

Strategie personalne - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Strategie personalne
Kod przedmiotu	14.2-WP-SOCP-SPR
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Socjologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018

Informacje o przedmiocie	
Semestr	5
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	• dr hab. Mariusz Kwiatkowski, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest przygotowanie uczestników do pracy w roli specjalistów do spraw personalnych oraz do praktycznego wykorzystania wiedzy z zakresu socjologii i dyscyplin pokrewnych w organizacji pracy zespołowej w różnych sektorach życia społecznego.

Wymagania wstępne

Zakres tematyczny

Zakres tematyczny WYKŁADU:

1. Strategie personalne. Wprowadzenie.
2. Koncepcje człowieka a strategie personalne.
3. Koncepcje organizacji i przywództwa a strategie personalne.
4. Rozmowa a strategie personalne.
5. Merytokracja.
6. Teoretyczne podstawy przedsiębiorczości społecznej.
7. Odmiany przedsiębiorstw społecznych.

Zakres tematyczny ĆWICZEŃ:

1. Specjalista ds. personalnych na rynku pracy.
2. Rozmowa a strategie personalne.
3. Rekrutacja.
4. Selekcja.
5. Ocena pracowników.
6. Szkolenia pracowników.
7. Rozwiązywanie problemów interpersonalnych.
8. Przedsiębiorstwa społeczne a problemy społeczne.

Metody kształcenia

Wykład klasyczny, wykład konwersatoryjny, dyskusje, próbki pracy (metody symulacyjne), projekty zmian organizacyjnych, prezentacje multimedialne.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
-------------	-----------------	--------------------	-------------

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Potrafi pracować samodzielnie lub zespołowo w celu zapobiegania i rozwiązywania konfliktów interpersonalnych występujących w organizacjach formalnych (przedsiębiorstwach, stowarzyszeniach, urzędach itp.).	K_K06	- aktywność w trakcie zajęć - aktywność w ramach wykonywania prac zespołowych	Ćwiczenia
Posiada podstawową wiedzę na temat funkcjonowania gospodarki i jej jednostek organizacyjnych oraz jej relacji z innymi instytucjami społecznymi.	K_W22	- egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - Przygotowanie projektu zespołowego w formie pisemnej i prezentacja podczas zajęć.	- Wykład - Ćwiczenia
Potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę akademicką w organizowaniu procesów kadrowych (rekrutacja, selekcja, ocena pracowników, szkolenia).	K_U10	aktywność w trakcie zajęć	Ćwiczenia
Student posiada podstawową wiedzę o instytucjach i organizacjach odpowiedzialnych za transmisję norm i reguł w kulturze i społeczeństwie z uwzględnieniem podziału zadań (instytucje sektora publicznego, obywatelskiego i prywatnego).	K_W21	- egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - Przygotowanie projektu zespołowego w formie pisemnej i prezentacja podczas zajęć.	- Wykład - Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Zaliczenie wykładu

Forma zaliczenia wykładu	Uwagi
Zaliczenie na ocenę.	Tak
Egzamin pisemny.	W formie pytań problemowych, otwartych. Minimalny próg wymagań uzyskanie 50% punktów z pracy pisemnej.
Zakres materiału dotyczący egzaminu.	Zgodnie z przedstawionym na pierwszych zajęciach Sylabusem (wykład)
Zasady uzyskania oceny końcowej z wykładu.	Ocena z wykładu stanowić będzie oceną z egzaminu

Zaliczenie ćwiczeń

Forma zaliczenia ćwiczeń	Uwagi
Zaliczenie na ocenę	Tak
Przygotowanie projektu zespołowego w formie pisemnej i prezentacja podczas zajęć.	Zgodność z tematem, poprawna struktura pracy, język, rzetelność, samodzielność wykonania pracy, odpowiedni dobór literatury przedmiotu. Poprawny sposób prezentacji, umiejętność udzielenia odpowiedzi na pytania dotyczące prezentowanego materiału.
Aktywność podczas zajęć.	Merytoryczne przygotowanie, umiejętność podania przykładów, umiejętność wykorzystania omawianych tekstów.
Aktywność w ramach wykonywania. prac zespołowych.	Współpraca w ramach zadań realizowanych podczas zajęć a także w ramach prac przygotowrywanych poza zajęciami.
Zasady uzyskania oceny końcowej z ćwiczeń.	Ocena z ćwiczeń stanowić będzie średnią ważoną z oceny z prezentacji projektu (70%) i aktywności na zajęciach (30%).*

*Zasady ustalania oceny w przypadku średniej

Ocena końcowa z przedmiotu*

Oceny brane pod uwagę w przypadku oceny końcowej	UWAGI:
Wykład + ćwiczenia kończące się uzyskaniem oceny.	Warunkiem uzyskania pozytywnej oceny końcowej jest uzyskanie pozytywnej oceny z ćwiczeń i wykładu (3.0-5.0).

Zasady uzyskania oceny końcowej.	Ocena końcowa stanowi średnią arytmetyczną ocen z ćwiczeń i wykładu*.
----------------------------------	---

*Zasady ustalania oceny w przypadku średniej

Literatura podstawowa

1. Listwan T.(red.), Zarządzanie kadrami, Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2004.
2. Janowska Z., Cewińska J., Wojtaszczyk K. (red.), Dysfunkcje zarządzania zasobami ludzkimi, Wydawnictwo UŁ, Łódź 2005.
3. Kożusznik B, Zachowania człowieka w organizacji, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2002.
4. Masłyk – Musiał E., Społeczeństwo i organizacje. Socjologia organizacji i zarządzania, Wydawnictwo UMCS, Lublin 2001.

Literatura uzupełniająca

1. Bornstein D., Jak zmieniać świat: przedsiębiorcy społeczni - wizjonerzy naszych czasów, przekł. Lech Kalita, Wydawnictwo „AnWero”, Gdańsk 2009.
2. Myśliwiec M., Status kierownika personalnego we współczesnych organizacjach gospodarczych, „Problemy Profesjologii”, nr 2/2006, , ss. 157 – 170.
3. Tadeusiak R., Instytucjonalizacja nowych rynków usług rekrutacyjnych – działalność agencji doradztwa personalnego w Polsce, w: Szkice z socjologii zarządzania,(red.) K. Konecki, P. Tobera, Wydawnictwo UJ, Łódź 2002.
4. Doktor Kazimierz, Rola specjalistów w zarządzaniu zasobami ludzkimi, w: Szkice z socjologii zarządzania, (red.) K. Konecki, P. Tobera, Łódź 2002.
5. Yunus M., Przedsiębiorstwo społeczne. Kapitalizm dla ludzi, przeł. Z. Wiankowska – Ładyka, Wydawnictwo „ConCorda”, Warszawa 2011.
6. Staręga – Piasek J. (red.), Ekonomia społeczna. Perspektywa rynku pracy i pomocy społecznej Instytut Rozwoju Służb Społecznych, Warszawa 2007.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Dorota Szaban, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 21-04-2017 14:28)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ