniająca

1. Król H , Ludwiczynski M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2007.
2. Zbiegień – Maciąg L., (red.), Doskonalenie zarządzania zasobami ludzkimi, Kraków 2002
3. Zbiegień – Maciąg L., Kluwer W., (red.), Nowe tendencje i wyzwania w zarządzaniu personelem, Kraków 2006

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Jacek Uglik, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 26-09-2016 15:36)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ