Zarządzanie zasobami ludzkimi w oświacie - opis przedmiotu

Informacje ogólne

Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi w oświacie
Kod przedmiotu	04.5-WP-OiZO-ZZLwO
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Organizacja i zarządzanie oświatą
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2016/2017
Jednostka obsługująca przedmiot	Wydział Nauk Społecznych

Informacje o przedmiocie

Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	• dr inż. Hanna Bortnowska

Formy zajęć

Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	5 (w tym jako e-learning)	0,33 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	-	-	10 (w tym jako e-learning)	0,67 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z wiedzą z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i możliwości wykorzystania ich w placówkach oświatowych.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

1. Zarządzanie zasobami ludzkimi i jego funkcje.
2. Planowanie zasobów ludzkich.
3. Rekrutacja i selekcja pracowników.
4. Rozwój i ocenianie pracowników.
5. Style kierowania.
6. Kształtowanie kultury organizacyjnej.

Metody kształcenia

Wykład: dyskusja, burza mózgów, prezentacja

Ćwiczenia: warsztat, indywidualna i zespołowa praca ze studentami

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
zna teoretyczne i praktyczne podstawy zarządzania zasobami ludzkimi	• K_W01	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
ma wiedzę na temat wybranych funkcji zarządzania zasobami ludzkimi	• K_W09	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
potrafi zarządzać personelem placówki oświatowej	• K_U04	• obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	• Ćwiczenia
potrafi wykorzystać i integrować wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w celu projektowania działań praktycznych w placówce oświatowej	• K_U05	• przygotowanie projektu	• Ćwiczenia
potrafi diagnozować problemy związane z kierowaniem ludźmi w organizacji	• K_U08	• dyskusja	• Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
potrafi zastosować metody rekrutacji i selekcji pracowników	• K_K01	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	• Ćwiczenia
potrafi inicjować działania w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi i przewidywać wielokierunkowe skutki ich realizacji	• K_K02	• przygotowanie projektu	• Ćwiczenia
rozumie potrzebę rozwoju prawidłowych więzi w pracy i odnosi zdobytą wiedzę do projektowania działań praktycznych	• K_K03	• obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład: kolokwium

Ćwiczenia: aktywny udział w zajęciach, projekty

Na ocenę z przedmiotu składa się średnia arytmetyczna ocen z wykładów i ćwiczeń

Literatura podstawowa

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2011.
2. Kostera M., Zarządzanie personelem, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2006.
3. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Strategie – procesy – metody, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne 2003.
4. Listwan T.(red.), Zarządzanie kadrami, Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2010.

Literatura uzupełniająca

1. Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.
2. Dubois D.D., Rothwell W.J., Zarządzanie zasobami ludzkimi oparte na kompetencjach, One Press. Warszawa, 2007.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Inetta Nowosad, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 08-12-2016 15:35)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ