

Zarządzanie zasobami ludzkimi - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Kod przedmiotu	06.9-WM-BHP-P-42
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Maria Agnieszka Paszkowicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami z zakresu zarządzania i kierowania zespołem pracowniczym oraz rozwijanie umiejętności planowania i pozyskiwania pracowników.

Wymagania wstępne

Wiedza i umiejętności z zakresu organizacji i zarządzania, komunikacji interpersonalnej

Zakres tematyczny

Zarządzanie zasobami ludzkimi – definicje, modele, strategie

Kultura organizacyjna

Komunikowanie się w organizacji

Planowanie i pozyskiwanie pracowników

Motywowanie pracowników

Ocenianie pracowników

ZZL oparte o wiedzę i kompetencje. Rozwój pracowników

Zarządzanie zmianą

Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw

Formy zatrudniania

Metody kształcenia

Wykład, metoda problemowa i różne odmiany dyskusji; samodzielne opracowanie pisemne wybranego tematu.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student wybiera odpowiednie metody i narzędzia ICT do skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi; stosuje ICT do zarządzania jakością i prowadzenia działalności gospodarczą.	- K_U54 - K_U60 - K_K14	- obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - przygotowanie prezentacji i wygłoszenie związanych z nią treści na forum grupy	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi zdefiniować podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania zasobami ludzkimi, prawidłowo wykorzystuje je w wypowiedziach słownych i pisemnych.	• K_W11 • K_W36 • K_U60 • K_K02 • K_K14	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • sprawdzian z progami punktowymi • przygotowanie prezentacji i wygłoszenie związanych z nią treści	• Wykład • Ćwiczenia
Student opisuje więzi społeczne istniejące w wybranych organizacjach w korelacji z BHP; analizuje relacje między strukturami organizacji krajowych i międzynarodowych oraz zmian w nich zachodzących; analizuje struktury organizacyjne na tle występujących zjawisk gospodarczych; analizuje przyczyny i przebieg procesów kierowania zespołem pracowniczym w służbach BHP; potrafi prognozować procesy i zjawiska zachodzące w organizacji z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi; analizuje zjawiska społeczne związane z wartościowaniem pracy.	• K_W11 • K_W36 • K_W42 • K_K01 • K_K10	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • sprawdzian z progami punktowymi • przygotowanie prezentacji i zaprezentowanie jej na forum grupy	• Wykład • Ćwiczenia
Student potrafi współdziałać i pracować w grupie przyjmując w niej różne role; docenia wartość uczenia się przez całe życie, jako warunek skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi; jest świadomy uczenia się przez całe życie; dostrzega skuteczność samorozwoju poprzez uczestniczenie w procesach grupy (organizacji); określa priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania w strukturach organizacji.	• K_W11 • K_W36 • K_U23 • K_U58 • K_U60 • K_U61 • K_K01 • K_K11 • K_K12	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

aktywna obecność na zajęciach, sprawdzian wiadomości i umiejętności obejmujący treści merytoryczne, praca pisemna

Tematy prac pisemnych (do wyboru):

- Charakterystyka kultury organizacyjnej wybranej organizacji
- Kwestie etyczne w zarządzaniu personelem
- Zarządzanie personelem w jednostkach administracji publicznej
- Społeczna odpowiedzialność biznesu
- Patologie pracy

Literatura podstawowa

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków 2007.
2. Chruden H.J., Sherman A.W., Managing Human Resources, Palo Alto 1984.
3. Janowska Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2002.
4. Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Kraków 2006.
5. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Warszawa 2007.
6. Zając Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Poznań 2007.
7. Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Kraków 2007.
8. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, red. H. Król, A. Ludwicyński, Warszawa 2007.
9. Zasoby ludzkie w firmie. Organizacja – kierowanie – ekonomika, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000.

Literatura uzupełniająca

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Ryszard Matysiak, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 08-05-2017 11:33)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ