

Kultura organizacyjna - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Kultura organizacyjna
Kod przedmiotu	14.4-WP-PSChM-KO
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2017/2018

Informacje o przedmiocie	
Semestr	7
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr inż. Anna Góralewska-Słońska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie się studentów z istotą i koncepcjami kultury organizacyjnej, przedstawienie modeli kultur, ukazanie związków zachodzących między strategią organizacji, przywództwem a kulturą organizacyjną, przedstawienie zasad zarządzania kulturowego.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

Istota i źródła kultury organizacyjnej. Wartości kultury organizacyjnej. Psychologiczne uwarunkowania kultury organizacyjnej. Funkcje i elementy kultur organizacyjnych. Najważniejsze modele kultur organizacyjnych - model Scheina, Hofstede, Harrisa i Handy’ego, Deal i Kennedygo, Trompenaarsa i Hampden-Turnera, Gofstlanda, Denisona, Petersa. Metody diagnozowania i strategię zmiany kultury organizacyjnej. Patologie kultur organizacyjnych. Opór wobec zmian. Kultura a twórczość i innowacyjność w organizacji. Kultury wybranych znanych firm. Wpływ kultury organizacyjnej na efektywność funkcjonowania przedsiębiorstwa. Zarządzanie międzykulturowe w organizacjach wielokulturowych. Metody usprawnienia kultury organizacyjnej.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, Wykład konwersatoryjny, dyskusja, prezentacja multimedialna

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi zidentyfikować kulturę organizacyjną i dokonać analizy zachodzących w niej zjawisk.	K_U01	Zaliczenie pisemne – test jednokrotnego wyboru,	Wykład
Student potrafi znaleźć wspólny język z przedstawicielami różnych kultur organizacyjnych, broni wartości kultury organizacyjnej, którą uważa za służącą rozwojowi organizacji i pracujących w niej ludzi.	K_K05	Zaliczenie pisemne – test jednokrotnego wyboru,	Wykład
Student wie, czym jest kultura organizacji, zna jej funkcje i przejawy, zna najważniejsze profile kultur organizacyjnych a także najważniejsze teorie i modele tych kultur. Student korzystając z wiedzy teoretycznej potrafi przeprowadzić badania empiryczne nawiązujące do profilu organizacji.	K_W01 K_W010 K_W04	Zaliczenie pisemne – test jednokrotnego wyboru,	Wykład

Warunki zaliczenia

Test jednokrotnego wyboru w formie pisemnej stanowi ocenę końcową z przedmiotu. Warunkiem otrzymania pozytywnej oceny jest uzyskanie co najmniej 70% poprawnych odpowiedzi.

Literatura podstawowa

- Hofstede G., G.J. Hofstede, Kultury i organizacje, PWE, Warszawa, 2007.
- Kostera M., Kultura organizacji. Badania etnograficzne polskich firm, Wydawnictwo Gdańskie Psychologiczne, Gdańsk, 2007.

- Cz. Sikorski, Kultura organizacyjna, Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa, 2009.
- Zbiegień-Maciąg, *Kultura w organizacji. Identyfikacja kultur znanych firm*, Warszawa, PWN, 1999.
- Cameron K., Quinn R., Kultura organizacyjna – diagnoza zmiana, Oficyna Wydawnicza, Kraków 2003
- · Materiały od prowadzącego

Literatura uzupełniająca

- Bjerke B., Kultura a style przywództwa, Oficyna Wydawnicza, Kraków 2004.
- Sikorski Cz., Kształtowanie kultury organizacyjnej. Filozofia, strategie, metody, Czerska M., 2009, 6, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź.
- Czerska M., Zmiana kulturowa w organizacji: wyzwanie dla współczesnego menedżera, Warszawa, Difin, 2003.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 07-05-2017 17:35)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ