

# Profilaktyka molestowania seksualnego w miejscu pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Profilaktyka molestowania seksualnego w miejscu pracy
Kod przedmiotu	14.4-WP-SWzMPPO-PMSwMP-N16
Wydział	<a href="#">Wydział Nauk Społecznych</a>
Kierunek	Stres, wypalenie zawodowe, mobbing - profilaktyka patologii organizacyjnych
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018
Jednostka obsługująca przedmiot	Wydział Nauk Społecznych

Informacje o przedmiocie	
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	<ul style="list-style-type: none"><li>dr inż. Anna Góralewska-Słońska</li></ul>

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	-	-	8 (w tym jako e-learning)	0,53 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

## Cel przedmiotu

Celem nauczania przedmiotu jest wyposażenie studentów w podstawową wiedzę teoretyczną i praktyczną z zakresu rozpoznawania zachowań i sytuacji patologicznych w obszarze dyskryminacji pracowników ze względu na płeć oraz molestowanie seksualne, celem jest uwrażliwienie studentów na rozpoznawanie rozerotyżowanej atmosfery w miejscu pracy, która może przyczyniać się do wzrostu patologiczności czynów.

## Wymagania wstępne

Brak

## Zakres tematyczny

Zagadnienia problemowe: dyskryminacja ze względu na płeć, seksizm, stereotypy i uprzedzenia, molestowanie seksualne, polityka antydyskryminacyjna.

## Metody kształcenia

Ćwiczenia: praca indywidualna, praca z książką, metoda przypadków, inscenizacja, gry dydaktyczne, praca w grupach, dyskusja, metody ekspresyjne

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Ma wiedzę z zakresu psychologii procesów poznawczych, emocji i motywacji w odniesieniu do źródeł zachowań patologicznych w organizacji.	<ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_W06</a></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>kolokwium</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ćwiczenia</li></ul>
Zna podstawowe koncepcje osobowości, rozumie istotę psychologicznych różnic indywidualnych i stosuje wiedzę w odniesieniu do działań profilaktycznych.	<ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_W07</a></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>kolokwium</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ćwiczenia</li></ul>
Potrafi korzystać z metod, technik i narzędzi psychologicznych w celach badawczych i diagnostycznych podczas projektowania określonych zadań profilaktycznych przeciwko molestowaniu seksualnemu.	<ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_U05</a></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>kolokwium</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ćwiczenia</li></ul>
Przejawia prospołeczną postawę wobec osób o różnych problemach w obszarach wsparcia i pomocy psychologicznej (okazuje zainteresowanie, angażuje się starając się znaleźć jak najlepsze rozwiązanie problemu).	<ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_K01</a></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>kolokwium</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ćwiczenia</li></ul>

## Warunki zaliczenia

Ćwiczenia: Zaliczenie z oceną. Ocena na podstawie ocen cząstkowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta – praca z tekstem (analiza przypadków), jak również, na podstawie aktywności uczestnictwa studenta w pracy zespołowej oraz (*do wyboru w wyniku ustalenia prowadzącego i studentów*) uzyskania pozytywnej oceny z kolokwium obejmującego treści prezentowane na ćwiczeniach lub przygotowanie pracy pisemnej na ustalony wraz z prowadzącym temat.

## Literatura podstawowa

1. Kozak S., Patologie w środowisku pracy. Zapobieganie i leczenie, Difin, Warszawa 2009,
2. Wołosik A., Napastowanie seksualne. Głupia zabawa czy poważna sprawa, Difin, Warszawa 2010,
3. Hirigoyen M., Molestowanie w pracy, W drodze, Poznań 2003,
4. Litzke S., Schuh H., Stres, mobbing i wypalenie zawodowe, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2007

## Literatura uzupełniająca

1. Bugdol M., Gry i zachowania nieetyczne w organizacji, Difin Warszawa, 2007,
2. **„Dyskryminacja ze względu na płeć i jej przeciwdziałanie”** - publikacja powstała jako część projektu „Przewyciężanie barier na drodze ku równości kobiet i mężczyzn w Polsce”, realizowanego w ramach Programu dot. Wspólnotowej Strategii Ramowej na rzecz Równości Płci 2001-2006. Warszawa 2004

## Uwagi

Zmodyfikowane przez mgr inż. Karolina Jezior-Pieczyńska (ostatnia modyfikacja: 09-02-2017 14:54)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ