

Podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
Kod przedmiotu	10.0-WP-PSChM-PPPiUS-W-S14_pNadGenB560F
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia / Psychologia pracy, organizacji i zarządzania
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	8
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. Maciej Małolepszy, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Przekazanie usystematyzowanej wiedzy na temat pojęcia prawa pracy, źródeł prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych, funkcji prawa pracy w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Zapoznanie studentów z regulacjami prawnymi dotyczącymi naboru pracowników, ustalania warunków ich zatrudnienia (rodzaj pracy, wysokość wynagrodzenia), zakresu ich podporządkowania pracodawcy oraz uprawnień i obowiązków wynikających z prawa ubezpieczeń społecznych

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

Kategorie źródeł prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych. Funkcja ochronna i organizacyjna prawa pracy. Zasady przeprowadzania naboru pracowników - negocjacje odnośnie rodzaju pracy i wynagrodzenia za pracę. Zakres podporządkowania pracowników odnośnie miejsca pracy. Zakres podporządkowania pracowników odnośnie czasu pracy. Ustalanie prawa do świadczeń z ubezpieczeń społecznych w czasie zatrudnienia; prawo do zasiłków (chorobowy, macierzyński, wychowawczy) oraz do świadczenia rehabilitacyjnego.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, dyskusja, prezentacje multimedialne, pogadanka

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi zdefiniować źródła prawa pracy (Kodeks pracy, układy zbiorowe pracy, regulaminy) oraz źródła prawa ubezpieczeń społecznych (ustawy dot. ubezpieczenia chorobowego, rentowego, emerytalnego, wypadkowego). Student potrafi rozpoznać zdolności i ograniczenia do zawarcia umowy o pracę po stronie pracodawcy i pracownika, wynikające z przepisów prawa pracy oraz prawa ubezpieczeń społecznych.	K_W01 K_W03 K_W11	Test, dyskusja, bieżąca kontrola na zajęciach	Wykład
Student potrafi ustalić granice podporządkowania pracownika pod względem miejsca pracy; potrafi ustalić granice podporządkowania pracownika pod względem czasu pracy.	K_U07	Test, dyskusja, bieżąca kontrola na zajęciach	Wykład
Student potrafi ustalić uprawnienia pracowników wynikające z prawa ubezpieczeń społecznych w okresie zatrudnienia.	K_K05	Test, dyskusja, bieżąca kontrola na zajęciach	Wykład

Warunki zaliczenia

Zaliczenie z oceną na podstawie testu jednokrotnego wyboru składającego się z 30 pytań obnoszących się do znajomości tematyki wykładów, znajomości literatury podstawowej oraz wskazanej literatury uzupełniającej

Literatura podstawowa

Literatura uzupełniająca

- Sobczyk A., Telepraca w prawie polskim, Warszawa, 2009,
- Kowalska A., Szafran A., Czeredys - Wójtowicz M., Kowalski A., Szczególne formy zatrudnienia, Warszawa, 2009,

- Publikacje/prace zbiorowe:
- Kodeks pracy, Komentarz _ red. prof. B. Wagner (red.) , Gdańsk - ODDK, 2011

Akty prawne:

- Ustawa/rozporządzenie w przedmiocie Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r Dz.U.t. jedn. Dz. U. 1998 r. nr 21, poz. 94 ze zm.
- Ustawa/rozporządzenie w przedmiocie Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. Dz.U.t. jedn. Dz. U. 2008, nr 69, poz.415 z późn. zm.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Iwona Grzegorzewska, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 25-07-2016 12:41)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ