

Psychofizyczne właściwości człowieka a wykonywanie pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Psychofizyczne właściwości człowieka a wykonywanie pracy
Kod przedmiotu	06.9-WM-BHP-IBP-P-05
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018

Informacje o przedmiocie	
Semestr	4
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	<ul style="list-style-type: none">• dr hab. Bogusław Pietrulewicz, prof. UZ• dr hab. Eunia Baron-Polańczyk, prof. UZ• dr Aneta Klementowska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z psychofizycznymi właściwościami człowieka w aspekcie wykonywanej pracy zawodowej; zagrożeniami psychicznymi i fizycznymi, które wpływają na stan zdrowia pracownika oraz dokumentami prawnymi regulującymi kwestie związane z medycyną pracy.

Wymagania wstępne

Brak wymagań.

Zakres tematyczny

Podstawowe pojęcia dotyczące właściwości psychofizycznych człowieka w środowisku pracy. Czynniki stwarzające zagrożenia w środowisku pracy. Obciążenia fizyczne i psychiczne w procesie pracy. Metody przeprowadzania badań, mających na celu ocenę sprawności psychomotorycznej (metody określania obciążenia psychicznego i fizycznego). Wpływ czynników fizycznych na poziom sprawności psychomotorycznej. Stres, mobbing, wypalenia zawodowe itp. Wypadki przy pracy (rodzaje, przyczyny, profilaktyka). Organizacja służby medycyny pracy. Badania profilaktyczne w świetle kodeksu pracy.

Metody kształcenia

Wykład, ćwiczenia praktyczne i różne odmiany dyskusji.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student ma podstawową wiedzę o trendach rozwojowych z zakresu dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku studiów, ze szczególnym uwzględnieniem psychofizycznych właściwości człowieka w odniesieniu do wykonywanej pracy zawodowej. Ma podstawową wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych, ekonomicznych i prawnych uwarunkowań działalności inżynierskiej i jej oddziaływania na środowisko. Posiada umiejętność przygotowania wystąpień ustnych oraz prac pisemnych w języku polskim i języku obcym, w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku studiów, dotyczących zagadnień szczegółowych, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł z zakresu medycyny pracy. Potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role, określać cele i ustalać priorytety realizowanych zadań, analizować i stosować zasady planowania pracy, uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności z zakresu wyszukiwania oraz przetwarzania informacji.	<ul style="list-style-type: none">• K_W11• K_W36• K_U60• K_U61• K_K11• K_K12• K_K14	<ul style="list-style-type: none">• aktywność w trakcie zajęć• bieżąca kontrola na zajęciach• dyskusja• kolokwium• projekt• sprawdzian	<ul style="list-style-type: none">• Wykład• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Zaliczenie na ocenę ćwiczeń odbywa się na podstawie ocenionych projektów i sprawdzianów. Wykład zaliczany jest w formie pisemnego kolokwium. Ocena wypadkowa ustalana jest na podstawie średniej z ocen z ćwiczeń i wykładu z jednakową wagą.

Literatura podstawowa

1. Cheszel-Zgorzelska K., Lewkowicz B., Psychofizyczne właściwości człowieka a wykonywanie pracy, ODDK, Gdańska 2007.
2. Indulski J. Higiena pracy, Instytut Medycyny Pracy w Łodzi 1999.
3. Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy. (Dz.U. 1997 nr 96, poz. 593).
4. Ustawa z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.
5. Ustawa z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia Dz.U. 2006 nr 171 poz. 1225.
6. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy Dz.U. 2009 nr 105 poz. 870.

Literatura uzupełniająca

1. Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy. Dz.U. 1996 nr 69 poz. 332.
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 1996 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych kobietom. Dz.U. 1996 nr 114 poz. 545.
3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych Dz.U. 2009 nr 105 poz. 869.
4. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób. Dz.U. 2002 nr 132 poz. 1121.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Ryszard Matysiak, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 26-04-2017 11:37)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ