

Specyfika patologii organizacyjnych w różnych zawodach - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Specyfika patologii organizacyjnych w różnych zawodach
Kod przedmiotu	14.4-WP-SWzMPPO-SPOwRZ-N16
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Stres, wypalenie zawodowe, mobbing - profilaktyka patologii organizacyjnych
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018
Jednostka obsługująca przedmiot	Wydział Nauk Społecznych

Informacje o przedmiocie	
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	-	-	30 (w tym jako e-learning)	2 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem nauczania przedmiotu jest wyposażenie studentów w podstawową wiedzę teoretyczną i praktyczną dotyczącą problemu patologii organizacyjnych typowych dla określonych zawodów.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

Definicja zachowań patologicznych w organizacji, źródła i przyczyny nieakceptowanych zachowań pracowników, patologia w miejscu pracy, dyskryminacja w pracy, problemy bezpieczeństwa psychicznego i fizycznego w procesie pracy, zagadnienia dotyczące oceny pracowników, problematyka dotycząca stresu w pracy, problematyka wpływu uzależnień na pracę, problem wypalenia zawodowego i satysfakcji z pracy, mobbing, wykorzystywanie seksualne, patologiczna rywalizacja, uzależnienia, przemoc i agresja w miejscu pracy. Obszary zawodowe: wojsko, edukacja, środowisko artystyczne, medyczne środowisko pracy i inne.

Metody kształcenia

Ćwiczenia: praca indywidualna, praca z tekstem, metoda przypadków, inscenizacja, gry dydaktyczne, praca w grupach, dyskusja, metody ekspresyjne

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna zagadnienia dotyczące dyscyplin pokrewnych psychologii, co umożliwia mu zrozumienie przyczyn zachowań patologicznych na rynku pracy i skutków tych problemów dla poszczególnych osób, ich rodzin, społeczności lokalnej oraz społeczeństwa jako ogółu.	K_W04	Kolokwium lub praca pisemna, praca z tekstem, praca w grupach	Ćwiczenia
Student integruje informacje z zakresu różnych dyscyplin na temat prawidłowego i zaburzonego funkcjonowania człowieka, dokonując przy tym krytycznej analizy zjawisk społecznych w organizacji.	K_U01	Kolokwium lub praca pisemna, praca z tekstem, praca w grupach	Ćwiczenia
Student potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną w celu zaproponowania rozwiązania konkretnych problemów patologii organizacyjnych typowych dla określonych zawodów.	K_U03	Kolokwium lub praca pisemna, praca z tekstem, metoda przypadków, praca w grupach	Ćwiczenia
Student przejawia prospołeczną postawę wobec osób o różnych problemach w obszarach wsparcia i pomocy psychologicznej (okazuje zainteresowanie, angażuje się starając się znaleźć jak najlepsze rozwiązanie problemu)	K_K01	Metoda przypadków, metody ekspresyjne, inscenizacja, praca w grupach	Ćwiczenia
Ma pogłębioną samoświadomość zawodową w zakresie możliwości i ograniczeń, wykorzystując ją dla celów zawodowego i indywidualnego rozwoju	K_K02	Metoda przypadków, metody ekspresyjne, inscenizacja, praca w grupach	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Ćwiczenia: Zaliczenie z oceną. Ocena na podstawie ocen częściowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta – praca z tekstem (analiza przypadków), jak również, na podstawie aktywnego uczestnictwa studenta w pracy zespołowej oraz (*do wyboru w wyniku ustalenia prowadzącego i studentów*) uzyskania pozytywnej oceny z kolokwium obejmującego treści prezentowane na ćwiczeniach lub przygotowanie pracy pisemnej na ustalony wraz z prowadzącym temat.

Literatura podstawowa

1. Chmiel N., red., Psychologia pracy i organizacji, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2003,
2. Killinger B., „Pracoholicy. Szkoła przetrwania”, Dom Wydawniczy REBIS, Poznań, 2007,
3. Guerreschi C., „Nowe uzależnienia”, Wydawnictwo Salwator, 2010
4. Suwaj J., „Patologie w administracji publicznej”, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa, 2009
5. Kozak S., „Patologie w środowisku pracy”, Difin, Warszawa, 2009

Literatura uzupełniająca

1. Litzke S., Schuh H., Stres, mobbing i wypalenie zawodowe, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2007
2. Stocki R., Patologie organizacyjne – diagnoza i interwencja, Wyd. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005,

Uwagi

Zmodyfikowane przez mgr inż. Karolina Jezior-Pieczyska (ostatnia modyfikacja: 09-02-2017 15:08)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ