

Socjologia instytucji i organizacji - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Socjologia instytucji i organizacji
Kod przedmiotu	14.2-WP-SOCP-SIIO
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Socjologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018

Informacje o przedmiocie	
Semestr	5
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Joanna Frątczak-Müller

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Intencją prowadzącego jest przekazanie studentom wiedzy na temat prawidłowości funkcjonowania organizacji. Dodatkowym celem jest przygotowanie studentów do diagnozowania sprawności organizacji formalnych, projektowania zmian organizacyjnych oraz kierowania nimi.

Wymagania wstępne

Zakres tematyczny

1. Organizacje. Elementy składowe, podstawowe procesy, więzi, struktury organizacyjne.
2. Zakład pracy jako przykład funkcjonowania organizacji społecznych.
3. Władza w organizacji, style kierowania.
4. Systemy motywacyjne, style motywowania, potrzeby człowieka a motywacja do pracy, systemy sankcji.
5. Komunikacja w organizacji, procesy komunikacyjne.
6. Kultura organizacyjna.
7. Instytucje życia publicznego.
8. Instytucje dobroczynne
9. Organizacje sektora non-profit i modele ich funkcjonowania.
10. Małe i średnie przedsiębiorstwa.

Metody kształcenia

Metoda tekstu przewodniego; metoda projektu.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Posiada elementarną wiedzę na temat funkcjonowania wybranych typów organizacji i zarządzania nimi.	K_W23	kolokwium	Ćwiczenia
Student zna zasady pozyskiwania i kompilacji danych zastanych dotyczących analizowanych organizacji. Potrafi je wykorzystać bez naruszania cudzej własności intelektualnej.	K_U09	projekt	Ćwiczenia
Student potrafi wyszukiwać, gromadzić i syntetyzować informacje na temat organizacji i zasad ich funkcjonowania przez co włącza się czynnie w proces realizacji zadanych projektów.	K_K02	- projekt	Ćwiczenia
Student zna teorie organizacji. Umie wymienić rodzaje organizacji i scharakteryzować podstawowe zasady ich działania.	K_W05	kolokwium	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Forma zaliczenia ćwiczeń	Uwagi
--------------------------	-------

Zaliczenie na ocenę.	Tak
Kolokwium pisemne.	W formie pytań otwartych i zamkniętych (test). Minimalny próg wymagań uzyskanie 50% punktów za udzielenie poprawnych odpowiedzi.
Zakres materiału obejmującego kolokwium.	Zgodnie z przedstawionym na pierwszych zajęciach Sylabusem.
Projekt	Projekt analizy funkcjonowania wybranego typu organizacji. Zgodność z tematem, poprawna struktura pracy, język, rzetelność, samodzielność wykonania pracy, odpowiedni dobór literatury przedmiotu. Poprawny sposób prezentacji, umiejętność udzielenia odpowiedzi na pytania dotyczące prezentowanego materiału..
Zasady uzyskania oceny końcowej z ćwiczeń.	Ocena z ćwiczeń stanowić będzie średnią ważoną ocen z testu (80%) i projektu (20%).

Literatura podstawowa

1. Castels M., Społeczeństwo sieci, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2008.
2. Demarco T., Lister T., Czynniki ludzkie. Skuteczne przedsięwzięcia i wydajne zespoły, Wydawnictwo WNT, Warszawa 2002.
3. Białas T.(red.), Dylematy i wyzwania współczesnego zarządzania organizacjami publicznymi, Wydawnictwo WSAiB im E. Kwiatkowskiego, Gdynia 2007.
4. Gliński P., Lewenstein B., Siciński A., Samoorganizacja społeczeństwa polskiego: trzeci sektor, Wydawnictwo IFiS PAN, Warszawa 2002.
5. **Goffman E., Instytucja totalna, [w:] Elementy teorii socjologicznych: materiały do dziejów współczesnej socjologii zachodniej, wybór W. Derczyński, A. Jasińska-Kania, J. Szacki, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1975.**
6. Gryffin E., Podstawy zarządzania organizacjami, Wydawnictwo PWE, Warszawa 1998.
7. Jaczynowski L., Kierowanie w organizacjach społecznych, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Biznesu i Administracji, Warszawa 2000.
8. Jasińska-Kania A., Neoinstytucjonalizm,[w:] Współczesne teorie socjologiczne, wybór i opracowanie, (red.) A. Jasińska-Kania, L. Nijakowski, J. Szacki, M. Ziółkowski, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006
9. **Królikowska J., Socjologia dobroczynności: zarys problematyki biedy i pomocy na tle doświadczeń angielskich**, Wydawnictwo Akademickie "Żak", Warszawa 2004.
10. Masłyk – Musiał E., Społeczeństwo i organizacje. Socjologia organizacji i zarządzania, Wydawnictwo UMCS, Lublin 2001.
11. Konecki K. T., Chomczyński P. (red.), Zarządzanie organizacjami. Organizacja jako proces, Wydawnictwo UŁ, Łódź 2007.

Literatura uzupełniająca

Peters G. B., Institutional Theory in Political Science: The 'New Institutionalism, London, New York: Continuum 2005.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Dorota Szaban, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 21-04-2017 14:25)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ