

Techniki kształtowania lojalnego pracownika (integracja) - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Techniki kształtowania lojalnego pracownika (integracja)
Kod przedmiotu	14.4-WP-SWzMPPPO-TKLPI-N16
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Stres, wypalenie zawodowe, mobbing - profilaktyka patologii organizacyjnych
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018
Jednostka obsługująca przedmiot	Wydział Nauk Społecznych

Informacje o przedmiocie	
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	mgr Joanna Kubicka-Jakuczun

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	-	-	6 (w tym jako e-learning)	0,4 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem nauczania przedmiotu jest zapoznanie studentów z instrumentami służącymi budowaniu poczucia jedności zespołu. Wyposażenie studentów w niezbędną wiedzę pozwalającą na identyfikację potrzeb grupy, oraz poziomu spójności grupy.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

Integracja grupy pracowniczej: cele, techniki, zalety i wady; informacje diagnostyczne wynikające z zachowań podczas spotkań integracyjnych, eventy: cele, techniki, formy; team building, outdoor; poziomy integracji, pomiar poziomu integracji, rozpoznawanie potrzeb grupy pracowniczej, dopasowanie technik integracyjnych do wybranych grup

Metody kształcenia

Ćwiczenia: praca indywidualna, praca z książką, metoda przypadków, inscenizacja, gry dydaktyczne, praca w grupach, dyskusja, metody ekspresyjne

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Zna podstawowe koncepcje osobowości, rozumie istotę psychologicznych różnic indywidualnych w odniesieniu do procesów grupowych.	K_W07	praca indywidualna, praca z książką, metoda przypadków, dyskusja	Ćwiczenia
Uwzględnia w analizowaniu problemów przed jakimi zawodowo staje uwarunkowania społeczno-kulturowe oraz psychologiczne.	K_U02	praca indywidualna, praca z książką, metoda przypadków, dyskusja,	Ćwiczenia
Wykorzystuje wiedzę z zakresu psychologii różnic indywidualnych, psychologii społecznej dla celów diagnostyczno-pomocowych.	K_U05	praca indywidualna, praca z książką, metoda przypadków, dyskusja	Ćwiczenia
Przejawia prospołeczną postawę (okazuje zainteresowanie, angażuje się starając się znaleźć jak najlepsze rozwiązanie problemu).	K_K01	praca w grupach, dyskusja, metody ekspresyjne, inscenizacja, gry dydaktyczne	Ćwiczenia
Przestrzega zasad etyki zawodowej podczas realizacji zaplanowanych działań wobec grupy.	K_K03	metoda przypadków, praca w grupach, dyskusja, metody ekspresyjne, inscenizacja, gry dydaktyczne	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Ćwiczenia: Zaliczenie z oceną. Ocena na podstawie ocen cząstkowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta – praca z tekstem (analiza przypadków), jak również, na podstawie aktywnego uczestnictwa studenta w pracy zespołowej oraz (do wyboru w wyniku ustalenia prowadzącego i studentów) uzyskania pozytywnej oceny z kolokwium obejmującego treści prezentowane na ćwiczeniach lub przygotowanie pracy pisemnej na ustalony wraz z prowadzącym temat.

Literatura podstawowa

1. Bączek J., „Psychologia eventów”, Wydawnictwo STAGEMAN Polska, Warszawa, 2011
2. Rogers J., „Coaching”, GWP, Gdańsk, 2010
3. Jachimska M., „Grupa bawi się i pracuje”, Oficyna Wydawnicza UNUS, Wałbrzych 1994
4. Nęcka E., „Psychologia twórczości”, GWP, Gdańsk, 2005

Literatura uzupełniająca

1. Bednarek Krzysztof : Jak przeprowadzić sesję integracyjną? : materiał pomocniczy dla prowadzących. Wyd. 2 zm. i poszerz. Katowice: WOM, 1999.
2. Szczepanik Rafał : Budowanie zespołu : przygotowywanie i prowadzenie szkoleń outdoor. Gliwice: „Helion”, cop. 2002.

Uwagi

Zmodyfikowane przez mgr inż. Karolina Jezior-Pieczyska (ostatnia modyfikacja: 09-02-2017 15:46)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ