

Metody pomiaru przydatności zawodowej - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Metody pomiaru przydatności zawodowej
Kod przedmiotu	14.4-WP-SWzMPP0-MPPZ-N16
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Stres, wypalenie zawodowe, mobbing - profilaktyka patologii organizacyjnych
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018
Jednostka obsługująca przedmiot	Wydział Nauk Społecznych

Informacje o przedmiocie	
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	- dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ - mgr Joanna Kubicka-Jakuczun - mgr Renata Cebernik

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	-	-	12 (w tym jako e-learning)	0,8 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Przekazanie studentom wiedzy z zakresu problematyki przydatności zawodowej oraz skłonienie ich do wykorzystania wiedzy do efektywniejszego organizowania pracy własnej i pracy innych ludzi.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

Definicje osobowości, temperamentu, stylu poznawczego, poczucia kontroli. Narzędzia pomiaru przydatności zawodowej. Specjaliści w procesie selekcji i rekrutacji pracowników. Zalety i wady stosowania testów psychologicznych. Etyka dokonywania pomiaru przydatności zawodowej.

Metody kształcenia

Ćwiczenia: praca indywidualna, praca z książką, metoda przypadków, inscenizacja, gry dydaktyczne, praca w grupach, dyskusja, metody ekspresyjne

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Ma wiedzę na temat diagnozy środowiska pracy i zna podstawowe cele, formy i metody jej dokonywania	K_W08	Ocena na podstawie ocen częściowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta oraz kolokwium.	Ćwiczenia
Zna zasady etyki zawodowej i podstawy prawne zawodu, który wykonuje.	K_W11	Ocena na podstawie ocen częściowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta oraz kolokwium.	Ćwiczenia
Potrafi korzystać z metod, technik i narzędzi specjalistycznych w celach badawczych i diagnostycznych wybranej grupy zawodowej/ pracowniczej.	K_U05	Ocena na podstawie ocen częściowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta oraz kolokwium.	Ćwiczenia
Przestrzega zasad etyki zawodowej w dziedzinach badań, diagnostyki i pomagania .	K_K03	Ocena na podstawie ocen częściowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta oraz kolokwium.	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Ćwiczenia: Zaliczenie z oceną. Ocena na podstawie ocen częściowych uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta – praca z tekstem (analiza przypadków), jak również, na podstawie aktywnego uczestnictwa studenta w pracy zespołowej oraz (*do wyboru w wyniku ustalenia prowadzącego i studentów*) uzyskania pozytywnej oceny z kolokwium obejmującego treści prezentowane na ćwiczeniach lub przygotowanie pracy pisemnej na ustalony wraz z prowadzącym temat.

Literatura podstawowa

1. Brzeziński J., „Trafność i rzetelność testów psychologicznych”, GWP, Gdańsk, 2005
2. Hoffman E., Ocena psychologiczna pracowników, GWP, Gdańsk, 2008
3. Sidor – Rządkowska M., Kompetencyjne systemy ocen pracowników, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa, 2007
4. Witkowski T., *Nowoczesne metody doboru i oceny personelu*, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków, 2000

Literatura uzupełniająca

1. Ewald D., Lammert K., Marx S., Testy rekrutacyjne, C.H. Beck, Warszawa, 2009
2. Stemplewska-Żakowicz K., Diagnostyka psychologiczna. Diagnostowanie jako kompetencja profesjonalna, GWP, Gdańsk, 2009

Uwagi

Zmodyfikowane przez mgr inż. Karolina Jezior-Pieczyńska (ostatnia modyfikacja: 09-02-2017 10:54)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ