

# Metody pomiaru przydatności zawodowej - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Metody pomiaru przydatności zawodowej
Kod przedmiotu	14.4-WP-CwZiB-MPPZ-N16
Wydział	<a href="#">Wydział Nauk Społecznych</a>
Kierunek	Coaching w życiu i biznesie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018
Jednostka obsługująca przedmiot	Wydział Nauk Społecznych

Informacje o przedmiocie	
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	• mgr Renata Cebernik

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	-	-	6 (w tym jako e-learning)	0,4 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

## Cel przedmiotu

Przekazanie studentom wiedzy z zakresu problematyki przydatności zawodowej oraz skłonienie ich do wykorzystania wiedzy do efektywniejszego organizowania pracy własnej i pracy innych ludzi.

## Wymagania wstępne

Brak

## Zakres tematyczny

Definicje osobowości, temperamentu, stylu poznawczego, poczucia kontroli. Narzędzia pomiaru przydatności zawodowej. Spejaliści w procesie selekcji i rekrutacji pracowników. Zalety i wady stosowania testów specjalistycznych. Etyka dokonywania pomiaru przydatności zawodowej.

## Metody kształcenia

Ćwiczenia: praca indywidualna, praca z książką, metoda przypadków, inscenizacja, gry dydaktyczne, praca w grupach, dyskusja, metody ekspresyjne

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Ma wiedzę na temat diagnozy środowiska pracy i zna podstawowe cele, formy i metody jej dokonywania	• <a href="#">K_W08</a>	• Ocena na podstawie ocen częściowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta	• Ćwiczenia
Zna zasady etyki zawodowej i podstawy prawne zawodu, który wykonuje.	• <a href="#">K_W11</a>	• Ocena na podstawie ocen częściowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta	• Ćwiczenia
Potrafi korzystać z metod, technik i narzędzi specjalistycznych w celach badawczych i diagnostycznych wybranej grupy zawodowej/pracowniczej.	• <a href="#">K_U05</a>	• Ocena na podstawie ocen częściowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta.	• Ćwiczenia
Przestrzega zasad etyki zawodowej w dziedzinach badań, diagnostyki i pomagania	• <a href="#">K_K03</a>	• Ocena na podstawie ocen częściowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta.	• Ćwiczenia

## Warunki zaliczenia

Ćwiczenia: Zaliczenie z oceną. Ocena na podstawie ocen częściowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta – praca z tekstem (analiza przypadków), jak również, na podstawie aktywnego uczestnictwa studenta w pracy zespołowej oraz (*do wyboru w wyniku ustalenia prowadzącego i studentów*).

## Literatura podstawowa

Brzeziński J., „Trafność i rzetelność testów psychologicznych”, GWP, Gdańsk, 2005

Hoffman E., Ocena psychologiczna pracowników, GWP, Gdańsk, 2008

Sidor – Rządowska M., Kompetencyjne systemy ocen pracowników, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa, 2007

Witkowski T., *Nowoczesne metody doboru i oceny personelu*, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków, 2000

## Literatura uzupełniająca

Ewald D., Lammert K., Marx S., Testy rekrutacyjne, C.H. Beck, Warszawa, 2009

Stemplewska-Żakowicz K., Diagnoza psychologiczna. Diagnozowanie jako kompetencja profesjonalna, GWP, Gdańsk, 2009

## Uwagi

Zmodyfikowane przez mgr inż. Karolina Jezior-Pieczyńska (ostatnia modyfikacja: 06-02-2017 12:50)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ