

Diagnoza problemów organizacji - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Diagnoza problemów organizacji
Kod przedmiotu	14.4-WP-PSChM-DPO-W-S14_pNadGen4UMK5
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia / Psychologia pracy, organizacji i zarządzania
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie	
Semestr	9
Liczba punktów ECTS do zdobycia	5
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Egzamin
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zdobycie wiedzy i umiejętności dotyczącej problematyki diagnozy organizacji. Zaznajomienie studentów z podstawowymi celami diagnozy, problemami organizacji, metodami diagnozy przedsiębiorstw, opracowywaniem wyników i konsekwencjami diagnozy. Zdobycie praktycznej umiejętności diagnozowania organizacji.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

Podstawowa wiedza z zakresu psychologii organizacji, ekonomii oraz funkcjonowania przedsiębiorstw i zarządzania. Wiedza z zakresu psychologii społecznej i metod badawczych w psychologii.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny, burza mózgów, prezentacje multimedialne, dyskusja, studium przypadków, praca w grupach, Ćwiczenia projektowe

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student orientuje się w procesie diagnozy organizacji; zna przyczyny, metody diagnozowania, interpretuje uzyskane informacje i dochodzi do trafnych wniosków.	K_W01 K_W010 K_W08	Egzamin pisemny – test jednokrotnego wyboru, bieżąca kontrola na zajęciach, projekt	- Wykład - Ćwiczenia
Student posiada umiejętność oceny stanu faktycznego organizacji, zinterpretowania wyników w kontekście obecnych oraz potencjalnych przyszłych konsekwencji dla firmy.	K_U01	Egzamin pisemny – test jednokrotnego wyboru, bieżąca kontrola na zajęciach, projekt	- Wykład - Ćwiczenia
Zrozumienie podstawowych zasad procesu diagnozy organizacji, umiejętność nawiązania relacji z pracownikami przedsiębiorstwa.	K_K01	Egzamin pisemny – test jednokrotnego wyboru, bieżąca kontrola na zajęciach, projekt	- Wykład - Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład: Egzamin pisemny - test na ocenę zawierający pytania zamknięte jednokrotnego wyboru z treści omawianych na wykładach.

Ćwiczenia: Zaliczenie z oceną - ocena końcowa na podstawie punktów cząstkowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta, jak również, na podstawie aktywnego uczestnictwa w pracy zespołowej, a także punktów z przygotowanego projektu - przeprowadzenie diagnozy dowolnie wybranej organizacji, przygotowanie raportu i prezentacja wyników.

Literatura podstawowa

- Hensel P. - Diagnoza organizacji. Pierwszy krok do uzdrowienia firmy, Gliwice, 2010,
- Król H., Ludwicyński M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2006
- Materiały od prowadzącego

Literatura uzupełniająca

- Rakowska A., Kompetencje menedżerskie we współczesnych organizacjach, Lublin 2007.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Iwona Grzegorzewska, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 25-07-2016 13:19)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ