

Zarządzanie zmianą - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zmianą
Kod przedmiotu	14.8-WZ-LogP-ZZ-S16
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Logistyka / Logistyka miejska
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	6
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Marta Moczulska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Rozwijanie umiejętności studentów w zakresie zarządzania procesami zmian w różnego typu podmiotach gospodarczych oraz kształtowanie umiejętności praktycznych przygotowujących do wykorzystania wiedzy w pracy zawodowej obejmujące umiejętności istotne dla procesu prowadzenia zmian.

Wymagania wstępne

-

Zakres tematyczny

- definicje zmian, istota zmian, czynniki wymuszające zmiany;
- klasyfikacja zmian;
- psychospołeczne skutki wprowadzania zmian;
- uwarunkowania reakcji pracowników na zmianę, zachowania pracowników wobec zmian;
- etapy realizacji zmian, model Lewina, taktyki wdrażania zmian
- typy źródeł oporów wobec zmian, przyczyny oporów i metody zapobiegania nim;
- metody eliminowania oporów wobec zmian, metody kształtowania pozytywnego nastawienia pracowników wobec zmian i modele ułatwiające akceptację zmian;
- budowanie poparcia dla zmian

Metody kształcenia

Wykład problemowy, konwersatoryjny

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student umie zdefiniować zmianę, zarządzanie zmianami, zidentyfikować czynniki wymuszające zmiany w przedsiębiorstwie i występujące typy zmian	K_W08	zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Wykład
Student umie wskazać przyczyny oporów wobec zmian i metody ich przezwyciężania. potrafi wskazać metody służące kształtowaniu pozytywnego nastawienia wobec zmian oraz modele ułatwiające ich akceptację.	K_W02 K_U04 K_U05	zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Wykład
Student wymieni strategie zmian. Potrafi uzasadnić ich wybór, uwzględniając systemami zarządzania, otoczenie i sytuację organizacji.	K_W02 K_W08 K_U04	zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Wykład
Student zaproponuje sposób wdrożenia zmiany.	K_W01 K_U04 K_K03	zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Wykład

Warunki zaliczenia

Warunki zaliczenia: pytania testowe, weryfikujące zrozumienie zagadnień związanych z zarządzaniem zmianą

Progi dla poszczególnych ocen: 60%- dostateczny, 65% dostateczny plus; 70% dobry; 80% - dobry plus, powyżej 90% - bardzo dobry.

Literatura podstawowa

1. Spector B., *Wprowadzanie zmiany w organizacji. Teoria w praktyce*, PWN, Warszawa 2015.
2. Osbert-Pociecha G., *Zdolność do zmian jako siła sprawcza elastyczności organizacji*, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław, 2011.
3. Maslyk-Musiał E., *Organizacje w ruchu : strategie zarządzania zmianami*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków, 2003.
4. Maslyk – Musiał E., *Organizacja w zmianach : perspektywa konsultanta*, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2014
5. Stankiewicz J., *Psychospołeczne opory wobec zmian i możliwości ich neutralizowania*, w: J. Skalik (red.), *Zmiana warunkiem sukcesu*, Wrocław 1999

Literatura uzupełniająca

1. *Zarządzanie zmianą*, HBRP, 106-107, grudzień-styczeń 2011.
2. Steward D.M. (red.), *Praktyka kierowania*, PWE, Warszawa, 2002
3. Stoner J.A.F., Wankel Ch., *Kierowanie*, PWE, Warszawa 2011
4. Daniecki W., *Strategie zmian: teorie i rekomendacje praktyczne*, Wydaw. Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej "Academica", Warszawa 2004.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 01-09-2016 20:13)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ