

Psychologia zarządzania - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Psychologia zarządzania
Kod przedmiotu	14.4-WH-CT-PZ
Wydział	Wydział Humanistyczny
Kierunek	Coaching transformacyjny
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	- dr Barbara Czardybon - dr inż. Anna Góralewska-Słońska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	-	-	8 (w tym jako e-learning)	0,53 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie

Cel przedmiotu

Celem zajęć jest zaznajomienie słuchaczy studiów podyplomowych z podstawami wiedzy z zakresu teorii psychologii organizacji i zarządzania oraz skłonienie ich do wykorzystania wiedzy w praktyce na przykładzie tworzenia skutecznych sposobów kierowania pracownikami, uwzględniających teoretyczne założenia osobowości i temperamentu pracownika, jak również zapoznanie słuchaczy z uwarunkowaniami psychologicznych relacji interpersonalnych w organizacjach i umiejętnym ich kształtowaniem.

Wymagania wstępne

Brak wymagań.

Zakres tematyczny

- Psychologiczne aspekty procesu kierowania w organizacji.
- Umiejętności, kompetencje, role kierownicze decydujące o efektywności kierujących.
- Osobowość, temperament, inteligencja człowieka – wyznaczniki aktywności pracowników, zależności pomiędzy elementami osobowości, temperamentu a wykonywaną pracą.
- Znaczenie inteligencji umysłowej i emocjonalnej w praktyce kierowania ludźmi.

Metody kształcenia

wykład interaktywny, praca z tekstem, metoda przypadków, inscenizacja, gry dydaktyczne, praca w grupach, dyskusja, metody ekspresyjne

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
ma wiedzę na temat indywidualnych determinant zachowań ludzi w organizacji	KCT_W06	- dyskusja - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	Ćwiczenia
potrafi dokonać oceny działań kierującego organizacją, modeluje działania w celu maksymalizowania efektów	KCT_U02	- dyskusja - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	Ćwiczenia
umie dobierać sposoby kształtowania zachowania uczestników organizacji, w oparciu o wiedzę na temat psychologicznych uwarunkowań funkcjonowania człowieka w sytuacji pracy	KCT_U03	obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
kształtuje i doskonalą cechy sprzyjające efektywności własnej w pracy	KCT_K03	- obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

test wiedzy na egzaminie końcowym

Literatura podstawowa

- Aronson E., Wilson T., Akert R., *Psychologia społeczna. Serce i umysł*, tłum. A. Bezwińska i in., Poznań 1997.
- Bartkowiak G., *Psychologia w zarządzaniu: nowe spojrzenie*, Poznań 2010.
- Lawson E., Price C., *Psychologia zarządzania zmianą*, tłum. G. Aniszewska, „Przegląd Organizacji” 2003, nr 10.
- Psychologia zarządzania w organizacji*, (red.) A. M. Zawadzka, Warszawa 2010.
- Terelak J. F., *Psychologia organizacji i zarządzania*, Warszawa 2005.

Literatura uzupełniająca

- Dolot A., *Wykorzystanie coachingu w rozwoju pracowników*, [w:] *Strategiczny wymiar modeli biznesu w zarządzaniu wartością przedsiębiorstw: kierunki rozwoju*, (red.) A. i M. Jabłoński, Dąbrowa Górnicza 2014.
- Mazurek-Kucharska B., *Testy psychometryczne w diagnozie wybranych kompetencji przywódcy i cech przywództwa*, „Edukacja Ekonomistów i Menedżerów: problemy, innowacje, projekty” 2008, nr 2.
- Penc J., *Menedżer w działaniu*, t. 2, Warszawa 2003.
- Psychologia. Podręcznik akademicki*, t. 2, (red.) J. Strelau, Gdańsk 2003.

Uwagi

Zajęcia prowadzi dr Anna Góralewska-Słońska.

Zmodyfikowane przez dr Barbara Czardybon (ostatnia modyfikacja: 17-09-2017 13:28)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ