Organizacja i zarządzanie w sporcie - opis przedmiotu

Informacje ogólne

Nazwa przedmiotu	Organizacja i zarządzanie w sporcie
Kod przedmiotu	16.1-WZ-WF-OiZwS
Wydział	Wydział Lekarski i Nauk o Zdrowiu
Kierunek	Wychowanie fizyczne.
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017

Informacje o przedmiocie

Semestr	4
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	• dr inż. Mariola Michałowska

Formy zajęć

Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Przedmiot ma za zadanie wprowadzić studentów do problematyki organizacji i zarządzania w sporcie. W wyniku realizacji przedmiotu studenci nabędą wiedzę teoretyczną i praktyczną z zakresu zarządzania i organizacji w sporcie. Studenci zaznajamiają się m.in. z systemem organizacji i zarządzania sportem, modelem struktury organizacyjnej w Polsce oraz prawnymi aspektami zarządzania sportem i jego perspektywami rozwoju. Ponadto nabędą umiejętności w zakresie efektywnego zarządzania organizacjami sportowymi, komunikowania się oraz pracy w zespole, a także zarządzania zasobami ludzkimi. Celem przedmiotu jest również kształtowanie umiejętności planowania i organizowania przedsięwzięć sportowo – rekreacyjnych.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

Wykład: Zarządzanie sportem. Planowanie strategiczne w sporcie. Rola menedżera i lidera w zarządzaniu sportem. Zarządzanie karierą w sporcie. Organizacja i jej miejsce w otoczeniu. Podział organizacji sportowych. Kluby sportowe jako szczególny rodzaj organizacji sportowej. Struktura rynku sportowego. Model rynku sportowego. Etyka w zarządzaniu sportem. Warunku funkcjonowania klubów sportowych w Polsce – analiza zmian w czasie. Orientacja na klienta w zarządzaniu sportem. Typologia problemów zarządzania. Specyfika zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach sportowych. Kompetencje menedżera sportu i determinanty ich kształtowania. Problematyka kierowania i motywowania pracowników. Rola zaangażowania we współczesnym zarządzaniu. Ocena i pomiar poziomu zaangażowania pracowników. Motywowanie w zarządzaniu przez zaangażowanie. Budowanie zespołu. Kryzys i dysfunkcje w organizacji. Finansowanie sportu. Prawne aspekty zarządzania sportem w Polsce. Perspektywy rozwoju sportu.

Metody kształcenia

Wykład: wykład konwencjonalny i problemowy, dyskusja, pokaz.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student posiada rozszerzoną wiedzę z zakresu terminologii stosowanej w organizacji i zarządzaniu sportem	• K2_W01	• zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład
Student rozumie i potrafi analizować przebieg procesów zachodzących w zarządzaniu organizacją sportową. Potrafi analizować proponowane rozwiązania konkretnych problemów występujących w organizacji sportowej i proponuje w tym zakresie odpowiednie rozstrzygnięcia	• K2_W04	• zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład
Student rozumie i potrafi różnicować style życia oraz wybrane modele zachowań prozdrowotnych, rekreacyjnych podejmowanych przez człowieka . Zna metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi. Wie na czym polega i czym jest równowaga między pracą a życiem.	• K2_W06	• zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład
Zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form organizacji sportowej, posiada wiedzę dotycząca zasad organizowania, zarządzania i kierowania zespołem.	• K2_W12	• zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi gromadzić, analizować i oceniać za pomocą wyspecjalizowanych narzędzi i technik informatycznych dane związane ze społecznymi aspektami wychowania fizycznego, sportu i rekreacji.	• K2_U06	• aktywność w trakcie zajęć • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład
Posiada zaawansowane umiejętności kierowania i realizowania zajęć rekreacyjnych, zdrowotnych, sportowych z różnymi grupami społecznymi	• K2_U10	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład
Student wykazuje się aktywnością i kreatywnością w samodzielnym określeniu priorytetów i podejmowania działań służących realizacji określonych przez siebie lub innych zadań związanych z zarządzaniem w sporcie	• K2_K05	• aktywność w trakcie zajęć • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne • Samoocena efektów kształcenia	• Wykład

Warunki zaliczenia

Wykład: zaliczenie pisemne, które będzie obejmować materiał z wykładów (K2_W01; K2_W04; K2_W06; K2_W12; K2_U06;K2_U10;K2_K05). Zaliczenie będzie w formie pytań otwartych i problemowych. Warunkiem otrzymania zaliczenia jest uzyskanie min. 51% z pracy pisemnej. Termin zaliczenia: na przedostatnich zajęciach zgodnie z harmonogramem studiów.

Oceny (punktacja):

51%- 60% - dostateczny (3.0)

61%-70% - dostateczny plus (3.5)

71%-80% - dobry (4.0)

81%-85% - dobry plus (4.5)

86%-100% - bardzo bobry (5.0)

Na ocenę końcową składać się będzie ocena z pracy pisemnej (100%).

Literatura podstawowa

1. Dobrowolski Z., Organizacja i zarządzanie: zarys problematyki i metod, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Sulechowie, Sulechów 2008.
2. Juchnowicz M., Zaangażowanie pracowników: sposoby oceny i motywowania, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2012.
3. Juchnowicz M. (red.), Zarządzanie kapitałem ludzkim: procesy - narzędzia – aplikacje, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2014.
4. Kietliński K., Martínez Reyes V., Oleksyn T., Etyka w biznesie i zarządzaniu, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005.
5. Klisiński J., Profesjonalizacja i profesjonaliści w zarządzaniu sportem, Politechnika Częstochowska, Częstochowa 2000.
6. Penc J., Kreatywne kierowanie: organizacja i kierownik jutra: rozwiązywanie problemów kadrowych, Placet, Warszawa 2000.
7. Sajkiewicz A. (red.), Zasoby ludzkie w firmie : organizacja, kierowanie, ekonomika, POLTEXT, Warszawa 2004.
8. Sojkin B., Waśkowski Z. (red.), Zarządzanie polskim sportem w gospodarce rynkowej, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Poznań 2011.
9. Zakrzewska-Bielawska A. (red.), Podstawy zarządzania. Teoria i ćwiczenia, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2012.

Literatura uzupełniająca

1. Dudek D., Zarys dziejów i organizacja stowarzyszeń kultury fizycznej, AWF, Kraków 2001.
2. Koźmiński K. W. Piotrowski, (red.), Zarządzanie : Teoria i praktyka, Wydaw. Naukowe PWN, Warszawa 2009.
3. Juchnowicz M. (red.), Najlepsze praktyki w zarządzaniu kapitałem ludzkim: metodyka badania, opisy przypadków, Oficyna Wydawnicza Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Warszawa 2011.
4. Kamińska-Radomska I., Kultura biznesu. Normy i formy, Warszawa 2012.
5. Miller D., Zespoły: co trzeba wiedzieć, robić i mówić, aby stworzyć dobry zespół, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2010.
6. Piotrkowski K., Świątkowski M., Kierowanie zespołami ludzi, „Bellona", Warszawa 2000.
7. Ratajczak Z., Psychologia pracy i organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, warszawa 2007.
8. Stoner J. A.F., Freeman R.E., Gilbert D. R., Kierowanie, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2001.
9. Tyrała P., Kierowanie, organizowanie, zarządzanie: zarys prakseologii, Wydaw. Adam Marszałek, Toruń 2001.
10. Waśkowski Z., Uwarunkowania i sposoby wdrażania orientacji marketingowej w klubach sportowych, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Poznań 2007.
11. Wyrzykowska B., Katarzyna Karbowiak, Kierowanie zasobami ludzkimi w organizacji, Wydawnictwo SGGW, Warszawa 2009.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr inż. Mariola Michałowska (ostatnia modyfikacja: 07-09-2016 11:58)