

Moduł FB6: Diagnoza problemów w organizacji - opis przedmiotu

| Informacje ogólne | |
|---------------------|---|
| Nazwa przedmiotu | Moduł FB6: Diagnoza problemów w organizacji |
| Kod przedmiotu | 14.4-WH-CDFP-FDPO-S16 |
| Wydział | Wydział Humanistyczny |
| Kierunek | Coaching i doradztwo filozoficzne |
| Profil | ogólnoakademicki |
| Rodzaj studiów | pierwszego stopnia z tyt. licencjata |
| Semestr rozpoczęcia | semestr zimowy 2016/2017 |

| Informacje o przedmiocie | |
|---------------------------------|---|
| Semestr | 6 |
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 2 |
| Typ przedmiotu | obowiązkowy |
| Język nauczania | polski |
| Sylabus opracował | <ul style="list-style-type: none">mgr Maria Miłkowska |

| Formy zajęć | | | | | |
|-------------|---|--|--|---|---------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze (stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne) | Forma zaliczenia |
| Ćwiczenia | 30 | 2 | 18 | 1,2 | Zaliczenie na ocenę |

Cel przedmiotu

Celem zajęć jest zapoznanie studentów z różnorodnymi uwarunkowaniami mogącymi prowadzić do potencjalnych patologii w organizacjach oraz przekazanie wiedzy i umiejętności dotyczącej problematyki diagnozy. W trakcie zajęć omówione zostaną najważniejsze zjawiska patologiczne we współczesnych organizacjach. Studenci będą mieć możliwość zaznajomienia się z podstawowymi celami diagnozy, problemami organizacji, metodami diagnozy przedsiębiorstw, opracowywaniem wyników i konsekwencjami diagnozy. Ponadto zostaną skłonieni do refleksyjnego rozważania sytuacji organizacyjnej pod kątem skutków działań jednostki, relacji z innymi ludźmi jak również konsekwencji patologicznych czynów dla społeczeństwa.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

Kultura organizacji i jej rola. Klimat miejsca pracy i jego znaczenie. Organizacje przestępcze i przestępczość zorganizowana. Współczesny proces patologizacji. Przemoc w miejscu pracy. Mobbing - przyczyny, diagnozowanie i zapobieganie. Nepotyzm, korupcja, nieuczciwy lobbing. Sytuacje patologiczne w organizacjach: psychologiczne zjawiska związane z funkcjonowaniem w grupie. Współpraca i rywalizacja. Patologia struktury organizacji. Teorie, koncepcje i modele. Stres w miejscu pracy. Natura stresu, stres jako proces. Uwarunkowania indywidualne i środowiskowe. Skutki i radzenie sobie ze stresem. Stres i ryzyko wpisane w zawód. Praca a choroby psychosomatyczne. Uzależnienie od pracy pracoholizm. Wypalenie zawodowe. Diagnoza, prewencja i pomoc. Praca, alkohol, narkotyki. Społeczne i kulturowe warunki pracy jako czynnik ryzyka nałogu. Alkoholizm i narkomania jako problem społeczny i zawodowy. Strategie przeciwdziałania, diagnozowania i pomocy uzależnionym. Profilaktyka i interwencja kryzysowa w środowisku pracy ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji braku bezpieczeństwa.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny, prezentacja multimedialna, praca w grupie, studium przypadku, dyskusja

Efekty kształcenia i metody weryfikacji osiągnięcia efektów kształcenia

| Opis efektu | Symbole efektów | Metody weryfikacji | Forma zajęć |
|--|---|--|---|
| Student orientuje się w procesie diagnozy organizacji; zna przyczyny, metody diagnozowania, interpretuje uzyskane informacje i dochodzi do trafnych wniosków | <ul style="list-style-type: none">KCDF1_W08 | <ul style="list-style-type: none">aktywność w trakcie zajęćbieżąca kontrola na zajęciachtest końcowy | <ul style="list-style-type: none">Ćwiczenia |
| Student posiada umiejętność oceny stanu faktycznego organizacji, zinterpretowania wyników w kontekście obecnych oraz potencjalnych przyszłych konsekwencji. | <ul style="list-style-type: none">KCDF1_U01 | <ul style="list-style-type: none">aktywność w trakcie zajęćbieżąca kontrola na zajęciachdyskusja | <ul style="list-style-type: none">Ćwiczenia |

| Opis efektu | Symbole efektów | Metody weryfikacji | Forma zajęć |
|---|---|--|---|
| Student posiada umiejętność przeprowadzenia diagnozy organizacji i przewidywania zagrożeń w organizacji na podstawie otrzymanych wyników. | <ul style="list-style-type: none"> KCDE1_U05 | <ul style="list-style-type: none"> aktywność w trakcie zajęć bieżąca kontrola na zajęciach dyskusja | <ul style="list-style-type: none"> Ćwiczenia |
| Umiejętność zrozumienia procesów zachodzących w przedsiębiorstwie i ich interpretacji. | <ul style="list-style-type: none"> KCDE1_K05 | <ul style="list-style-type: none"> aktywność w trakcie zajęć bieżąca kontrola na zajęciach dyskusja | <ul style="list-style-type: none"> Ćwiczenia |

Warunki zaliczenia

test na ocenę zawierający pytania zamknięte jednokrotnego wyboru z treści omawianych na ćwiczeniach

Obciążenie pracą

| Obciążenie pracą | Studia stacjonarne (w godz.) | Studia niestacjonarne (w godz.) |
|--|------------------------------|---------------------------------|
| Godziny kontaktowe (udział w zajęciach; konsultacjach; egzaminie, itp.) | 30 | 25 |
| Samodzielna praca studenta (przygotowanie do: zajęć, kolokwium, egzaminu; studiowanie literatury przygotowanie: pracy pisemnej, projektu, prezentacji, raportu, wystąpienia; itp.) | 30 | 30 |
| Łącznie | 60 | 55 |
| Punkty ECTS | Studia stacjonarne | Studia niestacjonarne |
| Zajęcia z udziałem nauczyciela akademickiego | 1 | 1 |
| Zajęcia bez udziału nauczyciela akademickiego | 1 | 1 |
| Łącznie | 2 | 2 |

Literatura podstawowa

- Bańka A., Psychopatologia pracy, Poznań 2001
- Hensel P., Diagnoza organizacji. Pierwszy krok do uzdrowienia firmy, Gliwice, 2010
- Kozak S., Patologie w środowisku pracy, Warszawa 2009
- Sęk H., Wypalenie zawodowe. Przyczyny i zapobieganie, Warszawa 2009
- Stocki R., Patologie organizacyjne – diagnoza i interwencja, Kraków 2005

Literatura uzupełniająca

- Bugdol M., Gry i zachowania nieetyczne w organizacji, Warszawa 2007
- Rongińska T., Gaida W., Strategie radzenia sobie z obciążeniem zawodowym, Zielona Góra 2001
- Terelak J., Psychologia organizacji i zarządzania, Warszawa 2005

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Jacek Uglik, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 26-09-2016 15:32)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ