

# Koncepcje zarządzania - opis przedmiotu

| Informacje ogólne   |                                                |
|---------------------|------------------------------------------------|
| Nazwa przedmiotu    | Koncepcje zarządzania                          |
| Kod przedmiotu      | 04.0-WZ-ZarzD-KZ                               |
| Wydział             | <a href="#">Wydział Ekonomii i Zarządzania</a> |
| Kierunek            | Zarządzanie                                    |
| Profil              | ogólnoakademicki                               |
| Rodzaj studiów      | drugiego stopnia z tyt. magistra               |
| Semestr rozpoczęcia | semestr zimowy 2017/2018                       |

| Informacje o przedmiocie        |                                                                        |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Semestr                         | 1                                                                      |
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 2                                                                      |
| Typ przedmiotu                  | obowiązkowy                                                            |
| Język nauczania                 | polski                                                                 |
| Sylabus opracował               | <ul style="list-style-type: none"><li>dr Dariusz Stankiewicz</li></ul> |

| Formy zajęć |                                         |                                        |                                            |                                           |                     |
|-------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze (stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne) | Forma zaliczenia    |
| Wykład      | 15                                      | 1                                      | 9                                          | 0,6                                       | Zaliczenie na ocenę |
| Ćwiczenia   | 15                                      | 1                                      | 9                                          | 0,6                                       | Zaliczenie na ocenę |

## Cel przedmiotu

Przekazanie wiedzy teoretycznej i praktycznej na temat współczesnych koncepcji zarządzania, w tym próba ich uporządkowania i kategoryzacji oraz ukazanie związków i zależności pomiędzy poszczególnymi koncepcjami. Program zajęć umożliwia studentom rozumienie założeń klasycznych i współczesnych koncepcji zarządzania oraz ich zastosowanie w wyjaśnianiu i rozwiązywaniu problemów z zakresu zarządzania organizacją. Program przedmiotu koncentruje się na „czynniku ludzkim” jako materii, umożliwiającej sprawne funkcjonowanie organizacji.

## Wymagania wstępne

znajomość podstaw zarządzania

## Zakres tematyczny

W ramach prowadzonych wykładów: wyjaśnienie pojęć – koncepcja, metoda, metodyka, przedstawienie problemu ewolucji koncepcji i metod zarządzania: szkoła mechanistyczna, podejście humanistyczne, podejście sytuacyjne, podejście systemowe. Wykorzystanie wybranych metod zarządzania i technik kontroli menedżerskiej do rozwiązywania problemów organizacji. Współczesne koncepcje i metody zarządzania: zarządzanie zasobami ludzkimi, systemy motywowania, zarządzanie kulturą organizacji, koncepcje zorientowane na jakość, zarządzanie zaufaniem, różnorodność i zarządzanie różnorodnością. Paradygmaty zarządzania: procesami, zarządzania relacjami i zarządzania zmianą.

W ramach prowadzonych ćwiczeń: wybrane metody zarządzania i techniki kontroli menedżerskiej do rozwiązywania problemów organizacji i zarządzania. Współczesne koncepcje i metody zarządzania (zarządzanie zmianą, negocjacje – rozwiązywanie konfliktów, benchmarking, outsourcing, lean management, społeczna odpowiedzialność biznesu, organizacja oparta na wiedzy). Analiza praktycznych problemów w ramach studium przypadku. Moderowanie tematu poświęconego prezentacji i zastosowaniu jednej lub kilku koncepcji zarządzania.

## Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny i problemowy, (rzutnik, foliogram), prezentacja multimedialna. Ćwiczenia: praca indywidualna, praca w zespołach zadaniowych, moderowanie tematu, analiza studium przypadku, klasyczna metoda problemowa

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

| Opis efektu                                                                                                                                                         | Symbol e efektów                                                                                    | Metody weryfikacji                                                                                                               | Forma zajęć                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Student wyjaśnia pojęcia i zagadnienia ukazujące istotę poszczególnych koncepcji zarządzania.                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_W04</a></li></ul>                               | <ul style="list-style-type: none"><li>Praca opisowa z wykładu</li></ul>                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li></ul>    |
| Student potrafi pracować w zespole                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_U05</a></li></ul>                               | <ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li></ul>                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>Ćwiczenia</li></ul> |
| Student analizuje i rozwiązuje problemy praktyczne , wykorzystując koncepcje zarządzania. Przetwarza dane i informacje, wyciąga wnioski, porównuje uzyskane wyniki. | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_U02</a></li><li><a href="#">K_U04</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>bieżąca kontrola na zajęciach</li><li>dyskusja</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Ćwiczenia</li></ul> |

| Opis efektu                                                                           | Symbole efektów         | Metody weryfikacji                                                                                           | Forma zajęć                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Student zna i rozumie rolę zarządzania w życiu współczesnych społeczeństw             | • <a href="#">K_W05</a> | <ul style="list-style-type: none"> <li>bieżąca kontrola na zajęciach</li> <li>kolokwium</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Wykład</li> <li>Ćwiczenia</li> </ul> |
| Student ma świadomość rangi procesów zarządczych w skali makro i mikro organizacyjnej | • <a href="#">K_K03</a> | <ul style="list-style-type: none"> <li>aktywność w trakcie zajęć</li> <li>Praca opisowa z wykładu</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Wykład</li> <li>Ćwiczenia</li> </ul> |

## Warunki zaliczenia

Wykład - zaliczenie z oceną, ćwiczenia - zaliczenie z oceną

Zaliczenie wykładu w formie pisemnej. Opis trzech pytań z listy zagadnień obowiązujących do egzaminu. Zagadnienia podane będą studentom miesiąc przed egzaminem.

Na zaliczenie ćwiczeń składa się: kolokwium (50%), ocena za moderowanie tematu (30%), aktywność na zajęciach (10%).

Ocena za moderowanie tematu uwzględniać będzie wiedzę merytoryczną, określenie priorytetów służących realizacji zadania oraz umiejętności formułowania własnej opinii i przygotowania wystąpień ustnych.

Na ocenę końcową składa się ocena z wykładu (50%) i ćwiczeń (50%).

## Literatura podstawowa

1. Brilman J., Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE Warszawa 2002.
2. Czerska M., Szpitter A.A. (red.), Koncepcje zarządzania, Wyd. C.H.Beck, Warszawa 2010.
3. Kostera M.(red.), Nowe kierunki w zarządzaniu, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008.
4. Ziemniewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE Warszawa 2009.

## Literatura uzupełniająca

1. Kowalczewski W. (red.), Współczesne paradygmaty nauk o zarządzaniu, Difin ,Warszawa 2008.
2. Stankiewicz J. (red.), Koncepcje zarządzania kapitałem ludzkim we współczesnych organizacjach, Oficyna Wydawnicza Uniwersytetu Zielonogórskiego, Zielona Góra 2008.
3. Drucker P., Zarządzanie w XXI wieku-wyzwania, Klasyka biznesu, Warszawa 2010.
4. Stankiewicz D., Zarządzanie jakością a kultura organizacji wielokulturowej, (w:) Sułkowski Ł., Studia z zarządzania międzykulturowego, Wydawnictwo Społecznej Akademii Nauk, Łódź 2012.

## Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. inż. Wiesław Danielak, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 13-04-2017 08:16)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ