

Mobbing w miejscu pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Mobbing w miejscu pracy
Kod przedmiotu	14.4-WP-SWzMPP0-MwMP-N16
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Stres, wypalenie zawodowe, mobbing - profilaktyka patologii organizacyjnych
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018
Jednostka obsługująca przedmiot	Wydział Nauk Społecznych

Informacje o przedmiocie	
Liczba punktów ECTS do zdobycia	5
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr inż. Anna Góralewska-Słońska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	10 (w tym jako e-learning)	0,67 (w tym jako e-learning)	Egzamin

Cel przedmiotu

Przekazanie studentom rozszerzonej wiedzy z zakresu problemu przemocy psychicznej i fizycznej w miejscu pracy (mobbingu) oraz uwrażliwienie studentów na problem terroru psychicznego w środowisku zawodowym.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

Zagadnienia problemowe: Mobbing, polityka antymobbingowa, molestowanie psychiczne w pracy.

Metody kształcenia

Wykład: Wykład problemowy, wykład konwersatoryjny;

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbolo efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna podstawowe koncepcje psychologiczne człowieka.	K_W03	egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	Wykład
Student zna podstawowe teorie rozwoju człowieka w ciągu życia.	K_W05	egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	Wykład
Student wykorzystuje wiedzę z zakresu psychologii różnic indywidualnych, psychologii społecznej dla celów diagnostyczno-pomocowych.	K_U03	egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	Wykład
Student wykorzystuje metody, techniki i narzędzia specjalistyczne w celach badawczych i diagnostycznych.	K_U05	egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	Wykład
Student przestrzega zasad etyki zawodowej w dziedzinach badań i diagnostyki.	K_K03	egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	Wykład
Student podejmuje odpowiedzialnie decyzje względem relacji ze współpracownikami i podmiotami pomocowymi, wykazując inicjatywę przedsiębiorczość.	K_K04	egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	Wykład

Warunki zaliczenia

Wykład: egzamin forma ustna lub pisemna do wyboru (do ustalenia przez prowadzącego wraz z grupą), egzamin obejmuje odpowiedź studenta na trzy pytania, sformułowane w oparciu o prezentowane podczas wykładu treści teoretyczne i problemowe.

Literatura podstawowa

1. Bechowska-Gebhardt A., Stalewski T., Mobbing patologia zarządzania personelem, Difin, Warszawa 2004;
2. Kratz H., Mobbing. Rozpoznawanie, reagowanie, zapobieganie., Onepress, Gliwice, 2007
3. Hirigoyen M., Molestowanie w pracy, W drodze, Poznań 2003,
4. Litzke S., Schuh H., Stres, mobbing i wypalenie zawodowe, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2007,

Literatura uzupełniająca

1. Ratajczak Z., Psychologia pracy i organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2008,
2. Stocki R., Patologie organizacyjne – diagnoza i interwencja, Wyd. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005,

Uwagi

Zmodyfikowane przez mgr inż. Karolina Jezior-Pieczyńska (ostatnia modyfikacja: 21-02-2017 12:29)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ