

Patologia organizacji - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Patologia organizacji
Kod przedmiotu	14.4-WP-PSChM-POrg-W-S14_pNadGen7FL36
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia / Psychologia pracy, organizacji i zarządzania
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	8
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Egzamin
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z różnorodnymi uwarunkowaniami mogącymi prowadzić do potencjalnych patologii w organizacjach. Omówienie najważniejszych zjawisk patologicznych we współczesnych organizacjach pracy. Wskazanie przyczyn i uwarunkowań. Pokazanie sposobów rozwiązywania problemów. Celem przedmiotu jest także skłonienie studentów do refleksyjnego rozważania sytuacji organizacyjnej pod kątem skutków działań jednostki w obrębie organizacji, relacji z innymi ludźmi jak również konsekwencji patologicznych czynów dla społeczeństwa.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

Praca w życiu człowieka. Integrująca i dezintegrująca rola pracy. Równowaga praca-życie. Środowiska pracy i ich różnorodność. Praca a zdrowie i higiena życia. Fizyczne warunki pracy. Bezpieczeństwo i ergonomia w miejscu pracy. Czas pracy, praca zmianowa i jej konsekwencje. Nowe formy pracy: praca czasowa, praca zdalna, umowy śmieciowe. Kultura organizacji i jej rola. Klimat miejsca pracy i jego znaczenie. Organizacje przestępcze i przestępczość zorganizowana (organizacje mafijne). Współczesny proces patologizacji formalnej. Przemoc w miejscu pracy. Mobbing - przyczyny, diagnozowanie i zapobieganie. Nepotyzm, korupcja, nieuczciwy lobbying. Sytuacje patologiczne w organizacjach: psychologiczne zjawiska związane z funkcjonowaniem w grupie. Współpraca i rywalizacja. Patologia struktury organizacji. Teorie, koncepcje i modele. Stres w miejscu pracy. Natura stresu, stres jako proces. Uwarunkowania indywidualne i środowiskowe. Skutki i radzenie sobie ze stresem. Stres i ryzyko wpisane w zawód (służby emergencyjne, praca w warunkach ekstremalnych). Praca a choroby psychosomatyczne. Wzory zachowania A i B. Dopasowanie jednostki i środowiska. Uzależnienie od pracy. Praceholizm. Wypalenie zawodowe. Diagnoza, prewencja i pomoc. Praca, alkohol, narkotyki. Społeczne i kulturowe warunki pracy jako czynnik ryzyka nałogu. Alkoholizm i narkomania jako problem społeczny i zawodowy. Strategie przeciwdziałania, diagnozowania i pomocy uzależnionym. Błędy przywództwa w organizacjach.

Metody kształcenia

Wykład tradycyjny, praca indywidualna, praca z książką, metoda przypadków, praca w grupach, dyskusja,

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
W efekcie zaliczenia przedmiotu studenci posiadają wiedzę na temat współczesnych zjawisk psychologicznych, wewnątrzgrupowych oraz społecznych (mikro i makro), które potencjalnie mogą prowadzić do ujawnienia się patologii w organizacjach pracowniczych.	- K_W03 - K_W04 - K_W09	Dyskusja, aktywność podczas zajęć, testy sprawdzające wiedzę, rozwiązywanie sytuacji problemowych dotyczących patologicznych sytuacji w organizacji	- Wykład - Ćwiczenia
Studenci potrafią rozwiązując problemy logicznie myśleć, łączyć fakty, samodzielnie wyciągać wnioski, analizować zjawiska i procesy społeczne	K_U11	Dyskusja, aktywność podczas zajęć, testy sprawdzające wiedzę, rozwiązywanie sytuacji problemowych dotyczących patologicznych sytuacji w organizacji	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
W efekcie zaliczenia przedmiotu studenci posiadają własny punkt widzenia na temat współzależności zjawisk prowadzących do powstawania zjawisk patologicznych w organizacjach pracowniczych. Mają świadomość możliwości oraz ograniczeń skutecznego ich rozwiązywania.	• K_K02	• Dyskusja, aktywność podczas zajęć, testy sprawdzające wiedzę, rozwiązywanie sytuacji problemowych dotyczących patologicznych sytuacji w organizacji	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Na ocenę z przedmiotu składa się ocena z egzaminu (50% wartości oceny) oraz ocena uzyskana po zakończeniu ćwiczeń z przedmiotu (50% wartości oceny) ,w której skład wchodzi: oceny częściowe uzyskane w wyniku indywidualnej aktywności studenta, aktywne uczestnictwo studenta w pracy zespołowej oraz sprawdzenia poziomu wiedzy teoretycznej studenta (test 20% pytań stanowią pytania otwarte, 80% pytań stanowią pytania zamknięte, jednokrotnego wyboru).

Literatura podstawowa

- Bańka A., Psychopatologia pracy, Poznań, 2001.
- Rakowska A., Kompetencje menedżerskie we współczesnych organizacjach, Lublin 2007.
- Kozak S. , Patologie w środowisku pracy, Warszawa 2009.
- Bugdol M., Gry i zachowania nieetyczne w organizacji,, Warszawa 2007.
- Stocki R., Patologie organizacyjne – diagnoza i interwencja, Wyd. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005,
- Rongińska T., Gaida W., Strategie radzenia sobie z obciążeniem zawodowym, Wydawnictwo Uniwersytetu Zielonogórskiego, Zielona Góra 2001.
- Sęk H., Wypalenie zawodowe, Przyczyny i zapobieganie, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2009
- Terelak J., Psychologia organizacji i zarządzania, Difin, Warszawa, 2005,

Literatura uzupełniająca

- Zych M., Mobbing w polskim prawie pracy, Warszawa 2007.
- Rau Z., Przestępczość zorganizowana w Polsce i jej zwalczanie, Kraków, 2002.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Iwona Grzegorzewska, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 25-07-2016 12:30)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ