

Nauka o organizacji - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Nauka o organizacji
Kod przedmiotu	04.9-WZ-ZarzP-NO
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	5
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr hab. inż. Wiesław Danielak, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Egzamin
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem nauczania przedmiotu jest zrozumienie rozumienia istoty, zasad i prawidłowości tworzenia i funkcjonowania różnych form organizacyjno-prawnych organizacji rozumienia podstaw teoretycznych. Realizowany program zajęć daje możliwość wyrobienia umiejętności identyfikacji i analizy różnych rodzajów organizacji (współczesnych ich form) i uwarunkowań ich rozwoju w warunkach oddziaływań konkurencji globalnej i integracji europejskiej.

Wymagania wstępne

mikroekonomia, podstawy zarządzania

Zakres tematyczny

W ramach prowadzonych wykładów: Teorie organizacji a nauka o organizacji. Cele organizacji, postaciach sprawnego działania, efekt organizacyjny, cykl zorganizowanego działania. Rodzaje i typy organizacji. Przedsiębiorczość, przedsiębiorca, manager, kierownik, organizacja – istota, relacje. Uwarunkowania rozwoju przedsiębiorczości (bariery rozwoju, elementy przewag konkurencyjnych). Rola małych i średnich przedsiębiorstw w gospodarce. Formy współdziałania. Cele i oczekiwania interesariuszy. Społeczna odpowiedzialność organizacji. Nadzór korporacyjny nad organizacją. Formy prawno-organizacyjne i własnościowe – konsekwencje ekonomiczne i społeczne. Cykl życia organizacji – etapy i zdarzenia (analiza krzywej cyklu życia organizacji). Zasoby, majątek, potencjał i kapitał organizacji: materialny, techniczny, kadrowy, finansowy, informacyjny – zadania i zasady funkcjonowania, współzależności, tendencje rozwojowe (potencjał i kapitał organizacyjny, wiedza i informacje jako źródła przewag konkurencyjnych w organizacji; przepływ wiedzy w organizacji). Kapitał intelektualny. System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji, łańcuch wartości. Architektura systemu zarządzania organizacją. Współczesne koncepcje zarządzania organizacją. Współdziałanie wewnątrz i międzyorganizacyjne.

W ramach prowadzonych ćwiczeń: Przedmiot i punkt widzenia teorii organizacji. Cykl działania zorganizowanego. Cechy przedsiębiorcy, menedżera, kluczowe umiejętności. Zasoby organizacji – tradycyjne ujęcie zasobów, wiedza jako szczególny zasób organizacji. Struktura organizacji – kształtowanie struktury organizacji, wymiary struktury organizacyjnej, schemat struktury organizacyjnej. Organizacja w ujęciu procesowym. Analiza wielowymiarowa organizacji. Typy organizacji. Kryteria analizy organizacji. Otoczenie organizacji. Współczesne koncepcje zarządzania organizacją. Społeczna odpowiedzialność biznesu. Architektura systemu zarządzania

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, metoda podająca, prezentacja danych i informacji (rzutnik, foliogram), prezentacja multimedialna, komunikacja interaktywna, analiza studium przypadku, projektowanie rozwiązań, praca w zespołach zadaniowych, dyskusja, prezentacja.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student współpracuje i przyjmuje różne role w pracy zespołowej.	K_K02	obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	Ćwiczenia
Student prezentuje wyniki swojej pracy w grupie, prawidłowo identyfikuje problemy, poszukuje optymalnych rozwiązań i podejmuje właściwe decyzje.	K_K04	obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	Ćwiczenia
Student definiuje podstawowe pojęcia z zakresu nauki o organizacji.	K_W01	egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	Wykład

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Rozróżnia i charakteryzuje różne formy organizacyjno-prawnych organizacji.	• K_W04	• bieżąca kontrola na zajęciach • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	• Wykład • Ćwiczenia
Posiada wiedzę na temat zasobów organizacji i możliwości ich wykorzystania w ramach współdziałania.	• K_W07	• bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	• Wykład • Ćwiczenia
Student potrafi w odniesieniu do wybranych organizacji wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk różnego typu organizacji.	• K_U02	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	• Ćwiczenia
Wykorzystuje zdobytą wiedzę do podejmowania decyzji w zakresie zaangażowania i wykorzystania zasobów do realizacji celów organizacji.	• K_U06	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Zaliczenie wykładu: warunkiem przystąpienia do egzaminu jest uzyskanie pozytywnej oceny z ćwiczeń. Egzamin w formie pisemnej. Opis trzech pytań z listy zagadnień obowiązujących do egzaminu. Zagadnienia podane będą studentom miesiąc przed egzaminem.

Warunkiem zaliczenia na ocenę ćwiczeń jest pozytywne zaliczenie kolokwium w formie pisemnej. Na ocenę końcową składa się ocena z kolokwium (40%), ocena za projekt (30%), aktywność na zajęciach, ćwiczenia na ocen (30%).

Literatura podstawowa

1. Koźuch B., Nauka o organizacji, Wyd. Cedetu, Warszawa 2011.
2. Cyfert S., Krzakiewicz K., Nauka o organizacji, Towarzystwo Naukowe Organizacji Kierownictwa, Poznań 2009.
3. Walczak W., Nauka o organizacji, Wyższa Szkoła Zarządzania, Warszawa 2010.
4. Zawadzki J., Nauka o organizacji, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa, Kalisz 2008.

Literatura uzupełniająca

1. Zawila-Niedźwiecki J., Ciągłość działania organizacji, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2008.
2. Kowalczyk S., Organizacja i zarządzanie przedsiębiorstwem samochodowym, Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne Warszawa, 2011.
3. Safin K., Przedsiębiorstwa rodzinne, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego, Wrocław 2007.
4. Decyk Z., Organizacja i zarządzanie placówką niepubliczną w praktyce, Wydawnictwo FORUM Sp. z o.o., Poznań 2010.
5. Stępniewski J. (red.), Organizacja i zarządzanie szpitalami - wybrane zagadnienia, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2009.
6. Mażewska M., Rabczanko A., Tórz A., Organizacja i zarządzanie działalnością inkubatorów technologicznych, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Gdańsk 2011.
7. Michałak A. (red.), Partnerstwo publiczno-prywatne jako instrument finansowania działań jednostek samorządu terytorialnego, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice 2011.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. inż. Wiesław Danielak, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 12-04-2017 19:33)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ