

# Coaching kariery zawodowej - opis przedmiotu

| Informacje ogólne               |                                          |
|---------------------------------|------------------------------------------|
| Nazwa przedmiotu                | Coaching kariery zawodowej               |
| Kod przedmiotu                  | 14.4-WP-CwZiB-CKZ-N16                    |
| Wydział                         | <a href="#">Wydział Nauk Społecznych</a> |
| Kierunek                        | Coaching w życiu i biznesie              |
| Profil                          | ogólnoakademicki                         |
| Rodzaj studiów                  | podyplomowe                              |
| Semestr rozpoczęcia             | semestr zimowy 2017/2018                 |
| Jednostka obsługująca przedmiot | Wydział Nauk Społecznych                 |

| Informacje o przedmiocie        |             |
|---------------------------------|-------------|
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 2           |
| Typ przedmiotu                  | obowiązkowy |
| Język nauczania                 | polski      |
| Sylabus opracował               |             |

| Formy zajęć |                                         |                                        |                                            |                                           |                     |
|-------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze (stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne) | Forma zaliczenia    |
| Ćwiczenia   | -                                       | -                                      | 10<br>(w tym jako e-learning)              | 0,67<br>(w tym jako e-learning)           | Zaliczenie na ocenę |

## Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z zasadniczymi elementami Zarządzania Zasobami Ludzkimi, ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki pracy coacha. Student zdobywa wiedzę dotyczącą tematyki zarządzania zasobami ludzkimi na poziomie umożliwiającym swobodne funkcjonowanie w środowisku zawodowym, wie o modelach i procesach zarządzania kadrami oraz nowoczesnym podejściu do Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Zajęcia umożliwiając studentom zaznajomienie się z formami coachingu, uwarunkowaniami jego skuteczności oraz sposobami zastosowania go w organizacji.

## Wymagania wstępne

brak

## Zakres tematyczny

Wybór ścieżki zawodowej. Talenty i mocne strony, a kierunki rozwoju zawodowego. Ocena potencjału osobistego. Formy współpracy i współdziałania w środowisku zawodowym. Definiowanie celów zawodowych.

## Metody kształcenia

Kolokwium w formie pisemnej.

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

| Opis efektu                                                                                                                               | Symbolne efektów                                                      | Metody weryfikacji                                        | Forma zajęć                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Zna podstawowe koncepcje osobowości, rozumie istotę psychologicznych różnic indywidualnych oraz ich uwarunkowań w kontekście pracy.       | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_W07</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>kolokwium</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Ćwiczenia</li></ul> |
| Potrafi korzystać z metod, technik i narzędzi specjalistycznych w celu rozwijania kompetencji zawodowych.                                 | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_U05</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>kolokwium</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Ćwiczenia</li></ul> |
| Ma pogłębioną samoświadomość zawodową w zakresie możliwości i ograniczeń, wykorzystując ją dla celów zawodowego i indywidualnego rozwoju. | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_K02</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>kolokwium</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Ćwiczenia</li></ul> |

## Warunki zaliczenia

Na ocenę z przedmiotu składa się: punktacja wynikająca z aktywności podczas zajęć oraz punktacja uzyskana z kolokwium końcowego.

## Literatura podstawowa

- Gniazdowski P., Pieciul K., 2008 „Coaching. Inspiracje z perspektywy nauki, praktyki i klientów
- Czarkowska, L. D. red. (2013). Leadership Coaching jako odpowiedź na wyzwania współczesnego świata. Wydawnictwo Poltext
- Marcus Buckingham, Donald Clifton, Teraz odkryj swoje silne strony”. MT Biznes
- Pocztowski A., 2003, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, strategie – procesy – metody, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa

## Literatura uzupełniająca

1. Coaching Review” 2/2010 Kwartalnik Centrum Coachingu Akademia Leona Koźmińskiego
2. Marcus Buckingham, STANDOUT. Innowacyjny test do oceny silnych stron

## Uwagi

Zmodyfikowane przez mgr inż. Karolina Jezior-Pieczyńska (ostatnia modyfikacja: 03-02-2017 14:54)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ